التقرير السنوي

لجامعة الحدود الشمالية

للعام الجامعي ١٤٤٣ - ١٤٤٤ هـ

جامعة الحدود الشمالية
NORTHERN BORDER UNIVERSITY
١٤٢٨ _ 2007



صاحب السمو الملكي الأمير
محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود
ولي العهد رئيس مجلس الوزراء



خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود



وزير التعليم

يوسف بن عبد الله البنيان

المحتويات

01

الباب الأول: المقدمة

1-1 كلمة رئيس الجامعة 14

1-1 التعريفات 16

3-1 الملخص التنفيذي 17

4-1 المقدمة 18

5-1 التوجه الاستراتيجي 19

6-1 موجز الأداء 22

02

الباب الثاني: بيانات طلاب وطالبات الجامعة

1-2 إحصائية الطلاب حسب الحالة 32

2-2 نسب استبقاء الطلاب في السنة الأوى 36

3-2 تخرج طلاب البكالوريوس في المدة المحددة 40

4-2 مقارنة بين أعداد الطلاب لأربع أعوم سابقة 41

5-2 طلاب المنح 42

03

الباب الثالث: الأنشطة الطلابية

1-3 الأنشطة الطلابية 46

2-3 الاستفادة من الوحدات السكنية 49

3-3 الوجبات الغذائية المقدمة لطلبة الجامعة 50

4-3 تذاكر السفر المصروفة لطلبة الجامعة 52

5-3 التطوع 53

04

الباب الرابع: أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم

1-4 إحصائية أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمم 56

2-4 إحصائية أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمم على حسب الرتبة العلمية 58

3-4 أعضاء هيئة التدريس بالكليات موزعين حسب المؤهل العلمي 60

4-4 نسب التوطين 62

5-4 أعضاء هيئة التدريس الذين تركوا الخدمة 63

6-4 نسب تسرب أعضاء هيئة التدريس (من حملة الدكتوراة) 65

7-4 أعداد القوى العاملة بالجامعة للعام الجامعي ٢٠٢٣م 66

8-4 ترقيات أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم ٢٠٢٣ م 68

9-4 الموظفين الذين تم تعيينهم، ترقيتهم، أو مطوي قيدهم خلال العام ٢٠٢٣م 70

10-4 أعداد الفنيين الإداريين حسب المؤهل العلمي 71

المحتويات

الباب الخامس: الابتعاث والتدريب

05

1-5 المبتعثين الجدد لعام ٢٠٢٣م 76

2-5 المبتعثين على رأس البعثة لعام ٢٠٢٣م 79

3-5 المبتعثون العائدون من الابتعا لعام ٢٠٢٣م 83

4-5 تصنيف المبتعثين على حسب جهة الابتعاث والدرجة العلمية لها لعام ٢٠٢٣م 86

5-5 التدريب 88

الباب السادس: البحث العلمي

06

1-6 الابحاث العلمية المنشورة بقواعد البيانات العالمية 92

2-6 معدل الاقتباسات للأبحاث المنشورة 94

3-6 البحوث الأكاديمية حسب المجالات العلمية 96

4-6 براءات الاختراع 98

5-6 أعضاء هيئة التدريس الذين نشروا بحث واحد على الأقل 99

6-6 البحوث التعاقدية في الجامعة للعام ٢٠٢٣م 100

7-6 المكتبات 101

الباب السابع: الموارد المالية والشؤن الإدارية

07

1-7 الاعتمادات المالية موزعة على أبواب الميزانية 106

2-7 موارد الجامعة 108

3-7 المنافع الاجتماعية 109

4-7 الميزانية المخصصة للبحث العلمي 110

5-7 مقارنة البيانات المالية للجامعة للأعوام ٢٠١٨م وحتى ٢٠٢٣م 110

6-7 عقود المشروعات 112

7-7 الوضع الراهن للمباني المخصصة للجهاز العام 118

الباب الثامن: الخدمات الاجتماعية

08

1-8 الخدمات الصحية 122

2-8 أعداد المستفيدين من الرعاية الصحية للعام ٢٠٢٣م 124

3-8 المبادرات والفاعليات الموجهة لخدمة المجتمع بجميع فروع الجامعة 128

4-8 للعام ٢٠٢٣م.

الباب التاسع: أبرز الاعمال والإنجازات

09

1-9 أعمال وإنجازات الجامعة التشغيلية والرأسمالية خلال العام ٢٠٢٣م 132

2-9 الفرص والعوامل المساعدة على تحقيقها 134

3-9 التحديات والدعم المطلوب للعام ٢٠٢٣م 135

الخاتمة 138

01



الباب الأول

المقدمة

يستعرض الباب الأول كلمة سعادة رئيس الجامعة، والملخص التنفيذي



رئيس جامعة الحدود الشمالية

أ.د. أحمد بن علي الرميح

القسم التمهيدي

كلمة سعادة رئيس الجامعة

إن جامعة الحدود الشمالية ومنذ انطلاقتها العلمية في عام 1428هـ الموافق لعام 2007م، وهي تسعى من خلال توظيف كل إمكانياتها المتاحة من أجل تحقيق ما تطمح إليه من التميز، والتقدم، وبشكل حثيث في مجالات التعليم والتعلم، والابتكار، والبحث العلمي، والمساهمة في خدمة المجتمع المحلي، وهي تحث الخطى لاستكمال مشاريع البنية التحتية، والكليات وتطويرها في المدينة الجامعية، وتعمل بدأب على تطوير برامجها الأكاديمية، واعتمادها، وتطوير التخصصات، والخطط الدراسية، وإعداد خريجيها وتطوير مهاراتهم الأساسية، والتواصل، والتفاعل مع القطاعات التجارية، والصناعية الواعدة، والمؤثرة، في سوق العمل في المجتمع المحلي، وجعل البيئة التعليمية أكثر جاذبية.

وتعد جامعة الحدود الشمالية ـ اليوم في منطقة الحدود الشمالية ـ المنارة العلمية والفكرية التي نأمل أن تكون في مقدمة ركب جامعات الوطن، وفي حقول المعرفة المختلفة، وعلى صعيد ريادة الأعمال، والطب، والعلوم، والهندسة، والصيدلة، والعلوم الطبية، وعلوم الحاسوب، والعلوم الإنسانية والاجتماعية؛ بما ينسجم مع رؤية المملكة 2030 ويحقق مستهدفات الجامعة ووزارة التعليم. وجامعة الحدود الشمالية ما فتئت تعمل بكل جهدها في سبيل بناء طلبتها ورفع كفاءتهم وليكونوا متميزين ويمتلكون المهارات التي تمكنهم من دخول سوق العمل بما يمتلكونه من ثقة ومهارات، وكفاءات، تحمل بصمة الجامعة التي تخرجوا منها

وقد نفذت الجامعة انطلاقًا من خطتها الإستراتيجية عددًا من المشاريع والمبادرات وعقدت الاتفاقيات والشراكات مع جهات عالمية ومحلية.

إن التقرير السنوي للجامعة لعام 2023م يركز على أهم المشاريع والخطط والبرامج التي أقرتها الجامعة، بالإضافة إلى المبادرات التي تم إنجازها خلال العام الجاممي، والتي تشكل لبنات على طريق استكمال الجامعة لمشروعاتها وكلياتها، وما كان لهذه الإنجازات أن تتم لولا الدعم والرعاية الكريمة التي يلقاها قطاع التعليم من قيادتنا الرشيدة، راجين أن تكون هذه الإنجازات خلال هذا العام خطوات مباركة على طريق التميز، والازدهار للجامعة، وتطبيق برامج التنمية في المنطقة، وإضافة نوعية في مسيرة صعود وطننا الغالي نحو القمة، بتوجيهات صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن خالد بن سلطان أمير منطقة الحدود الشمالية.

ومن خلال هذه النافذة فأتوجه بالشكر الجزيل لكافة منسوبي الجامعة الذين بجهودهم تحققت هذه الإنجازات، كما وأشكر من أسهم بإعداد هذا التقرير داعيًا الله عز وجل أن يديم على مملكتنا الحبيبة نعمة الأمن والاستقرار، في ظل قيادة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز، وولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان ـ حفظهما الله ـ.

رئيس جامعة الحدود الشمالية

أ.د. أحمد بن علي الرميح

التعريفات

حيثما وردت المصطلحات أدناه في الدليل أو ملحقاته فإنها تعني المعنى المبين إلى جانبها، ما لم يقتضِ السياق خلافه:

المصطلح	التعريف
التقرير	التقرير السنوي للجهة الحكومية حسب المادة 29 من نظام مجلس الوزراء
مؤشرات الأداء	مجموعة من القيم ،القابلة للقياس، تستخدم لقياس التقدم الذي تم احرازه في مختلف الجوانب وفقًا للخطة الاستراتيجية للجامعة
الخدمة المجتمعية	أحد أدوار الجامعات الرئيسية، يركز على الأنشطة والممارسات التي تهتم بالأفراد والأسر والمجتمعات في محاولة لتعزيز الأداء الاجتماعي والرفاه العام.
البرامج الأكاديمية	مجموعة محددة ومنظمة من المقررات الدراسية التي تؤدي بعد الانتهاء منها إلى منح درجة علمية.
المنتج البحثي	وثيقة علمية تنتج عن دراسة منظمة تهدف لإيجاد تفسيرات لظواهر معينة، أو اكتشاف نتائج جديدة تساهم في تطور العلم وتقدمه.
الميزانية التشغيلية	خطة مالية تتضمن معلومات عن الإيرادات والمصروفات والتكاليف الثابتة والمتغيرة المتوقعة، يتم إعدادها لضمان كفاءة العمليات ونجاحها خلال فترة محددة.
معدل استبقاء طلاب السنة	النسبة المئوية للطلاب في السنة الأولى في البرنامج، الذين يستمرون في البرنامج للعام التالي إلى إجمالي عدد طلاب السنة الأولى في السنة نفسها.
أتمتة	توظيف الحاسب والأجهزة المبنية على المعالجات والبرمجيات لتنفيذ كافة العمليات والإجراءات بشكل ذاتي وآلي بدون تدخل بشري.
حوكمة	مراقبة الالتزام بتطبيق التشريعات والسياسات والإجراءات النظامية بهدف تحقيق الجودة والتميز في الأداء، وتحقيق مبادئ العدل والنزاهة والشفافية.
أنشطة لاصفية	مجموعة الأنشطة والخبرات التعليمية التي يؤديها أو يكتسبها الطلبة خارج الصفوف الدراسية.

الملخص التنفيذي

شهد العام الجامعي 2023 تحولات ملموسة وإنجازات كثيرة في جامعة الحدود الشمالية، حيث عززنا مكانتنا كصرح علمي وطني يجسد التميز في عالم التعليم العالي. سطرنا فصولًا جديدة في مسيرتنا نحو الريادة الأكاديمية، وقدمنا إسهامات بحثية مبتكرة أثرت المعرفة، وعملنا على تحسين تجارب طلابنا وطالباتنا التعليمية والحياتية

تميزت الجامعة في مجال البحث العلمي، حيث تم نشر أكثر من 3000 بحث في دوريات علمية رفيعة المستوى، معززة بذلك مسيرة التفوق البحثي لأعضاء هيئة التدريس، وأسهموا في رفع معدلات النشر العلمي. حيث تم استحداث عدد من برامج التمويل للبحث العلمي (برنامج التمويل السريع وبرنامج واصل)

وفي إطار حرصنا على تقديم أفضل الخدمات التعليمية، زاد معدل رضا الطلاب عن تقويم جودة التعلم في البرنامج الى 4.02 عن العام الماضي، مما يعكس التزامنا بخلق بيئة تعليمية داعمة وشاملة. كما أحرزت الجامعة تقدمًا كبيرًا في استقطاب الطلاب الدوليين، موسعين بذلك آفاق التنوع والإثراء الثقافي

وعلى الرغم من التحديات التي واجهت الجامعة، فقد استمرت الجامعة في تحسين بنيتها التحتية، وذلك من خلال تنفيذ مشاريع رئيسية تشمل التحول الرقمي والأمن السيبراني، ورفع درجة الجامعة في القياس العاشر لهيئة الحكومة الرقمية إلى نسبة 77%، في تقدم كبير عن القياس التاسع البالغ 48% من خلال تنفيذ مشاريع تقنية وأنظمة حديثة لتقوية برامجنا الأكاديمية وخدمات الدعم، كتطوير الموقع الإلكتروني للجامعة وتطبيق) نظام حاضر (الإلكتروني لكافة فروع الجامعة.

أولَت جامعة الحدود الشمالية اهتمامًا بالغًا بالمشاركة المجتمعية، حيث شارك أعضاء هيئة التدريس والطلاب في مبادرات توعوية وخدمات مجتمعية متعددة. كذلك عقدت شراكات استراتيجية مع مؤسسات حكومية وأهلية لتوفير فرص تطبيقية لطلابنا خارج أسوار الجامعة، مما يُعزز من قدراتهم على خدمة المجتمع والمساهمة في تنميته

المقدمة

يسعدنا أن نقدم لكم التقرير السنوي للعام الدراسي ٢٠٢٣، موثقًا مسيرة جامعة الحدود الشمالية في تحقيق إنجازاتها وتطلعاتها الأكاديمية والبحثية. يُبرز هذا التقرير الجهود المتفانية والرؤى الاستراتيجية التي تُميز الجامعة عن نظيراتها

تتجسد رسالة الجامعة في تقديم تجربة تعليمية راقية، دفع عجلة البحث العلمي، وتشجيع الابتكار وروح المبادرة، مع التزامنا بخدمة المجتمع. ونحن نؤكد على استمرارية التزامنا بهذه الرسالة، مستشرفين آفاق التميز في جميع المجالات

يأتي هذا التقرير تلبيةً لمتطلبات المادة (٢٩) من نظام مجلس الوزراء، وفيه عرض للإنجازات والإحصاءات والأهداف التي تم تحقيقها، بالإضافة إلى تسليط الضوء على التحديات والفرص التي تواجه الجامعة في المستقبل. كما قمنا أيضًا بتضمين البيانات المالية ومؤشرات الأداء الرئيسية التي توفر صورة كاملة حول الأداء العام للجامعة، واعتمدنا في كل ذلك على المنهج الإحصائي الوصفي مع الإشارة لبعض جوانب المقارنات المرجعية

تأمل الجامعة أن يكون هذا التقرير مفيداً للجميع، بما في ذلك الطلبة وأولياء الأمور والمجتمع المحلي والدولي، وأن يساعد في تعزيز شفافية وحوكمة العمل الجامعي وتحسين جودة التعليم والبحث العلمي. نود أن نغتنم هذه الفرصة للتعبير عن امتناننا الكامل لقيادتنا الرشيدة، لدعمها الثابت لقطاع التعليم، ونحن فخورون بإنجازاتنا الحالية ونتطلع إلى استمرار النجاح في السنوات القادمة

التوجه الاستراتيجي

الرؤية:

نطمح إلى أن نصبح جامعة متميزة، ذات مصداقية، تتسم بتقديم برامج أكاديمية قائمة على بناء الكفاءات، والبحث، والابتكار، وتقديم خدماتها على مستوى المنطقة والمملكة

الرسالة:

نحن جامعة شاملة تخدم الأهداف المحلية للمنطقة، مع الالتزام بتحقيق التميز التعليمي. وانطلاقاً من قيمنا الرئيسية وتراثنا التاريخي وموقعنا الجغرافي، نقدم برامج تعليمية مبتكرة تتسم بمخرجاتها التي تزيد من فعالية الموارد البشرية، والاقتصادية، والثقافية، والطبيعية لمنطقة الحدود الشمالية وخارجها

القيم الأساسية

من أجل تحقيق رسالتنا، نتبنى مجموعة من القيم الأساسية المشتركة التي تشكل جوهر معايير التميز لدينا. هذه القيم هي جوهر رسالتنا والإطار الذي يحكم ممارستنا وسلوكنا الشخصي والمهني. ونحن نلتزم، في هذه الجامعة التي نعتز بالانتماء إليها، بالقيم الأساسية التالية

النزاهة

نحن نؤمن بأن تكون ممارستنا المهنية، وجميع تعاملاتنا وعلاقاتنا مبنية على تعاليم ديننا الحنيف وقيمنا الوطنية من حيث الأمانة، والانفتاح على الآخر، والسلوك القويم

المشاركة المجتمعية والمسؤولية المدنية:

نحن ملتزمون بالإسهام والمشاركة في كل ما يحقق تنمية منطقة الحدود الشمالية بشكل خاص والوطن بشكل عام. أما إسهامنا في عملية التنمية فيتحقق من خلال التدريس، والبحث، وتقديم الرعاية الصحية، والشراكات

المساءلة والمسؤولية:

نعتقد أن المسؤولية تتطلب تفكيرًا مدروسًا ودقيقًا في التزاماتنا الأخلاقية الجماعية والفردية. كما إنها تزيد إحساسنا بالواجب تجاه جامعتنا ومجتمعنا في عملية صنع القرار، وذلك من خلال مراعاة سياق ما نتخذه من إجراءات والنظر في عواقبها

التعاون والعمل الجماعي:

نحن نتبنى العمل الجماعي وروح التعاون التي تشكل علاقتنا مع الطلاب، وأعضاء هيئة التدريس، والموظفين، والمجتمعات المحلية والوطنية

التوجهات الاستراتيجية

تـم بنـاء الخطـة الاسـتراتيجية علـى التوجهـات التـي أنشـئت عليهـا الجامعـة ابتـداءً. وتسـتند الخطـة الاسـتراتيجية علـى أربعـة أسـس تمثـل التوجهـات الرئيسـة لهـا، بهـدف تحقيـق تحـول مؤثـر علـى المسـتوى المحلـي والوطنـي

التوجه الأول: التعليم والتعلم

- إعـداد طـلاب جامعـة الحـدود الشـمالية لمجابهـة تحديـات التطـورات المتسـارعة التـي تشـهدها المنطقة والبـلاد عمومـاً وذلـك مـن خـلال تزويدهـم بالخبـرات التعليميـة، التـي يحتاجهـا سـوق العمـل مـع تزويدهـم بالكفـاءات الأساسـية مـن خـلال الأنشـطة الصفيـة والأنشـطة واللاصفيـة وتبنـي ممارسـات عاليـة التأثيـر وتحقيـق هـذه الكفـاءات عـن طريـق تبنـي ممارسـات عاليـة التأثيـر لتعزيـز التعليـم لـدى الطـلاب وتحقيـق الكفـاءات المطلوبـة.
- تعييـن هيئـة تدريـس علـى مسـتوى رفيـع وتطويرهـم والمحافظـة عليهـم، ليتمكنـوا مـن دعـم مسـتوى تعلـم الطـلاب وأداء الواجبـات الأكاديميـة والبحثيـة بمسـتوى متميـز، مـع اسـتهداف رفـع نسـبة السـعوديين المؤهليـن بهيئـة التدريـس.
- تعزيز التنوع في خبرات هيئة التدريس للاستفادة من تجارب الجامعات الأخرى والاستفادة منها.

التوجه الثاني: البحث والابتكار

- تشـجيع البحـث العلمـي والأنشـطة الابتكاريـة بشـكل عـام وفـي التخصصـات المسـتهدفة بشـكل خـاص، وذلـك مـن أجـل المسـاهمة فـي تلبيـة احتياجـات المجتمـع المحلـي والتحديـات الوطنيـة.

التوجه الثالث: المشاركة المجتمعية

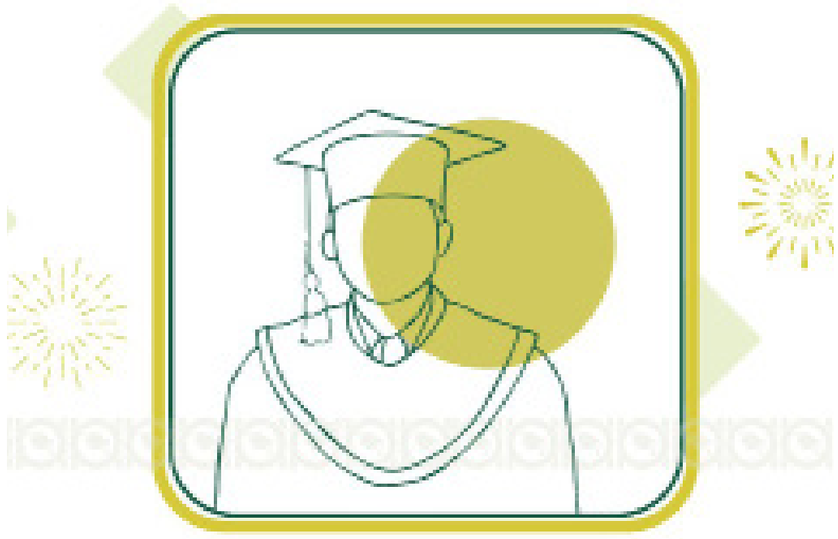
- الانخـراط الفاعـل فـي خدمـة المجتمـع علـى المسـتوى المحلـي والوطنـي، ومـن خـلال المنهجيـات الهيكليـة ذات المنفعـة المشـتركة، والشـراكات ذات التأثيـر فـي برامـج خدمـة المجتمـع، والـذي يؤكـد التـزام جامعـة الحـدود الشـمالية برسـالتها وأهدافهـا الواضحـة تجـاه المنطقـة.

التوجه الرابع: البنية التحتية ومصادر الدخل

- بنـاء مقـر جامعـي فاعـلًا وذا سـعة كافيـة، وتزويـده بنيـة تقنيـة حديثـة، إضافـة إلـى تأسـيس مصـادر دخـل متنوعـة ومـوارد حيويـة، مـن أجـل تعزيـز تميـز الجامعـة، وترتيبهـا، وتصنيفهـا.
- تأسيس مرافق خاصة بالأنشطة الطلابية، وتعزيز دور الجامعة القيادي في الشراكات الإقليمية والدولية.

الغايات الرئيسة

- **الغاية الأولى:** تقديم تعليم متميز يعزز الفكر والمهنية.
- **الغاية الثانية:** تعزيز بيئة البحث والابتكار بما يحقق أولويات.
- **الغاية الثالثة:** تعزيز الشراكة المجتمعية.
- **الغاية الرابعة:** تطوير نظام إداري ومالي يعزز كفاءة الإدارة وتنويع مصادر الدخل.



موجز الأداء

1/6/1: التقويم السنوي لمؤشرات الأداء الرئيسة بالجامعة

جدول (1) مؤشرات الأداء الرئيسة للجامعة للعام الجامعي 2023 م

اسم مؤشر الأداء	حالة المؤشر (1)	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	فترة القياس
الهدف الأول: تقديم تعليم متميز يعزز الفكر والمهنية **وصف الهدف**: إعداد طلاب جامعة الحدود الشمالية لمجابهة تحديات التطورات المتسارعة التي تشهدها المنطقة والبلاد عموماً وذلك من خلال تزويدهم بالخبرات التعليمية، التي يحتاجها سوق العمل مع تزويدهم بالكفاءات الأساسية من خلال الأنشطة الصفية والأنشطة غير الصفية **نوع الهدف**(2): استراتيجية الجامعة الأساسية.				
نسبة البرامج المعتمدة	🟢	%59	%50	2023
تقويم الطلاب لجودة التعلم في البرنامج	🟢	4.02	4	2023
معدل استبقاء طلاب السنة الأولى	🔴	%74	90%	2023
نسبة أعضاء هيئة التدريس حاملي درجة الدكتوراه	🟡	%57	%60	2023
نسبة تسرب هيئة التدريس من المؤسسة	🔴	%5.5	%4	2023
الهدف الثاني: تعزيز بيئة البحث والابتكار بما يحقق أولويات الجامعة البحثية **وصف الهدف**: تشجيع البحث العلمي والأنشطة الابتكارية بشكل عام وفي التخصصات المستهدفة بشكل خاص، وذلك من أجل المساهمة في تلبية احتياجات المجتمع المحلي والتحديات الوطنية **نوع الهدف**(2): استراتيجية الجامعة الأساسية				
النسبة المئوية للنشر العلمي لأعضاء هيئة التدريس	🟡	%53	%55	2023
معدل البحوث المنشورة لكل عضو هيئة تدريس	🟢	1.2:1	1:1	2023
الهدف الثالث: تعزيز الشراكة المجتمعية **وصف الهدف**: الانخراط الفاعل في خدمة المجتمع على المستوى المحلي والوطني، ومن خلال المنهجيات الهيكلية ذات المنفعة المشتركة، والشراكات ذات التأثير في برامج خدمة المجتمع، والذي يؤكد التزام جامعة الحدود الشمالية برسالتها وأهدافها الواضحة تجاه المنطقة. **نوع الهدف**(2): استراتيجية الجامعة الأساسية				
معدل البرامج والمبادرات المجتمعية لكل برنامج	🔴	3.2:1	5:1	2023
الهدف الرابع: تطوير نظام إداري ومالي يعزز كفاءة الإدارة وتنويع مصادر الدخل. **وصف الهدف**: بناء حرم جامعي يتسم بالكفاءة والفعالية، وزيادة قدرته الاستيعابية، بحيث تتوفر فيه وسائل التقنية الحديثة. وإنشاء مصادر إيرادات متنوعة، وموارد حيوية، لتعزيز تميز الجامعة وتصنيفها وترتيبها بين الجامعات بصورة أفضل، وتخصيص مباني للأنشطة الطلابية والخدمات الطلابية، وتعزيز دور الجامعة الرائد في الشراكات الإقليمية والدولية. **نوع الهدف**(2): استراتيجية الجامعة الأساسية.				
رضا الطلاب عن الخدمات المقدمة	🟡	3.77	4	2023
رضا المستفيدين عن الخدمات التقنية	🟡	4	4.5	2023
نسبة التحول للتعاملات الالكترونية	🟡	%83.35	%85	2023

(1) ألوان مؤشر الحالة:

🟢	محقق كليًّا (99% فأكثر).
🟡	محقق جزئيًّا (85% - 99%).
🔴	لم يُحقق (دون 85%).

(2) تحديد نوع الهدف الأساسي، ويكون ضمن الخيارات التالية:
- استراتيجية الجهاز الأساسية.
- استراتيجية مرتبطة بالرؤية.
- استراتيجية وطنية.
- استراتيجية قطاعية.

2/6/1: حالة المبادرات المعتمدة وفق الإجراءات الرسمية

جدول (2) مبادرات للجامعة للعام الجامعي 2023م

المبادرة	حالة المبادرة (1)	تاريخ الابتداء (2)	نسبة الاكتمال الفعلية	نسبة الاكتمال المخططة	تاريخ الانتهاء المحدد
الهدف الأول: تقديم تعليم متميز يعزز الفكر والمهنية **وصف الهدف**: إعداد طلاب جامعة الحدود الشمالية لمجابهة تحديات التطورات المتسارعة التي تشهدها المنطقة والبلاد عموماً وذلك من خلال تزويدهم بالخبرات التعليمية، التي يحتاجها سوق العمل مع تزويدهم بالكفاءات الأساسية من خلال الأنشطة الصفية والأنشطة غير الصفية **نوع الهدف**(3): استراتيجية الجامعة الأساسية.					
تطبيق الممارسات التعليمية عالية التأثير.	🟢	30-Aug-2020	48%	50%	21-Aug-2025
تدريب أعضاء هيئة التدريس لاستخدام أفضل النماذج التعليمية في تدريس المقررات.	🟢	30-Aug-2020	100%	100%	3-Jul-2022
خلق بيئة تعليمية إبداعية وجذابة.	🟢	30-Aug-2020	100%	100%	23-Oct-2022
إنشاء أكاديمية الموهوبين وبرنامج لرعاية الموهوبين.	🟢	30-Aug-2020	100%	100%	19-Dec-2021
تشكيل وتفعيل مجالس استشارية خاصة بالبرامج الأكاديمية.	🟢	30-Aug-2020	100%	100%	9-May-2021
دراسة تأسيس وتطوير وتنفيذ ما بين (1إلى 3) برامج متميزة.	🟢	30-Aug-2020	100%	100%	12-Mar-2023
إعادة هيكلة البرامج الأكاديمية بما يتو افق مع معايير المركز الوطني للتقويم والاعتماد الأكاديمي والإطار الوطني للمؤهلات.	🟢	30-Aug-2020	100%	100%	4-Jun-2023
وضع معايير لتقييم مخرجات التعلم للبرامج الأكاديمية في الجامعة.	🟢	30-Aug-2020	100%	100%	10-Apr-2022
تحديد السياسات والإجراءات لتقييم وتحسين البرامج والمقررات الأكاديمية.	🟢	30-Aug-2020	100%	100%	10-Apr-2022
الحصول على الاعتماد البرامجي بما في ذلك برنامج الطب والجراحة.	🔴	30-Aug-2020	83%	100%	4-Jun-2023
دراسة جدوى تطوير برامج الماجستير في علم الجينات، الصحة العامة، مهنة الممرض الممارس، وفنيي العمليات.	🟢	30-Aug-2020	100%	100%	3-Jul-2022
تطبيق مناهج و أنشطة صفية ولاصفية للطلاب في ريادة الأعمال.	🔴	30-Aug-2020	33%	100%	16-Jan-2022
تطوير إجراءات ونماذج دراسة الجدوى واستحداث و إقرار البرامج الأكاديمية الجديدة.	🟢	30-Aug-2020	100%	100%	16-Jan-2022
المواءمة بين المناهج الأكاديمية واحتياجات سوق العمل.	🟢	30-Aug-2020	100%	100%	1-Aug-2021
دعم الجو انب العملية والتطبيقية في المناهج التعليمية.	🟢	30-Aug-2020	100%	100%	1-Aug-2021
تطوير استر اتيجية لعلاقة الخريجين بالجامعة.	🟢	30-Aug-2020	100%	100%	1-Aug-2021
وضع السياسات و آتمته نظام الترقيات لأعضاء هيئة التدريس.	🟢	30-Aug-2020	100%	100%	30-Jan-2022
إنشاء برنامج لتحفيز الأبحاث غير الممولة.	🟢	30-Aug-2020	100%	100%	1-Aug-2021
تطوير أنموذج مسار التعليم المتخصص (Teacher-Scholar).	🟢	29-Aug-2021	100%	100%	31-Jul-2022
دراسة جدوى تأسيس كلية متخصصة أو قسم في مجالات متميزة.	🟢	29-Aug-2021	100%	100%	31-Jul-2022

موجز الأداء

2/6/1: حالة المبادرات المعتمدة وفق الإجراءات الرسمية

المبادرة	حالة المبادرة (1)	تاريخ الابتداء (2)	نسبة الاكتمال الفعلية	نسبة الاكتمال المخططة	تاريخ الانتهاء المحدد
تطوير برامج تعدين أو ذات صلة بالتعدين.	🟢	29-Aug-2021	100%	50%	2-Jul-2023
دراسة جدوى إنشاء أو تطوير كلية للتعدين.	🟢	29-Aug-2021	100%	100%	31-Jul-2022
إنشاء برامج جديدة في العلاج الوظيفي والصحة والسلامة المهنية.	🟢	29-Aug-2021	100%	100%	15-Jan-2023
إنشاء مركز لريادة الأعمال والابتكار.	🔴	29-Aug-2021	6%	100%	15-Jan-2023
تأسيس مركز التوظيف المهني للطلاب.	🟢	29-Aug-2021	100%	100%	31-Jul-2022
تشكيل مجموعة استشارية داعمة للجامعة من أفراد المجتمع وخريجي الجامعة.	🔴	29-Aug-2021	33%	100%	31-Jul-2022
تطوير أنموذج البرامج البينية بين التخصصات.	🟢	29-Aug-2021	100%	100%	2-Jul-2023
وضع سياسات لتقييم الأداء الأكاديمي لأعضاء هيئة التدريس و أتمتتها.	🟢	29-Aug-2021	100%	100%	31-Jul-2022
توفير فرص التطوير المهني لأعضاء هيئة التدريس.	🟢	29-Aug-2021	100%	100%	15-Jan-2023
إنشاء برنامج استقطاب لأعضاء هيئة التدريس ذوي الخبرة في المجالات التعليمية في تخصصاتهم.	🟢	29-Aug-2021	100%	100%	15-Jan-2023
تنفيذ برنامج لأعضاء هيئة التدريس الجدد في المجالات التعليمية والبحثية.	🟢	29-Aug-2021	100%	100%	2-Jul-2023
إنشاء جائزة جامعة الحدود الشمالية للتميز في البحث العلمي.	🟢	29-Aug-2021	100%	100%	31-Jul-2022
الهدف الثاني: تعزيز بيئة البحث والابتكار بما يحقق أولويات الجامعة البحثية **وصف الهدف**: تشجيع البحث العلمي والأنشطة الابتكارية بشكل عام وفي التخصصات المستهدفة بشكل خاص، وذلك من أجل المساهمة في تلبية احتياجات المجتمع المحلي والتحديات الوطنية **نوع الهدف**[3]: استراتيجية الجامعة الأساسية					
وضع خطة استراتيجية للبحث العلمي في الجامعة.	🟢	30-Aug-2020	100%	100%	1-Aug-2021
تأسيس مكتب مساندة الباحثين.	🟢	30-Aug-2020	100%	100%	1-Aug-2021
إنشاء لجان أخلاقيات البحث العلمي في الجامعة.	🟢	30-Aug-2020	100%	100%	1-Aug-2021
إنشاء مكتب براءات الاختراع والملكية الفكرية.	🟢	30-Aug-2020	100%	100%	1-Aug-2021
تحديد مجالين الى ثلاث مجالات متخصصة ومتميزة في أولويات البحث والابتكار.	🟢	30-Aug-2020	100%	100%	1-Aug-2021
تعزيز وتنويع الشراكات الاستراتيجية.	🟢	30-Aug-2020	100%	100%	7-May-2023
عقد ندوتين سنوياً بحلول 2021.	🟢	30-Aug-2020	100%	100%	12-Apr-2022
إنشاء مجموعات بحثية متعددة التخصصات بشكل عام وفي أبحاث التعدين بشكل خاص.	🟢	29-Aug-2021	100%	100%	31-Jul-2022
تعزيز الأثر البحثي من خلال اتفاقية للجامعة مع شركة معادن وعد الشمال.	🔴	29-Aug-2021	42%	100%	2-Jul-2023
إقامة مؤتمر إقليمياً في عام 2022.	🟢	29-Aug-2021	100%	100%	18-Dec-2022
تأسيس مراكز أو كراسي بحثية للبحث العلمي.	🟢	29-Aug-2021	25%	27%	4-May-2025

2/6/1: حالة المبادرات المعتمدة وفق الإجراءات الرسمية

المبادرة	حالة المبادرة (1)	تاريخ الابتداء (2)	نسبة الاكتمال الفعلية	نسبة الاكتمال المخططة	تاريخ الانتهاء المحدد
الهدف الثالث: تعزيز الشراكة المجتمعية **وصف الهدف**: الانخراط الفاعل في خدمة المجتمع على المستوى المحلي والوطني، ومن خلال المنهجيات الهيكلية ذات المنفعة المشتركة، والشراكات ذات التأثير في برامج خدمة المجتمع، والذي يؤكد التزام جامعة الحدود الشمالية برسالتها وأهدافها الواضحة تجاه المنطقة. **نوع الهدف**[3]: استراتيجية الجامعة الأساسية					
تطوير برامج تعليمية لخدمة المجتمع والتعليم المستمر.	🟢	30-Aug-2020	92%	92%	29-Jun-2025
إنشاء مكاتب للتدريب الميداني وبرامج الامتياز.	🟢	30-Aug-2020	100%	100%	1-Aug-2021
تعيين مكاتب اتصال للمساعدة في تعزيز الشراكات المحلية وفرص خدمة المجتمع الجامعي.	🟢	30-Aug-2020	100%	100%	3-Jul-2022
بناء شراكات مع الجهات الحكومية والخاصة وغير الربحية في المنطقة.	🟢	29-Aug-2021	100%	100%	15-Jan-2023
عمل شراكات وطنية مع الجامعات والمؤسسات غير الربحية والخاصة فيما يخص التطوير وبرامج التعليم.	🔴	29-Aug-2021	50%	100%	2-Jul-2023
دعم أنشطة الطلاب في مجال العمل التطوعي وخدمة المجتمع.	🟢	29-Aug-2021	100%	100%	15-Jan-2023
دراسة جدوى الإسهام في الخدمات الصحية في منطقة الحدود الشمالية.	🟢	29-Aug-2021	100%	100%	31-Jul-2022
الهدف الرابع: تطوير نظام إداري ومالي يعزز كفاءة الإدارة وتنويع مصادر الدخل. **وصف الهدف**: بناء حرم جامعي يتسم بالكفاءة والفعالية، وزيادة قدرته الاستيعابية، بحيث تتوفر فيه وسائل التقنية الحديثة. وإنشاء مصادر إيرادات متنوعة، وموارد حيوية، لتعزيز تميز الجامعة وتصنيفها وترتيبها بين الجامعات بصورة أفضل، وتخصيص مباني للأنشطة الطلابية والخدمات الطلابية، وتعزيز دور الجامعة الرائد في الشراكات الإقليمية والدولية. **نوع الهدف**[3]: استراتيجية الجامعة الأساسية.					
تطوير سياسة التوظيف وتحسين ظروف العمل.	🟢	30-Aug-2020	100%	100%	1-Aug-2021
إنشاء وكالة للاستثمار وتطوير الأعمال.	🟢	30-Aug-2020	96%	100%	3-Jul-2022
استحداث برامج دراسات عليا مدفوعة الثمن.	🟢	30-Aug-2020	100%	100%	3-Jul-2022
استحداث برامج التعليم عن بعد والمدمجة.	🟢	30-Aug-2020	100%	100%	12-Mar-2023
تطوير القدرات التسويقية والعلاقات العامة المعززة لهوية ومكانة الجامعة.	🔴	30-Aug-2020	5%	100%	6-Feb-2022
تطوير دليل مؤشرات الأداء.	🟢	30-Aug-2020	100%	100%	16-Jan-2022
تطوير نظام ذكاء الأعمال.	🟢	30-Aug-2020	100%	100%	16-Jan-2022
أتمتة النظام الإداري والمالي.	🟢	30-Aug-2020	100%	100%	3-Jul-2022
وضع السياسات لتقييم نظام الأداء الوظيفي و أتمتته.	🟢	30-Aug-2020	100%	100%	16-Jan-2022
تطوير الإجراءات والمعايير من خلال وحدة التميز المؤسسي.	🟢	30-Aug-2020	100%	100%	3-Jul-2022
الحصول على الاعتماد الأكاديمي المؤسسي.	🟢	30-Aug-2020	100%	100%	4-Jun-2023
تأسيس إدارة المخاطر.	🟢	30-Aug-2020	100%	100%	1-Aug-2021
مراجعة المخطط الرئيسي لمشاريع الجامعة.	🟢	30-Aug-2020	100%	100%	1-Aug-2021
دراسة جدوى إنشاء معهد للدراسات بالجامعة.	🟢	30-Aug-2020	100%	100%	1-Aug-2021

موجز الأداء

2/6/1: حالة المبادرات المعتمدة وفق الإجراءات الرسمية

جدول (3) مبادرات الجامعة للعام الجامعي 2023م

المبادرة	حالة المبادرة (1)	تاريخ الابتداء (2)	نسبة الاكتمال الفعلية	نسبة الاكتمال المخططة	تاريخ الانتهاء المجدد
تحديث مختبرات الجامعة.	🟢	30-Aug-2020	100%	100%	29-Aug-2021
تحديث معامل الحاسب الآلي في الجامعة.	🟢	30-Aug-2020	100%	100%	29-Aug-2021
تحديث القاعات الدراسية في الجامعة.	🟢	30-Aug-2020	100%	100%	29-Aug-2021
تطوير الهيكل التنظيمي للجامعة.	🟢	30-Aug-2020	100%	100%	1-Aug-2021
تطبيق الهيكل التنظيمي للجامعة.	🟢	30-Aug-2020	100%	100%	23-May-2021
وضع خطة لرفع كفاءة الإنفاق في الجامعة.	🟢	30-Aug-2020	100%	100%	1-Aug-2021
تطوير استراتيجية هوية الجامعة.	🟢	30-Aug-2020	100%	100%	1-Aug-2021
تحليل الوضع الراهن للتقنية في الجامعة.	🟢	30-Aug-2020	100%	100%	1-Aug-2021
وضع خطة الابتعاث في الجامعة.	🟢	30-Aug-2020	100%	100%	1-Aug-2021
تطوير ثقافة العمل الخيري في مجتمع الجامعة.	🟢	29-Aug-2021	100%	100%	15-Jan-2023
تطوير الخدمات الطلابية الفعالة.	🟢	29-Aug-2021	100%	100%	31-Jul-2022
تطوير السياسات والإجراءات بشكل عام بما يحقق أهداف الجامعة.	🟢	29-Aug-2021	100%	100%	25-Sep-2022
وضع السياسات و أتمتة نظام الترقيات للموظفين.	🟢	29-Aug-2021	100%	100%	15-Jan-2023
وضع خطة استحداث وظائف جديدة.	🔴	29-Aug-2021	33%	100%	31-Jul-2022
تطوير نظام إدارة المركبات والوقود.	🟢	29-Aug-2021	100%	100%	15-Jan-2023
تطوير مصادر جديدة للموارد الذاتية.	🔴	29-Aug-2021	13%	100%	2-Jul-2023
دراسة جدوى إنشاء شركة للجامعة.	🟢	29-Aug-2021	100%	100%	3-Jul-2022
تطوير نظام متابعة المبتعثين.	🟢	29-Aug-2021	100%	100%	15-Jan-2023
تطوير البنية التحتية للتقنية في الجامعة.	🟢	29-Aug-2021	20%	20%	17-Dec-2023
الحصول على شهادة معايير الآيزو في بعض الجهات المناسبة في الجامعة.	🔴	29-Aug-2021	50%	100%	2-Jul-2023
تحسين تصنيف الجامعة.	🟢	29-Aug-2021	100%	100%	18-Dec-2022

(1) ألوان مؤشر الحالة

🟢	على المسار، الاختلاف 5% وما دون.
🟡	متأخر عن المسار، أكثر 5% إلى 15%.
🔴	متأخر جدًا عن المسار، أكثر من 15%.

(2) إذا بدأت يتم تحديد التاريخ، إذا لم تبدأ بعد يكتب ذلك

(3) تحديد نوع الهدف الأساسي، ويكون ضمن الخيارات التالية:

- *استراتيجية الجهار الأساسية.*
- *استراتيجية مرتبطة بالرؤية.*
- *استراتيجية وطنية.*
- *استراتيجية قطاعية.*

1/6/3: مدى رضا المستفيدين عن الخدمات المقدمة من جامعة الحدود الشمالية

أولاً رضا المستفيدين عن الخدمات التقنية

جدول (4) رضا المستفيدين عن الخدمات التقنية

المؤشر	مستوى الأداء الفعلي	مستوى الأداء المستهدف	المقارنة المرجعية الداخلية	المقارنة المرجعية الخارجية
رضا المستفيدين عن الخدمات التقنية	4	4.5	3.47	3.23

يقيس المؤشر متوسط رضا المستفيدين عن الخدمات التقنية من حيث: مناسبتها أمانها وسريتها، توفرها وسهولة الوصول إليها، الصيانة وخدمات الدعم. وقد بلغ المستوى الفعلي لرضا المستفيدين عن الخدمات التقنية (4)، ويفوق مستوى الأداء المرجعي الخارجي (3.32).

ثانيا تقويم الطلاب لجودة التعلم في البرنامج

جدول (5) تقويم الطلاب لجودة التعلم في البرنامج

مؤشر الأداء	نتائج مؤشرات الأداء			
	مستوى الأداء الفعلي	مستوى الأداء المستهدف	المقارنة المرجعية الداخلية	المقارنة المرجعية الخارجية
تقويم الطلاب لجودة التعلم في البرنامج	4.02	4	3.88	3.66

تم استطلاع رأي الطلاب عن مستوى رضاهم عن جودة التعلم في البرنامج من خلال إعلان استبانة تقويم البرنامج على نظام القبول والتسجيل لضمان الحصول على أكبر استجابة من الطلاب. وشارك في الاستطلاع طلاب السنة الأخيرة من البرنامج للعام 1443-1444. ويظهر من الجدول أن تقييم الطلاب الحالي للبرنامج (4.02) حيث ارتفع عن السنة السابقة (3.88) والذي يمثل مستوى الأداء المرجعي الداخلي، وذلك لعدة عوامل أهمها تحسين الخدمات المقدمة للطلاب والفعاليات والأنشطة اللاصفية إضافة إلى تطوير بعض المرافق والتجهيزات المستخدمة من الطلبة.

موجز الأداء

1/6/3: مدى رضا المستفيدين عن الخدمات المقدمة من جامعة الحدود الشمالية

ثالثاً رضا المستفيدين عن مصادر التعلم

جدول (6) رضا المستفيدين عن مصادر التعلم

مؤشر الأداء:	نتائج مؤشرات الأداء			
	مستوى الأداء الفعلي	مستوى الأداء المستهدف	مستوى الأداء المرجعي الداخلي	مستوى الأداء المرجعي الخارجي
رضا المستفيدين عن مصادر التعلم	4.04	4	3.52	3.77

تم استطلاع رأي الطلاب عن مستوى رضاهم عن مصادر التعلم، حيث بلغ تقييم الطلبة لمصادر التعلم (4.04) مرتفعًا عن العام الماضي (3.52) والذي يمثل مستوى الأداء المرجعي الداخلي، وكذلك مرتفعًا عن مستوى الأداء المرجعي الخارجي (3.77)

رابعاً تقويم جهات التوظيف لكفاءة خريجي المؤسسة

جدول (7) تقويم جهات التوظيف لكفاءة خريجي المؤسسة

مؤشر الأداء	نتائج مؤشرات الأداء			
	مستوى الأداء الفعلي	مستوى الأداء المستهدف	مستوى الأداء المرجعي الداخلي	مستوى الأداء المرجعي الخارجي
تقويم جهات التوظيف لكفاءة خريجي المؤسسة	4.23	4.5	4.36	4

بلغ تقويم جهات التوظيف لكفاءة الخريجين 4.23، على الرغم من أن المؤشر لم يحقق المستهدف لهذا العام إلا أنه مرتفع عن مستوى الأداء في المقارنة المرجعية الخارجية.

1/6/3: مدى رضا المستفيدين عن الخدمات المقدمة من جامعة الحدود الشمالية

خامسًا رضا الطلاب عن الخدمات المقدمة

جدول (8) رضا الطلاب عن الخدمات المقدمة

مؤشر الأداء	نتائج مؤشرات الأداء			
	مستوى الأداء الفعلي	مستوى الأداء المستهدف	مستوى الأداء المرجعي الداخلي	مستوى الأداء المرجعي الخارجي
رضا الطلاب عن الخدمات المقدمة	3.77	4	3.83	3.26

المؤشر يقيس متوسط تقدير رضا الطلاب عن الخدمات المختلفة التي تقدمها المؤسسة. وقد بلغ مستوى الأداء الفعلي لرضا الطلاب عن الخدمات المقدمة (3.77) وعلى الرغم من عدم تحقيق المستهدف إلا أن الجامعة حققت مستوى أداء أعلى من مستوى أداء المرجعية الخارجية (3.26).

سادسًا رضا المستفيدين عن الخدمات المجتمعية

جدول (9) رضا المستفيدين عن الخدمات المجتمعية

مؤشر الأداء	نتائج مؤشرات الأداء			
	مستوى الأداء الفعلي	مستوى الأداء المستهدف	مستوى الأداء المرجعي الداخلي	مستوى الأداء المرجعي الخارجي
تقويم جهات التوظيف لكفاءة خريجي المؤسسة	4.23	4.5	4.36	4

بلغ متوسط رضا المستفيدين عن الخدمات المجتمعية التي تقدمها الجامعة (3.2) منخفضًا عن العام الماضي (3.65) وعن مستوى الأداء المرجعي الخارجي (4.7).

02



الباب الثاني

بيانات طلاب وطالبات الجامعة

في هذا الباب يتم تقديم وتحليل البيانات الخاصة بطلبة الجامعة للعام 2023م، ونقدم تحليلًا شاملًا للتركيبة الطلابية من حيث القبول، التخصصات، الكفاءة الداخلية، ونسب الاستبقاء، وطلاب المنح بالجامعة

بيانات طلاب وطالبات الجامعة

1/2: إحصائية الطلاب على حسب الحالة (المستجدين والمقيدين والخريجين)

جدول (10) إحصائية الطلاب المستجدين والمقيدين والخريجين
موزعة حسب المرحلة الدراسية والجنسية والجنس للعام 2023م.

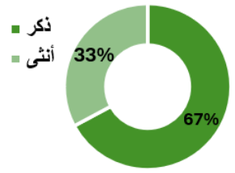
			سعودي	غيرسعودي	مجموع	سعودي	غيرسعودي	مجموع	سعودي	غيرسعودي	مجموع
ماجستير		ذكر	0	0	0	20	2	22	6	0	6
		أنثي	0	0	0	64	2	66	25	0	25
		المجموع	0	0	0	84	4	88	31	0	31
بكالوريوس	انتظام	ذكر	646	4	650	2611	74	2685	300	17	317
		أنثي	956	6	962	5770	90	5860	330	21	851
		المجموع	1602	10	1612	8381	164	8545	1130	38	1168
	انتساب	ذكر	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		أنثي	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		المجموع	0	0	0	0	0	0	0	0	0
الدبلوم	عرعر	ذكر	983	13	996	24	0	24	72	1	73
		أنثي	59	1	60	90	1	91	59	1	60
		المجموع	1042	14	936	114	1	115	131	2	133
	رفحاء	ذكر	953	8	961	48	0	48	19	0	19
		أنثي	277	7	284	87	0	87	45	0	45
		المجموع	1230	15	1245	135	0	135	64	0	64
	طريف	ذكر	504	7	511	20	0	20	2	0	2
		أنثي	216	3	219	55	1	56	30	0	30
		المجموع	720	10	730	75	1	76	32	0	32
الإجمالي			9188	98	4523	8789	170	8959	1388	40	1428
إجمال عدد الطلاب											13482

يعرض جدول 10 نظرة شاملة حول توزيع الطلاب المستجدين، المقيدين، والخريجين في جامعة الحدود الشمالية للعام 2023م، مصنفة حسب المرحلة الدراسية، الجنسية، والجنس.

1/1/2: التوزيع العام للطلاب

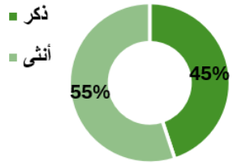
- إجمالي عدد الطلاب: 13,482 طالب.
- المستجدون: 4,523 طالب، يشكلون حوالي 33.5% من إجمالي الطلبة.
- المقيدين: 8,959 طالب وطالبة، يشكلون حوالي 66.5% من إجمالي الطلبة.
- الخريجون: 1,428 طالب.

شكل 1 توزيع الطلبة المستجدين حسب الجنس



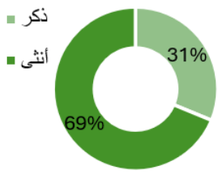
شكل 1 : توزيع الطلبة المستجدين حسب الجنس

شكل 2 توزيع الطلبة الخريجين حسب الجنس



شكل 2: توزيع الطلبة الخريجين حسب الجنس

شكل 3 توزيع المقيدين حسب الجنس



شكل 3: توزيع الطلبة المقيدين حسب الجنس

بيانات طلاب وطالبات الجامعة

2/1/2: التحليل حسب المرحلة الدراسية

الماجستير

- لم يتم قبول أي طالب جديد في هذه المرحلة لعام 2023.
- المقيدين: 88 طالبًا (84 سعودي، 4 غير سعودي)، معظمهم من الإناث (66).
- الخريجون: 31 طالبًا، جميعهم سعوديون وغالبيتهم من الإناث (25).

البكالوريوس (انتظام):

- المستجدين: 1,612 طالبًا، معظمهم سعوديون (1,602) وأغلبهم من الإناث (962).
- المقيدين: 8,545 طالبًا، معظمهم سعوديون (8,381) وأغلبهم من الإناث (5,860).
- الخريجون: 1,168 طالبًا، معظمهم سعوديون (1,130) وأغلبهم من الإناث (851).

الكلية التطبيقية (عرعر، رفحاء، طريف):

- المستجدين: 2,988 طالبًا، معظمهم في عرعر (996) ورفحاء (961).
- المقيدين: 326 طالبًا، بتوزيع متفاوت بين الفروع.
- الخريجون: 229 طالبًا، معظمهم في عرعر (73) ورفحاء (45).

3/1/2: التحليل حسب الجنس

- **ذكور**: يشكل الذكور نسبة كبيرة من المستجدين والمقيدين والخريجين عبر جميع المراحل الدراسية.
- **إناث**: تظهر نسبة كبيرة من الإناث في مرحلة البكالوريوس (انتظام) كمستجدات ومقيدات وخريجات، مما يعكس اهتمامًا وتفوقًا لافتًا في هذه المرحلة.

4/1/2: التحليل حسب الجنسية

- **سعوديون**: يشكل الطلاب السعوديون الغالبية العظمى من المستجدين والمقيدين والخريجين في جميع المراحل الدراسية.
- **غير سعوديون**: نسبة طفيفة من الطلاب غير السعوديين تشارك في هذه الإحصائية، معظمها في مرحلة البكالوريوس (انتظام).

5/1/2: ملاحظات رئيسية

- تفضيل الإناث للدراسة: يلاحظ أن نسبة الإناث بين المستجدين والمقيدين والخريجين أعلى بشكل عام مقارنة بالذكور، خصوصًا في مرحلة البكالوريوس.
- زيادة توجه لدراسة البكالوريوس: أكبر نسبة من الطلاب تتوزع في مرحلة البكالوريوس الانتظام، ما يشير إلى تفضيل واسع لهذه المرحلة.
- غياب برامج الانتساب: لا يوجد تسجيل أو خريجون في برامج الانتساب لهذا العام.
- قلة الطلاب غير السعوديين: نسبة الطلاب غير السعوديين ضئيلة مقارنة بالسعوديين في جميع المراحل.

6/1/2: توصيات

- تشجيع التنوع: العمل على زيادة نسبة الطلاب غير السعوديين لإثراء التجربة الأكاديمية.
- تعزيز برامج الدراسات العليا: تحفيز الطلاب على متابعة دراساتهم العليا بزيادة البرامج والمنح المتاحة.
- دعم برامج الانتساب: إعادة النظر في برامج الانتساب لتلبية احتياجات الطلاب غير القادرين على الالتزام بنظام الانتظام.
- توسيع فرص التعليم للإناث: استمرار دعم وتوسيع فرص التعليم للإناث في جميع المراحل والتخصصات

بيانات طلاب وطالبات الجامعة

2/2: نسب استبقاء الطلاب في السنة الأولى

البيانات المقدمة في جدول (11) تعرض نسب استبقاء الطلاب في السنة الأولى موزعة على حسب فروع الجامعة، الكلية، والقسم، مما يقدم فرصة لتحليل عميق ومقارنة بين مختلف الفروع والكليات والأقسام، مع

1/2/2: تحليل عام

- الكليات الطبية (الطب، تمريض، علوم طبية تطبيقية) في عرعر تظهر نسب استبقاء متفاوتة، من 83% لعلوم التمريض إلى 100% لتقنية المختبرات الطبية.
- الكليات الهندسية في عرعر تظهر نسب استبقاء عالية جدًا، بـ 100% لهندسة ميكانيكية وتحضيري الهندسة، و95% لتخصص عام كلية الهندسة.
- الكليات الإنسانية والإدارية في عرعر ورفحاء تظهر تفاوتًا كبيرًا في نسب الاستبقاء، من 100% لعدة أقسام مثل محاسبة وإدارة موارد بشرية في رفحاء، إلى 40% لتحضيري إدارة أعمال في عرعر.
- الكليات التطبيقية تظهر بشكل عام نسب استبقاء عالية في معظم الأقسام عبر فروع الجامعة المختلفة، مع بعض التفاوتات مثل 63% لعام تطبيقية في عرعر مقابل 100% لعام تطبيقية في طريف.

جدول (11) نسبة استبقاء الطلاب في السنة الأولى للعام 2023م

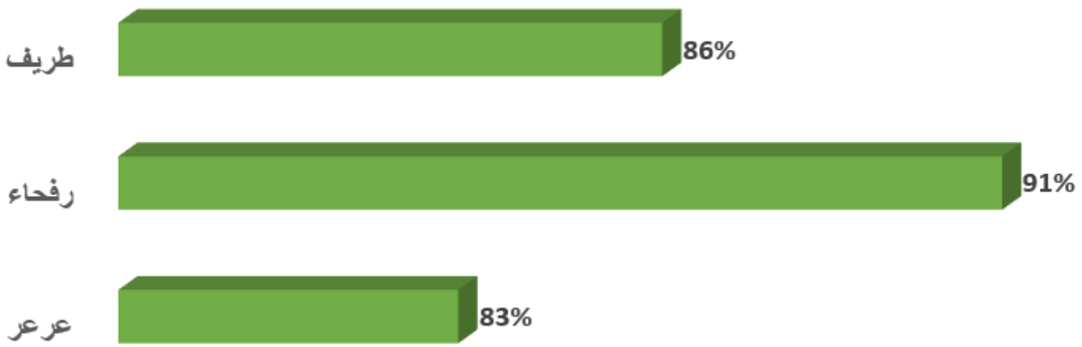
الفرع	الكلية	القسم	نسبة استبقاء الطلاب
عرعر	الطب	طب وجراحة	85%
عرعر	تمريض	علوم تمريض	83%
عرعر	علوم طبية تطبيقية	تقنية المختبرات الطبية	100%
عرعر	علوم طبية تطبيقية	عام كلية العلوم الطبية	77%
رفحاء	الصيدلة	الصيدلة السريرية	78%
عرعر	إدارة اعمال	محاسبة	100%
عرعر	إدارة اعمال	تحضيري إدارة اعمال	40%
عرعر	إدارة اعمال	تخصص عام إدارة اعمال	93%
رفحاء	إدارة اعمال	إدارة موارد بشرية	100%
عرعر	إدارة اعمال	إدارة موارد بشرية	67%
عرعر	إدارة اعمال	قانون	100%
عرعر	إدارة اعمال	تحضيري إدارة اعمال	100%
عرعر	التربية والاداب	دبلوم الصحة والحياة	100%
عرعر	التربية والاداب	دبلوم المهارات الرقمية	50%
عرعر	التربية والاداب	دبلوم رياض الاطفال	0%
عرعر	التربية والاداب	دبلوم عالي في تدريس القانون	100%
عرعر	التربية والاداب	دبلوم مبادئ الإدارة	100%
عرعر	التربية والاداب	دبلوم التفكير الناقد	100%
رفحاء	الحاسبات وتقنية المعلومات	تحضيري الحاسبات	100%
رفحاء	الحاسبات وتقنية المعلومات	عام كلية الحاسبات	90%
عرعر	العلوم	تحضيري العلوم	67%
عرعر	العلوم	تخصص عام كلية العلوم	89%
عرعر	كلية تطبيقية	دبلوم إدارة سلاسل الامداد	84%
عرعر	كلية تطبيقية	دبلوم التجارة الالكترونية	84%
عرعر	كلية تطبيقية	دبلوم التصميم الجر افيكي	77%
عرعر	كلية تطبيقية	دبلوم الموارد البشرية	90%
عرعر	كلية تطبيقية	دبلوم تقنية المعلومات	86%
عرعر	كلية تطبيقية	عام تطبيقية	63%
عرعر	كلية تطبيقية	فني تعدين	83%
طريف	كلية تطبيقية	دبلوم إدارة سلاسل الامداد	82%
طريف	كلية تطبيقية	دبلوم التجارة الالكترونية	84%
طريف	كلية تطبيقية	دبلوم المحاسبة والضر ائب	68%
طريف	كلية تطبيقية	دبلوم تقنية المعلومات	95%
طريف	كلية تطبيقية	عام تطبيقية	100%
رفحاء	كلية تطبيقية	دبلوم البرمجة وعلوم الحاسب	96%
رفحاء	كلية تطبيقية	دبلوم التجارة الالكترونية	95%
رفحاء	كلية تطبيقية	دبلوم المحاسبة والضر ائب	95%
رفحاء	كلية تطبيقية	دبلوم تقنية المعلومات	85%
رفحاء	كلية تطبيقية	عام تطبيقية	78%
رفحاء	كلية تطبيقية	دبلوم الموارد البشرية	89%
عرعر	الهندسة	هندسة ميكانيكية	100%
عرعر	الهندسة	تحضيري الهندسة	100%
عرعر	الهندسة	تخصص عام كلية الهندسة	95%

بيانات طلاب وطالبات الجامعة

2/2/2: توصيات

- تحديد أولويات التحسين: يجب على الجامعة تحديد الأقسام ذات نسب الاستبقاء المنخفضة لتركيز الجهود على تحسينها.
- تقييم وتحسين الدعم الطلابي: خصوصًا في الأقسام ذات نسب استبقاء منخفضة، من خلال تقديم برامج توجيه ودعم أكاديمي معزز.
- مشاركة النجاحات: تحليل وتطبيق أفضل الممارسات من الأقسام ذات نسب استبقاء عالية على الأقسام الأخرى.

شكل 4 نسبة استبقاء الطلاب حسب الفرع



3/2: تخرج طلاب البكالوريوس في المدة المحددة

جدول (12) نسبة تخرج طلاب البكالوريوس في المدة المحددة للعام 2023م

الفرع	الكلية	العدد الكلي للطلاب	من أنهي البرنامج حسب المدة النظامية	النسبة	عدد الطلاب الذين سجلوا في السنة الأولى للبكالوريوس				عدد الذين أكملوا درجة البكالوريوس في المدة المحددة			
					سعودي		غير سعودي		سعودي		غير سعودي	
					ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث
عرعر	الطب	200	184	92%	101	99	0	0	90	94	0	0
عرعر	تمريض	189	181	96%	91	98	0	0	90	91	0	0
عرعر	علوم طبية التطبيقية	165	139	84%	80	85	0	0	63	76	0	0
عرعر	إدارة اعمال	456	266	58%	210	242	3	1	148	114	2	1
عرعر	التربية والآداب	181	179	99%	75	91	15	0	66	98	15	0
عرعر	العلوم	502	412	82%	176	295	17	14	148	237	15	12
عرعر	الهندسة	184	150	82%	170	0	14	0	138	0	12	0
رفحاء	الحاسبات وتقنية المعلومات	412	401	97%	147	250	9	6	161	227	8	5
رفحاء	الصيدلة	97	38	39%	52	45	0	0	22	16	0	0

البيانات المقدمة في جدول (12) بخصوص طلاب البكالوريوس الذين تخرجوا في المدة المحددة من جامعة الحدود الشمالية في العام 2023، تشمل معلومات حول عدد الطلاب الكلي، عدد الطلاب الذين أنهوا البرنامج في المدة النظامية، نسبة الإنهاء، وتوزيع الطلاب حسب الجنسية (سعودي وغير سعودي) والجنس (ذكور وإناث) في كليات مختلفة وفروع متعددة.

وبتحليل هذه البيانات نجد أن:

- العدد الإجمالي للطلاب: 2,286 طالب.
- إجمالي عدد الطلاب الذين أنهوا البرنامج في المدة النظامية: 1,910 طلاب.
- النسبة الإجمالية للطلاب الذين أنهوا البرنامج في المدة النظامية: حوالي 83.5%.

1/3/2: تحليل حسب الجنس

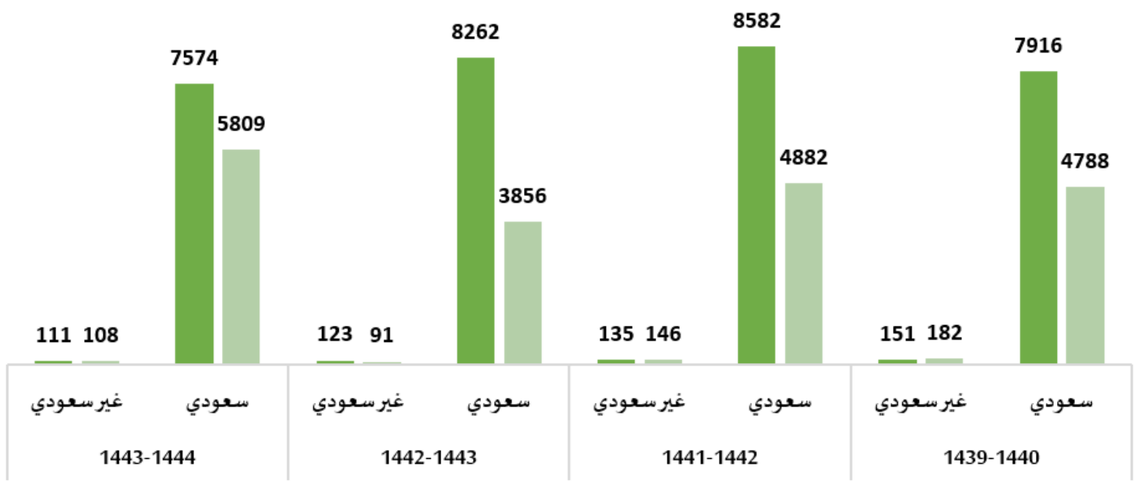
- توزيع حسب الجنس: يظهر تفاوت بين الذكور والإناث في مختلف التخصصات، حيث تبرز التخصصات مثل إدارة الأعمال والتربية بأعداد أكبر من الإناث، بينما تخصصات مثل الهندسة لديها ذكور فقط.

4/2: مقارنة بين أعداد الطلاب لأربعة أعوام سابقة

جدول (13) توزيع أعداد الطلبة في الاربعة أعوام من 1440-1439هـ وحتى 1444-1443هـ

الجنس	1440-1439		1442-1441		1443-1442		1444-1443	
	سعودي	غير سعودي	سعودي	غير سعودي	سعودي	غير سعودي	سعودي	غير سعودي
ذكر	4788	182	4882	146	3856	91	5809	108
أنثى	7916	151	8582	135	8262	123	7574	111
المجموع	12704	333	13464	281	12118	214	13383	219

شكل 5 توزيع أعداد الطلبة على مدار الأربعة أعوام السابقة



بيانات طلاب وطالبات الجامعة

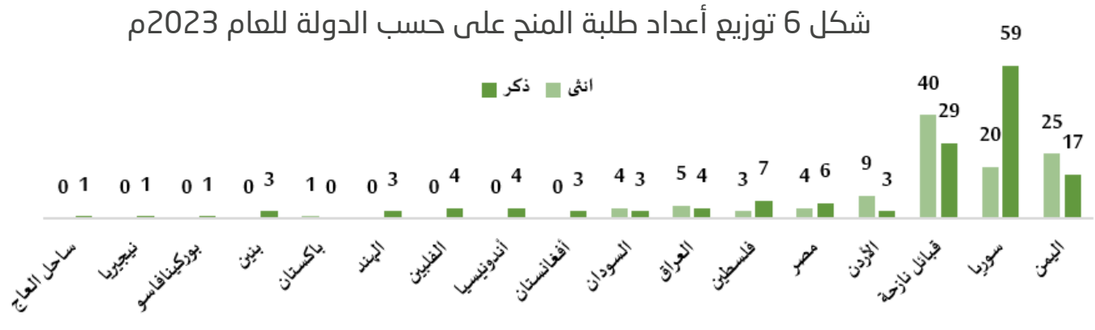
5/2: طلاب المنح

جدول (14) عدد الطلاب الحاصلين على منح في الجامعة للعام 2023م.

الدول	البكالوريوس		
	ذكر	انثى	المجموع
اليمن	17	25	42
سوريا	59	20	79
قبائل نازحة	29	40	69
الأردن	3	9	12
مصر	6	4	10
فلسطين	7	3	10
العراق	4	5	9
السودان	3	4	7
أفغانستان	3	0	3
أندونيسيا	4	0	4
الفلبين	4	0	4
الهند	3	0	3
باكستان	0	1	1
بنين	3	0	3
بوركينافاسو	1	0	1
نيجيريا	1	0	1
ساحل العاج	1	0	1
الاجمالي	147	111	258

تقدم البيانات المذكورة في جدول 14 نظرة شاملة على توزيع منح البكالوريوس بين الطلاب من مختلف الدول للعام 2023. يُظهر التوزيع أن هناك مجموعًا من 258 طالبًا حاصلاً على منح دراسية، مقسمين إلى 147 ذكر و111 أنثى، ويشكلون 2 % من مجمل طلبة الجامعة..

شكل 6 توزيع أعداد طلبة المنح على حسب الدولة للعام 2023م



03



الباب الثالث

الأنشطة الطلابية

الباب الثالث من التقرير السنوي لجامعة الحدود الشمالية لعام 2023 يقدم نظرة شاملة ومفصلة على جوانب متعددة من حياة الطلاب الجامعية، تتراوح بين الأنشطة الطلابية، السكن الجامعي، خدمات التغذية، تذاكر السفر، والمشاركة في أعمال التطوع. من خلال تحليل إحصائي دقيق، يوضح هذا الباب كيف تساهم هذه العناصر في تعزيز تجربة الطلاب ودعمهم خلال مسيرتهم التعليمية

الأنشطة الطلابية

الباب الثالث من التقرير السنوي لجامعة الحدود الشمالية لعام 2023 يقدم نظرة شاملة ومفصلة على جوانب متعددة من حياة الطلاب الجامعية، تتراوح بين الأنشطة الطلابية، السكن الجامعي، خدمات التغذية، تذاكر السفر، والمشاركة في أعمال التطوع. من خلال تحليل إحصائي دقيق، يوضح هذا الباب كيف تساهم هذه العناصر في تعزيز تجربة الطلاب ودعمهم خلال مسيرتهم التعليمية

أولًا، يُسلط الضوء على تنوع وغنى الأنشطة الطلابية المتاحة، مع تسجيل مشاركة ملحوظة من قبل الطلاب والطالبات في مجالات مثل الرياضة، الثقافة، والفنون، مؤكدًا على أهمية هذه الأنشطة في تحفيز التفاعل وتنمية المهارات المتنوعة

ثانيًا، يُقدم تحليل للوضع السكني للطلاب، مُبرزًا كيف تُسهم الوحدات السكنية المؤجرة في توفير بيئة معيشية داعمة لهم، وكيف تُساعد في تيسير حياتهم الجامعية من خلال تقديم سكن مريح وآمن

ثالثًا، يُظهر التقرير كيف تُساهم خدمات التغذية في جامعة الحدود الشمالية في دعم صحة ورفاهية الطلاب من خلال توفير وجبات غذائية متوازنة ومتنوعة، مع التركيز على أهمية وجبة الإفطار كأكثر وجبات اليوم استهلاكًا

رابعًا، يُبرز التقرير كيفية دعم الجامعة للتنقل والتبادل الثقافي من خلال توفير تذاكر سفر للطلاب المشاركين في رحلات علمية أو طلاب المنح، مؤكدًا على دور هذه المبادرات في توسيع آفاق الطلاب وتعزيز تجاربهم التعليمية

أخيرًا، يُسلط الضوء على أهمية المشاركة في أعمال التطوع، حيث يُظهر التقرير مشاركة فعّالة من قبل الطلاب والطالبات في مختلف مجالات التطوع، مشيرًا إلى ارتفاع وعيهم بأهمية الخدمة المجتمعية وتأثيرها الإيجابي

بشكل عام، يُقدم هذا الباب رؤية غنية عن كيفية تفاعل الطلاب مع مختلف جوانب حياتهم الجامعية وكيف تسهم هذه التجارب في تشكيل شخصيتهم وتعزيز مسيرتهم التعليمية والمهنية

1/3: الأنشطة الطلابية

جدول (15) عدد الطلاب الحاصلين على منح في الجامعة للعام 2023م.

النشاط	عدد المستفيدين		الإجمالي
	طالب	طالبة	
النشاط الثقافي	1100	750	1850
النشاط الرياضي	2250	600	2850
النشاط الاجتماعي	1500	850	2350
النشاط الفني	650	520	1170
الجوالة	70	0	70
أنشطة أخرى	525	390	915
الاجمالي	6095	3110	9205

لتحليل البيانات الإحصائية المتعلقة بالأنشطة الطلابية وعدد المستفيدين منها للعام 2023 والتي يستعرضها الجدول (15) ، سنقوم بالنظر في عدة جوانب تشمل توزيع المشاركين حسب نوع النشاط، الفروق بين مشاركة الطلاب والطالبات، والأنشطة الأكثر والأقل جذباً للمشاركين.

1/1/3: توزيع المشاركين حسب نوع النشاط

- النشاط الرياضي يتصدر القائمة بإجمالي 2850 مستفيد، مما يشير إلى اهتمام كبير بالرياضة بين الطلاب والطالبات، لكن بفارق كبير بين الجنسين (2250 طالب مقابل 600 طالبة).
- النشاط الثقافي والنشاط الاجتماعي يأتيان في المرتبة التالية بـ 1850 و2350 مستفيد على التوالي، ما يظهر اهتماماً متزايداً بهذه الأنواع من الأنشطة.

2/1/3: الفروق بين مشاركة الطلاب والطالبات

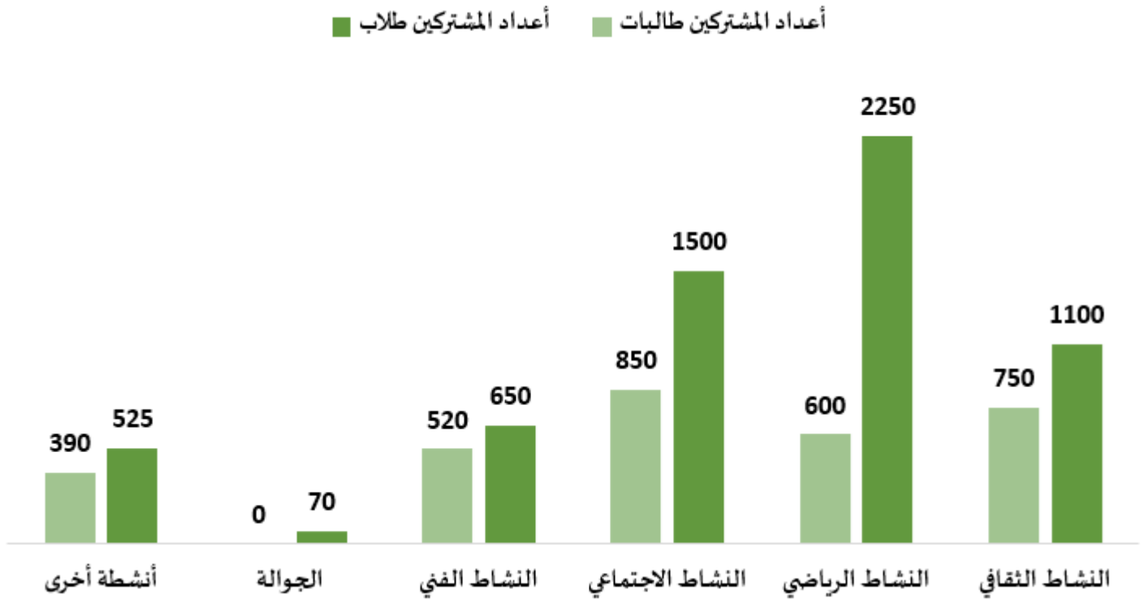
- هناك فروق واضحة في معدلات المشاركة بين الجنسين؛ حيث يظهر أن الطلاب أكثر ميلًا للمشاركة في الأنشطة مقارنة بالطالبات، مع إجمالي عدد المستفيدين 6095 للطلاب مقابل 3110 للطالبات.

3/1/3: التوصيات

- ينبغي تنظيم أنشطة موجهة خصيصًا لتشجيع مشاركة الطالبات أكثر في مختلف الأنشطة.
- الاهتمام بتنويع الأنشطة وتقديم برامج تفاعلية قد يساهم في زيادة الإقبال على الأنشطة الأقل شعبية.

الأنشطة الطلابية

شكل 7 توزيع أعداد المشتركين من الطلاب والطالبات في الأنشطة الطلابية للعام 2023م.



2/3: الاستفادة من الوحدات السكنية

جدول (16) عدد الوحدات السكنية والطلاب المستفيدين منها للعام 2023م

نوع السكن	العدد	الطلاب المستفيدين					
		سعودي		غير سعودي		مجموع	
		طالب	طالبة	طالب	طالبة	طالب	طالبة
مستأجر	4	82	142	21	-	103	142

استنادًا إلى البيانات المقدمة في الجدول 16، يمكننا فهم الوضع السكني للطلاب المستفيدين من الوحدات السكنية المؤجرة للعام 2023. وهنا نستعرض بعض التفاصيل

1/2/3: الخلاصة

- يوجد 4 وحدات سكنية مؤجرة متاحة للطلاب.
- يوجد مجموع 82 طالب و142طالبة سعودية.
- يوجد 21 طالب غير سعودي.
- يوجد 103 طالبًا (ذكور سعوديين + غير سعوديين).
- يوجد 142 طالبة (إناث سعوديات).
- إجمالي عدد الطلاب المستفيدين هو 245 طالب وطالبة (142 طالبة سعودية + 103 طلاب سعوديين وغير سعوديين).

3/3: الوجبات الغذائية المقدمة لطلبة الجامعة

جدول (17) عدد الوجبات الغذائية المقدمة لطلبة الجامعة في العام 2023 م.

الفرع	عدد الوجبات			المجموع
	إفطار	غذاء	عشاء	
مطعم الجامعة	78550	62470	39750	180770

بناءً على البيانات المقدمة في الجدول (17)، يمكن إجراء تحليل لعدد الوجبات الغذائية التي قدمها مطعم الجامعة للطلاب خلال العام 2023:

1/3/3: توزيع الوجبات حسب نوع الوجبة

- تم تقديم 78,550 وجبة إفطار.
- تم تقديم 62,470 وجبة غذاء.
- تم تقديم 39,750 وجبة عشاء.

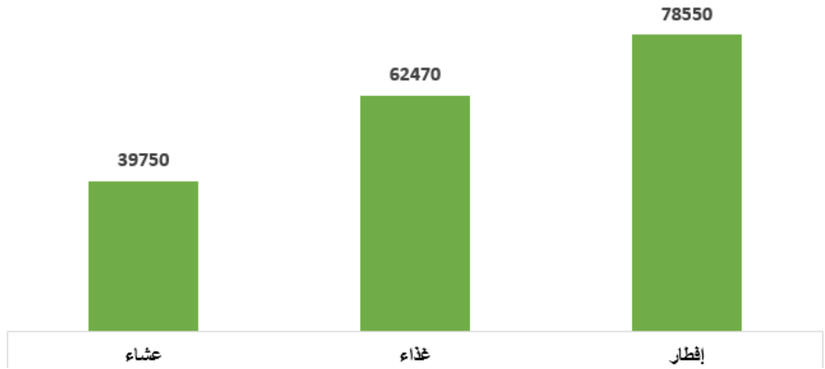
2/3/3: المجموع الكلي للوجبات المقدمة

- المجموع الكلي للوجبات الغذائية المقدمة من مطعم الجامعة هو 180,770 وجبة.

3/3/3: الخلاصة

- يمكن استخدام هذه المعلومات لتحسين خدمات التغذية في الجامعة.
- قد تشير هذه الأرقام إلى ضرورة إعادة تقييم ساعات عمل المطعم أو عروض الوجبات لتتناسب مع تفضيلات الطلاب وأنماط حياتهم.

شكل 8 اعداد الوجبات المقدمة للطلبة من مطعم الجامعة في العام 2023م



4/3: تذاكر السفر لمصروفة لطبة الجامعة

جدول (18) أعداد تذاكر السفر والعودة المصروفة لطلبة الجامعة للعام 2023م.

البيان	طالب	طالبة	مجموع
الرحلات العلمية	17	19	36
طلاب المنح	20	----	20
اخرى	89	25	114
الإجمالي	126	44	170

بناءً على البيانات المقدمة في الجدول 18 عن أعداد تذاكر السفر التي صُرفت لطلبة الجامعة في العام 2023 نجد أن

- إجمالي عدد التذاكر المصروفة للطلاب هو 126 وللطالبات 44، بمجموع عام 170 تذكرة.
- تم صرف 17 تذكرة للطلاب و19 تذكرة للطالبات، بإجمالي 36 تذكرة للرحلات العلمية.
- تم صرف 20 تذكرة لطلاب المنح
- تم صرف 89 تذكرة للطلاب و25 تذكرة للطالبات تحت بند "أخرى"، بإجمالي 114 تذكرة.

5/3: التطوع

جدول (19) ساعات التطوع التي قام بها طلبة الجامعة للعام الجامعي 2023م.

مجال التطوع	إجمالي عدد الطلبة المتطوعين		إجمالي عدد ساعات التطوع التي قام بها طلبة الجامعة	
	سعودي		سعودي	
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى
الجوالة	340	682	3126.9	6254
التطوع	684	1022	6253.8	9381
السلامة	113	-	1042.3	-
الاجمالي	1137	1704	10423	15635

بناءً على البيانات المقدمة في الجدول (19) ، يمكننا تحليل ساعات التطوع التي قام بها طلبة الجامعة خلال العام الجامعي 2023 كالتالي

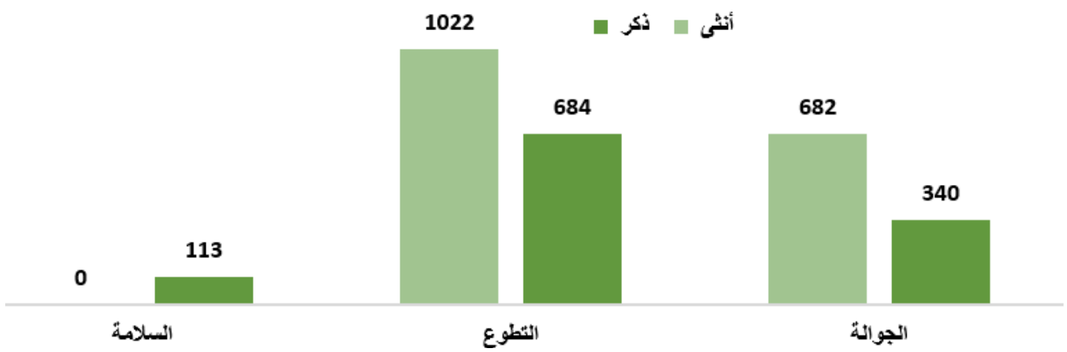
1/5/3: نظرة عامة

- يُظهر التحليل أن هناك مشاركة أكبر من جانب الطالبات في جميع مجالات التطوع من حيث عدد الساعات.
- المشاركة في مجال التطوع العام هي الأكثر شيوعًا بين كلاً من الطلاب والطالبات، مما يشير إلى اهتمام واسع بأنشطة التطوع المتنوعة.

2/5/3: الإجمالي

- إجمالي عدد الطلاب الذكور المتطوعين هو 1137 طالبًا مع مجموع ساعات تطوع يصل إلى 10423 ساعة.
- إجمالي عدد الطالبات المتطوعات هو 1704 طالبات مع مجموع ساعات تطوع يصل إلى 15635 ساعة.

شكل 9 توزيع أعداد الطلبة المتطوعين في مجالات التطوع المختلفة للعام 2023م



04



الباب الرابع

أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم

يستعرض هذا الباب ملخصاً شاملاً لتوزيع وتحليل البيانات المتعلقة بأعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم والموظفين في جامعة الحدود الشمالية للعام 2023م، مشيراً إلى التوزيع حسب الجنس، الجنسية، الترقيات، التعيينات والمغادرين، هذه البيانات تقدم نظرة شاملة على التكوين الأكاديمي والإداري للجامعة، كما توفر فهمًا عميقًا للتغيرات الأكاديمية والإدارية داخل الجامعة

أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم

1/4 : إحصائية أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم

جدول (20) الرتب الأكاديمية بجامعة الحدود الشمالية للعام 2023م، موزعة حسب الجنسية والجنس

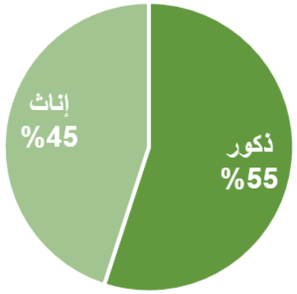
الجنس	أستاذ			أستاذ مشارك			أستاذ مساعد			محاضر			معيد	مدرس لغة			المجموع الكلي	النسبة
	سعودي	غير سعودي	مجموع	سعودي	غير سعودي	مجموع	سعودي	غير سعودي	مجموع	سعودي	غير سعودي	مجموع		سعودي	غير سعودي	مجموع		
ذكر	6	22	28	55	58	113	106	157	263	64	76	140	62	2	0	2	608	55%
أنثى	0	6	6	9	13	22	44	132	176	83	104	187	110	3	0	3	504	45%
المجموع	6	28	34	64	71	135	150	289	439	147	180	327	172	5	0	5	1112	

لتحليل البيانات التفصيلية للرتب الأكاديمية بجامعة الحدود الشمالية للعام 2023م، موزعة حسب الجنسية والجنس، دعونا نستعرض الأرقام والنسب المئوية المقدمة

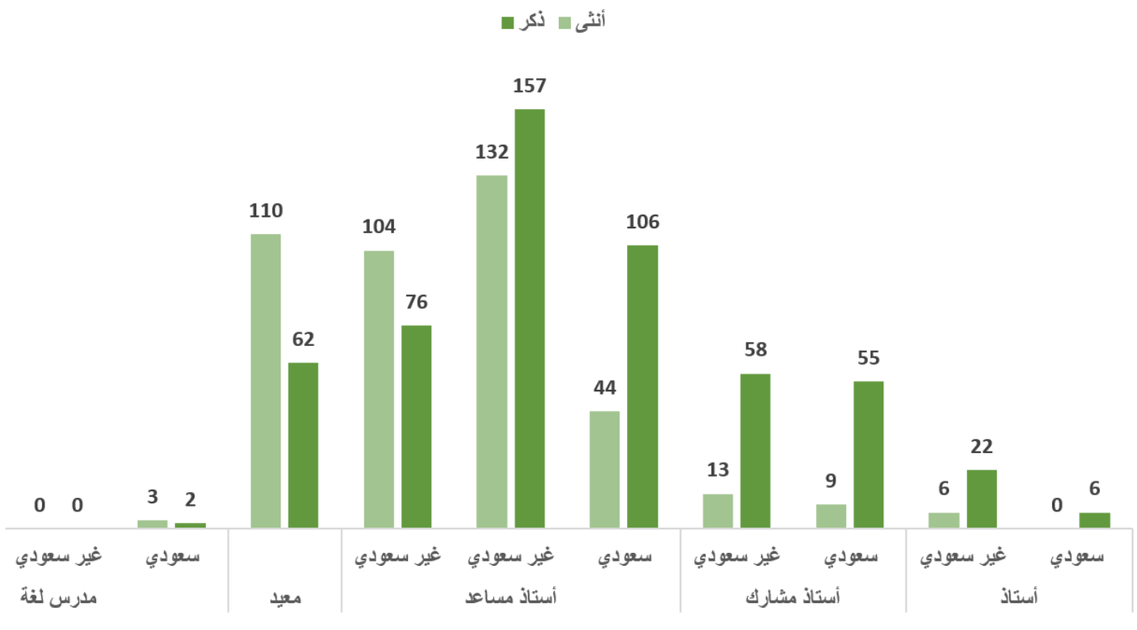
1/1/4: التوزيع العام

- العدد الكلي لأعضاء هيئة التدريس: 1112
- ذكور: 608 (55%)
- إناث: 504 (45%)

شكل 10 توزيع أعضاء هيئة التدريس على حسب الجنس



شكل 11 توزيع أعداد أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم على الرتب الأكاديمية في الجامعة على حسب الجنسية والجنس



أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم

2/4: إحصائية أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم على حسب الرتبة العلمية والجنسية

جدول (21) توزيع أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم على حسب الرتبة العلمية والجنسية للعام 2023م

الجنسية / الرتبة	أستاذ	أستاذ مشارك	أستاذ مساعد	محاضر	معيد	مدرس لغة	المجموع
سعودي	6	64	150	147	172	5	544
غير سعودي	28	71	289	180	0	0	568
الإجمالي	34	135	439	327	172	5	1112

الجدول السابق يساعدنا في إعطاء نظرة عامة على الأعداد والنسب المئوية لكل رتبة أكاديمية، مع مقارنة على حسب الجنسية (سعودي - غير سعودي) كالتالي

1/2/4: الأعداد والنسب المئوية لكل رتبة (من العدد الكلي 1112)

- أستاذ: 34 (3.06%)
- أستاذ مشارك: 135 (12.14%)
- أستاذ مساعد: 439 (39.47%)
- محاضر: 327 (29.41%)
- معيد: 172 (15.47%)
- مدرس لغة: 5 (0.45%)

2/2/4: التحليل حسب الجنسية

- السعوديون يشكلون نسبة 48.92% من الإجمالي بـ 544 عضو هيئة تدريس.
- غير السعوديين يشكلون نسبة 51.08% من الإجمالي بـ 568 عضو هيئة تدريس.

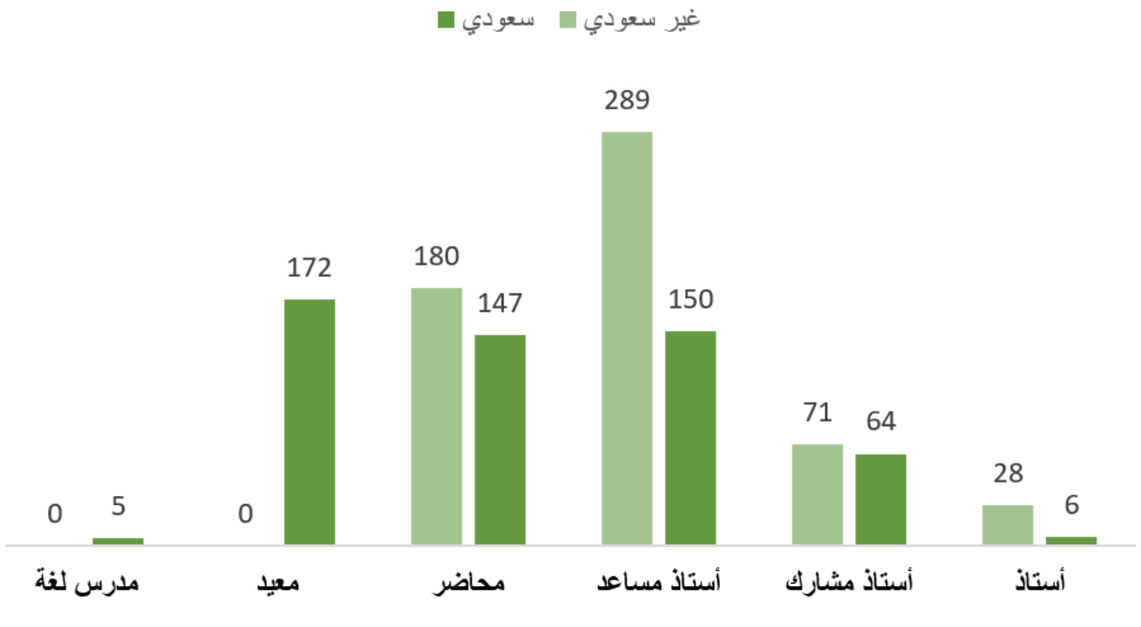
3/2/4: مقارنة بين الرتب حسب الجنسية

- أستاذ: غير السعوديين يشكلون الغالبية بـ 28 مقابل 6 سعوديين.
- أستاذ مشارك وأستاذ مساعد: على الرغم من أن غير السعوديين يشكلون الغالبية في هذه الرتب أيضًا، إلا أن الفارق ليس كبيرًا كما في رتبة "أستاذ".
- محاضر ومعيد: السعوديون يشكلون الغالبية في هذه الرتب، خصوصًا في رتبة "معيد".
- مدرس لغة: تظهر هذه الرتبة أقل تمثيلًا بشكل عام، مع وجود 5 سعوديين فقط ولا يوجد غير سعوديين.

4/2/4: التحليل

هذه البيانات تظهر توزيعًا متفاوتًا للرتب الأكاديمية حسب الجنسية، مع تفضيل ملحوظ لغير السعوديين في الرتب الأعلى مثل "أستاذ" و"أستاذ مشارك"، بينما تظهر رتب "محاضر" و"معيد" تفضيلًا للسعوديين. يمكن أن يعكس هذا التوزيع اتجاهات في سياسات التوظيف والتخصصات المطلوبة في جامعة الحدود الشمالية. وتعمل الجامعة على مراقبة هذه التوزيعات لضمان التوازن والتنوع في هيئتها التدريسية، مما يعزز بيئة أكاديمية غنية ومتنوعة

شكل 12 توزيع أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم على حسب الرتبة العلمية والجنسية للعام 2023م



أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم

3/4: أعضاء هيئة التدريس بالكليات، موزعين حسب المؤهل العلمي، الجنسية، والجنس

الجدول (22) يقدم توزيعًا مفصلاً لأعضاء هيئة التدريس في مختلف الكليات، مصنفًا بناءً على المؤهل العلمي، الجنسية، والجنس. يغطي هذا التوزيع مختلف كليات الجامعة مثل الهندسة، الطب، التمريض، إدارة الأعمال، والعلوم الإنسانية والاجتماعية، بالإضافة إلى العلوم وتقنية المعلومات. وأيضا الكلية التطبيقية، يُظهر الجدول تفاصيل دقيقة تتعلق بتوزيع أعضاء هيئة التدريس حسب الجنس (ذكر، أنثى) والجنسية (سعودي، غير سعودي)، فضلاً عن المؤهل العلمي (بكالوريوس، دكتوراه، ماجستير، أخرى). يُبرز هذا التحليل التنوع والتوزيع الشامل لأعضاء هيئة التدريس في مختلف التخصصات والمستويات الأكاديمية، مما يعكس البنية التعليمية والأكاديمية للجامعة

جدول (22) أعداد أعضاء هيئة التدريس بالكليات، موزعين حسب المؤهل العلمي، الجنسية، والجنس

الكلية	البكالوريوس		دكتوراه				ماجستير				أخرى				مجموع
	سعودي		سعودي		غير سعودي		سعودي		غير سعودي		سعودي		غير سعودي		
	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	
الكلية التطبيقية برفحاء	1	1	0	1	2	5	2	5	4	2	0	1	0	0	23
الكلية التطبيقية بطريف	0	0	0	0	2	1	3	3	0	1	0	0	0	0	10
الكلية التطبيقية بعرعر	0	0	1	1	2	8	5	2	12	4	0	0	0	0	35
عمادة السنة التحضيرية والدراسات المساندة	0	0	2	3	0	1	2	1	0	2	0	1	0	0	11
كلية إدارة الأعمال	0	1	1	9	25	37	13	14	3	6	0	0	0	0	109
كلية الاقتصاد المنزلي	0	0	2	0	13	1	8	0	1	2	0	0	0	0	27
كلية التمريض	1	0	2	1	13	0	6	2	7	0	0	0	2	0	32
كلية الحاسبات وتقنية المعلومات برفحاء	1	3	2	14	5	12	8	3	5	0	1	2	0	0	53
كلية الصيدلة - رفحاء	2	0	1	5	5	10	11	8	6	3	0	0	0	0	51
كلية الطب	1	6	0	6	22	34	2	2	3	6	1	3	1	0	82
كلية العلوم	4	2	16	18	24	44	55	25	14	14	2	1	2	0	216
كلية التربية والآداب	3	0	23	56	17	25	18	12	5	4	1	6	1	0	163
كلية العلوم الطبية التطبيقية - عرعر	1	0	2	12	5	11	11	7	7	3	0	3	0	0	59
كلية العلوم والآداب برفحاء	2	0	6	13	17	25	11	4	4	0	1	1	0	0	82
كلية العلوم والآداب بطريف	0	0	5	1	22	9	5	1	5	1	0	0	0	0	49
كلية الهندسة بعرعر	0	1	0	22	1	33	0	9	1	8	0	2	0	0	75
الإجمالي	16	14	64	161	175	256	160	98	77	56	6	20	3	1	1077

بناءً على البيانات المقدمة في جدول (22) حول أعداد أعضاء هيئة التدريس بالكليات، موزعين حسب المؤهل العلمي، الجنسية، والجنس، يمكن تقديم التحليل التالي

1/3/4: إجماليات حسب المؤهل العلمي

- بكالوريوس:
  - سعوديون: 16 (أنثى) + 14 (ذكر) = 30
- ماجستير:
  - سعوديون: 160 (أنثى) + 98 (ذكر) = 258
  - غير سعوديون: 77 (أنثى) + 56 (ذكر) = 133
- دكتوراه:
  - سعوديون: 64 (أنثى) + 161 (ذكر) = 225
  - غير سعوديون: 175 (أنثى) + 256 (ذكر) = 431
- أخرى:
  - سعوديون: 6 (أنثى) + 20 (ذكر) = 26
  - غير سعوديون: 3 (أنثى) + 1 (ذكر) = 4

2/3/4: إجماليات حسب المؤهل العلمي

- الدكتوراه هو المؤهل الأكثر شيوعًا بين أعضاء هيئة التدريس، مع إجمالي 656 عضوًا.
- غير السعوديين يشكلون الغالبية في حملة الدكتوراه، مع 431 عضوًا مقارنة بـ 225 سعوديًا، مما قد يعكس استقطاب الجامعة للخبرات الدولية في هذا المستوى الأكاديمي.
- الماجستير يأتي في المرتبة الثانية من حيث الشيوع بإجمالي 391 عضوًا، مع تفوق نسبي للسعوديين.
- البكالوريوس تمثل نسبة أقل بكثير من المؤهلات الأخرى، مما يؤكد على التركيز الأكبر للجامعة على المؤهلات العليا.

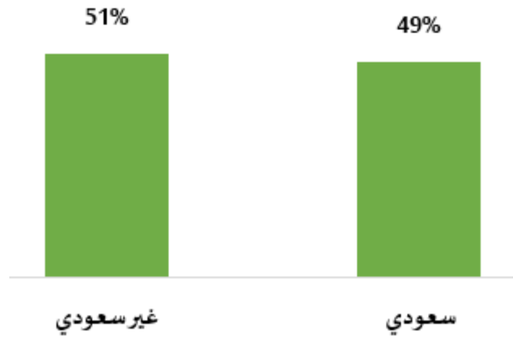
4/4: نسبة التوطين

يستعرض الجدول (23) نسب أعضاء هيئة التدريس من السعوديين وغير السعوديين وهي: سعودي 544 عضو هيئة تدريس بنسبة 49% و غير سعودي 568 عضو هيئة تدريس بنسبة لغير السعوديين 51%. يظهر التوزيع أن هناك تقارباً كبيراً بين عدد أعضاء هيئة التدريس السعوديين وغير السعوديين، مع وجود فارق بسيط يميل لصالح غير السعوديين. هذه التوزيعات تشير إلى أهمية مواصلة جهود التوطين وتشجيع استقطاب المزيد من الكفاءات السعودية في مختلف التخصصات، مع الحفاظ على التوازن والتنوع الذي يثري البحث الأكاديمي والتعليم

جدول (23) نسب التوطين لأعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم للعام 2023م.

نسب التوطين		
الجنسية	العدد	النسبة
سعودي	544	49%
غير سعودي	568	51%

شكل 13 نسبة التوطين في العام 2023م.



5/4: أعضاء هيئة التدريس الذين تركوا الخدمة

وبالنظر إلى البيانات الموجودة بجدول (24) يتضح أن: الإجمالي الكلي للذين تركوا الجامعة في العام 2023م هو (110)، موزعين على حسب الرتب الأكاديمية كالتالي

أستاذ: 9

أستاذ مشارك: 13

أستاذ مساعد: 57

محاضر: 27

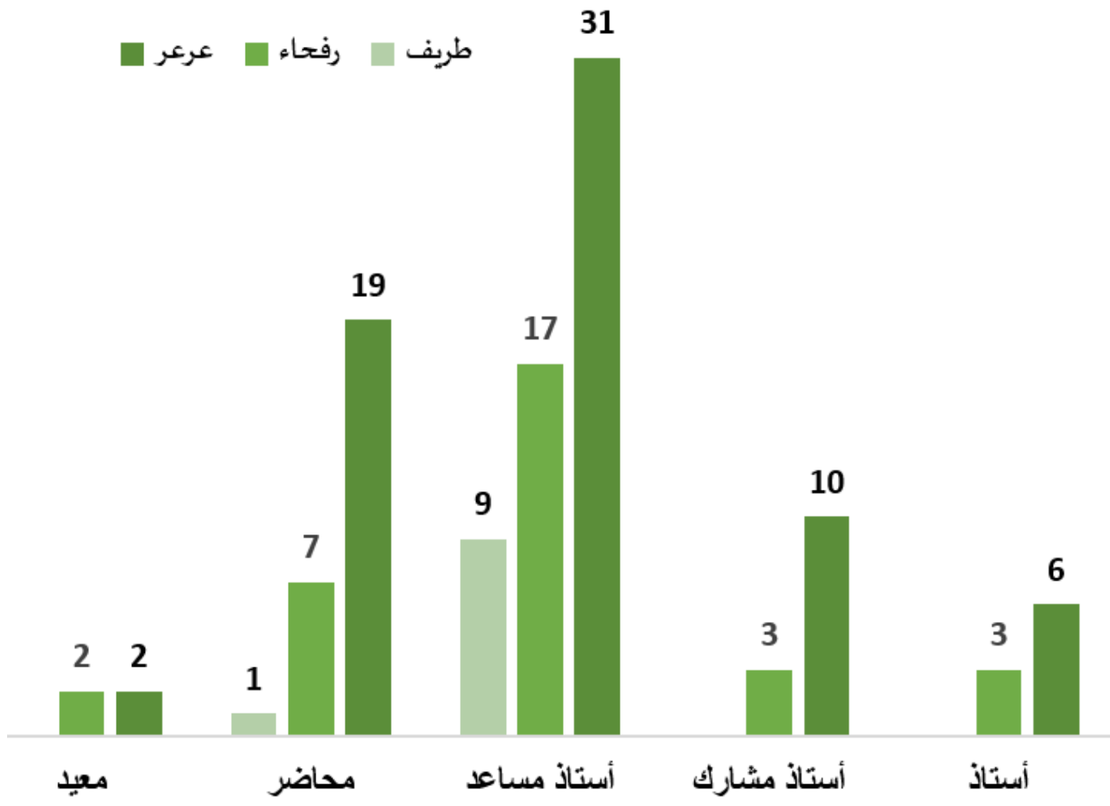
معيد: 4

وكان التوزيع حسب الفروع كتالي: فرع الجامعة بعرعر: الأكثر تأثراً بإجمالي 68 مغادر، فرع رفحاء: التالي بإجمالي 32 مغادر، فرع طريف: أقل تأثراً بإجمالي 10 مغادرين

جدول (24) أعضاء هيئة التدريس الذين تركوا الخدمة

الفرع / الرتبة	أستاذ	أستاذ مشارك	أستاذ مساعد	محاضر	معيد	الإجمالي الكلي
عرعر	6	10	31	19	2	68
الكلية التطبيقية بعرعر				3		3
عمادة السنة التحضيرية والدراسات المساندة			1	3		4
كلية إدارة الأعمال		2	12	3		17
كلية الاقتصاد المنزلي			2			2
كلية التمريض			1	1	1	3
كلية الطب	1	1	6	1		9
كلية العلوم	2	3	2	6		13
كلية التربية والآداب	2	3	5	2		12
كلية العلوم الطبية التطبيقية - عرعر			1			1
كلية الهندسة بعرعر	1	1	1		1	4
رفحاء	3	3	17	7	2	32
الكلية التطبيقية برفحاء		1	1	1		3
كلية الحاسبات وتقنية المعلومات برفحاء	1		3	2	1	7
كلية الصيدلة - رفحاء	1		2	3		6
كلية العلوم والآداب برفحاء	1	2	11	1	1	16
طريف			9	1		10
الكلية التطبيقية بطريف			1	1		2
كلية العلوم والآداب بطريف			8			8
الإجمالي الكلي	9	13	57	27	4	110

شكل 14 توزيع أعضاء هيئة التدريس الذين تركوا الخدمة موزعين على حسب الفرع والرتبة العلمية للعام 2023م.



أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم

6/4: نسب تسرب أعضاء هيئة التدريس (من حملة الدكتوراة)

يُظهر الجدول 25 أن رتبة "أستاذ مساعد" هي الأكثر تأثرًا بالتسرب، مع نسبة تقارب 4% من إجمالي حملة الدكتوراة، مما قد يشير إلى وجود تحديات محددة تواجه هذه الفئة داخل بيئة العمل أو في مسارهم الوظيفي، على الرغم من أن نسبة التسرب الإجمالية تبدو قليلة (6%)، إلا أنها تشير إلى أهمية معالجة أسباب التسرب وتحسين ظروف العمل وفرص التطور الوظيفي لضمان استقرار واستدامة الكادر التعليمي والأكاديمي

جدول (25) نسب تسرب أعضاء هيئة التدريس (من حملة الدكتوراة)

الرتبة	العدد	النسبة
أستاذ	9	1.48%
أستاذ مشارك	13	2.14%
أستاذ مساعد	57	9.38%
الإجمالي	79	12.99%

لتحليل بيانات نسبة تسرب أعضاء هيئة التدريس (من حملة الدكتوراة) وفقًا للجدول (25)، نلاحظ التالي:

1/6/4: العدد والنسبة الإجمالية

- العدد الإجمالي للمغادرين: 79 والنسبة الإجمالية للتسرب: 13%

2/6/4: التوزيع حسب الرتب الأكاديمية

- **أستاذ:**
  - العدد: 9 والنسبة: 1.48% من إجمالي حملة الدكتوراة في جميع الرتب.
- **أستاذ مشارك::**
  - العدد: 13 والنسبة: 2.14%.
- **أستاذ مساعد:**

• العدد: 57 والنسبة: 9.38%، وهي أعلى نسبة تسرب بين الرتب الثلاث، مما يشير إلى أن هذه الفئة كانت الأكثر تأثرًا بعوامل التسرب.

أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم

7/4: أعداد القوى العاملة بالجامعة للعام الجامعي 2023م

يستعرض جدول (26) بيانات أعداد القوى العاملة بالجامعة للعام الجامعي 2023م، موزعة حسب التصنيف الوظيفي والجنسية والجنس

جدول 26: أعداد القوى العاملة بالجامعة للعام الجامعي 2023م

التصنيف الوظيفي	المتحقق						المجموع
	سعودي			غير سعودي			
	ذكر	أنثى	مجموع	ذكر	أنثى	مجموع	
المراتب من الأولى حتى الخامسة عشر	336	208	544	0	0	0	544
أعضاء هيئة التدريس	293	246	539	313	255	568	1107
الوظائف الصحية	3	3	6	3	4	7	13
الوظائف التعليمية	2	3	5	0	0	0	5
المستخدمون	32	12	44	0	0	0	44
العمال	37	13	50	0	0	0	50
الخدمات الطبية والصحية المساعدة	15	7	22	0	0	0	22
الموظفين المشمولين بالكادر الصحي على برنامج التشغيل الذاتي	8	0	8	0	0	0	8
بند التشغيل الذاتي-الأطباء	1	0	1	0	0	0	1
الإجمالي	727	492	1219	316	259	575	1794

وبتحليل هذه البيانات نجد التالي:

1/7/4: الإجماليات

- العدد الإجمالي للقوى العاملة بالجامعة: 1794
- سعوديون: 1219 (67.94%)
- غير سعوديين: 575 (32.06%)

2/7/4: التوزيع حسب التصنيف الوظيفي والجنسية

المراتب من الأولى حتى الخامسة عشر:

- سعوديون: 544 (100% من المجموع)
- غير سعوديين 0

أعضاء هيئة التدريس:

- سعوديون: 539 (48.69% من المجموع)
- غير سعوديين: 568 (51.3%)

الوظائف الصحية:

- سعوديون: 6 (46.15%)
- غير سعوديين: 7 (53.85%)

الوظائف التعليمية:

- سعوديون: 5 (100% من المجموع)
- غير سعوديين: 0

المستخدمون:

- سعوديون: 44 (100% من المجموع)
- غير سعوديين: 0

العمال:

- سعوديون: 50 (100% من المجموع)
- غير سعوديين: 0

الخدمات الطبية والصحية المساعدة:

- سعوديون: 22 (100% من المجموع)
- غير سعوديين: 0

الموظفين المشمولين بالكادر الصحي على برنامج التشغيل الذاتي:

- سعوديون: 8 (100% من المجموع)
- غير سعوديين: 0

بند التشغيل الذاتي-الأطباء:

- سعوديون: 1 (100% من المجموع)
- غير سعوديين: 0

أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم

8/4: ترقيات أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم في العام 2023م

يتضمن الجدول (27) بيانات أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم الذين تم ترقيتهم في العام 2023م، موزعين حسب الفرع والرتبة العلمية

جدول 27:أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم ممن تم ترقيتهم في العام 2023م موزعين على حسب الفرع والرتبة العلمية.

الفرع	أستاذ	أستاذ مشارك	أستاذ مساعد	محاضر	معيد	الإجمالي
عرعر	2	13	24	35	0	74
رفحاء	0	0	9	9	0	18
طريف	0	1	1	3	0	5
المجموع	2	14	34	47	0	97

وبالنظر إلى تلك البيانات نجد التالي:

1/8/4: الإجماليات

- العدد الإجمالي للتعيينات: 97

2/8/4: التوزيع حسب الفرع والرتبة العلمية:

عرعر:

- أستاذ: 2، أستاذ مشارك: 13، أستاذ مساعد: 24، محاضر: 35، معيد: 0، بإجمالي قدره 74 عضواً.

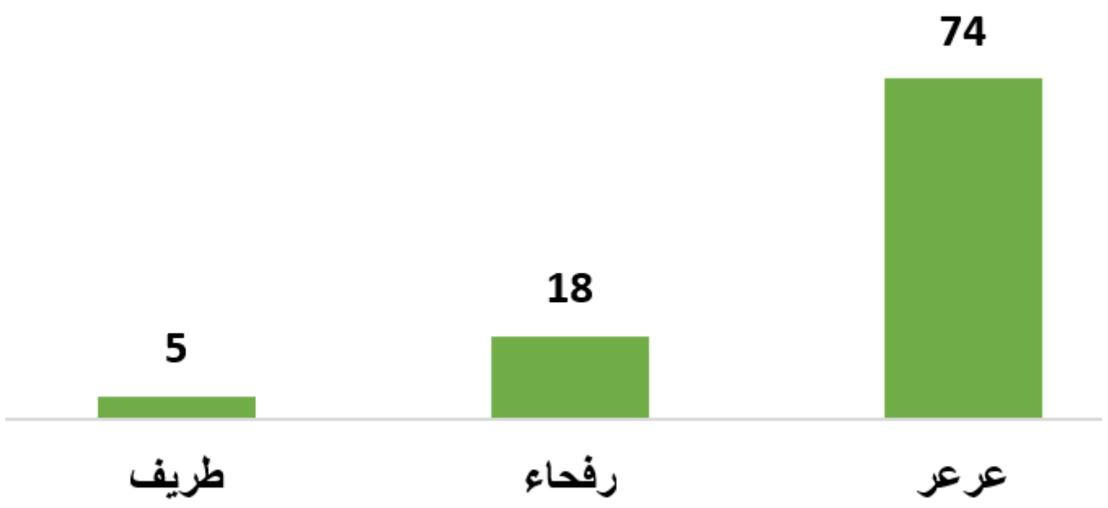
رفحاء:

- أستاذ: 0، أستاذ مشارك: 0، أستاذ مساعد: 9، محاضر: 9، معيد: 0، بإجمالي: 18 عضواً.

طريف:

- أستاذ: 0، أستاذ مشارك: 1، أستاذ مساعد: 1، محاضر: 3، معيد: 0، بإجمالي: 5 أعضاء.

شكل 15 أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم ممن تم ترقيتهم في العام 2023م موزعين على حسب الفرع



9/4: الموظفين الذين تم تعيينهم، ترقيتهم، أو مطوي قيدهم خلال العام 2023

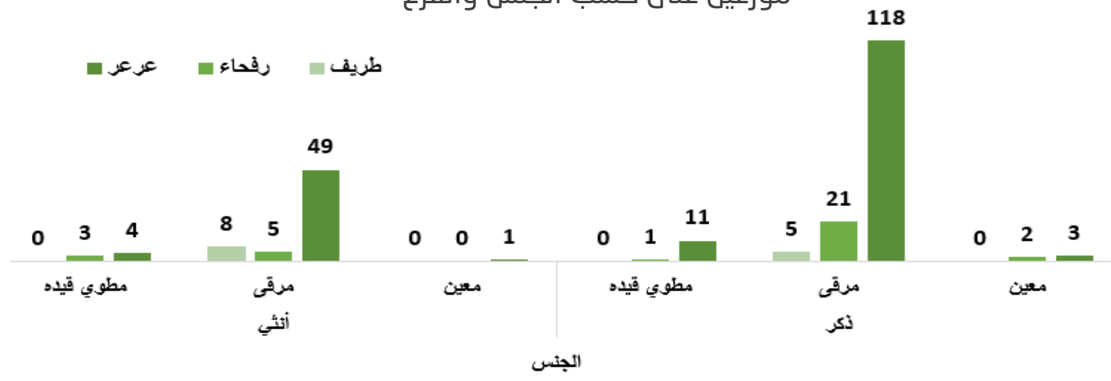
البيانات المقدمة في جدول (28) توضح تفاصيل الموظفين الذين تم تعيينهم، ترقيتهم، أو مطوي قيدهم خلال العام 2023 في مختلف الإدارات والفروع بالجامعة

جدول (28) الموظفين الذين تم تعيينهم، ترقيتهم، أو مطوي قيدهم خلال العام 2023

الفرع	الجنس						الاجمالي
	ذكر			أنثي			
	معين	مرقى	مطوي قيده	معين	مرقى	مطوي قيده	
عرعر	3	118	11	1	49	4	186
رفحاء	2	21	1	0	5	3	32
طريف	0	5	0	0	8	0	13
المجموع	5	144	12	1	62	7	231

وتتلخص النقاط الرئيسية فيما يلي:

شكل 16 توزيع الموظفين الذين تم تعيينهم، ترقيتهم، أو مطوي قيدهم خلال العام 2023 موزعين على حسب الجنس والفرع



10/4: أعداد الفنيين والإداريين حسب المؤهل العلمي

وبالنظر الى البيانات المقدمة في جدول (29) لأعداد الفنيين والإداريين حسب المؤهل العلمي نستطيع القيام بنظرة شاملة على التوزيع التعليمي لهذه المجموعة. نجد أن إجمالي عدد الأفراد هو 544.

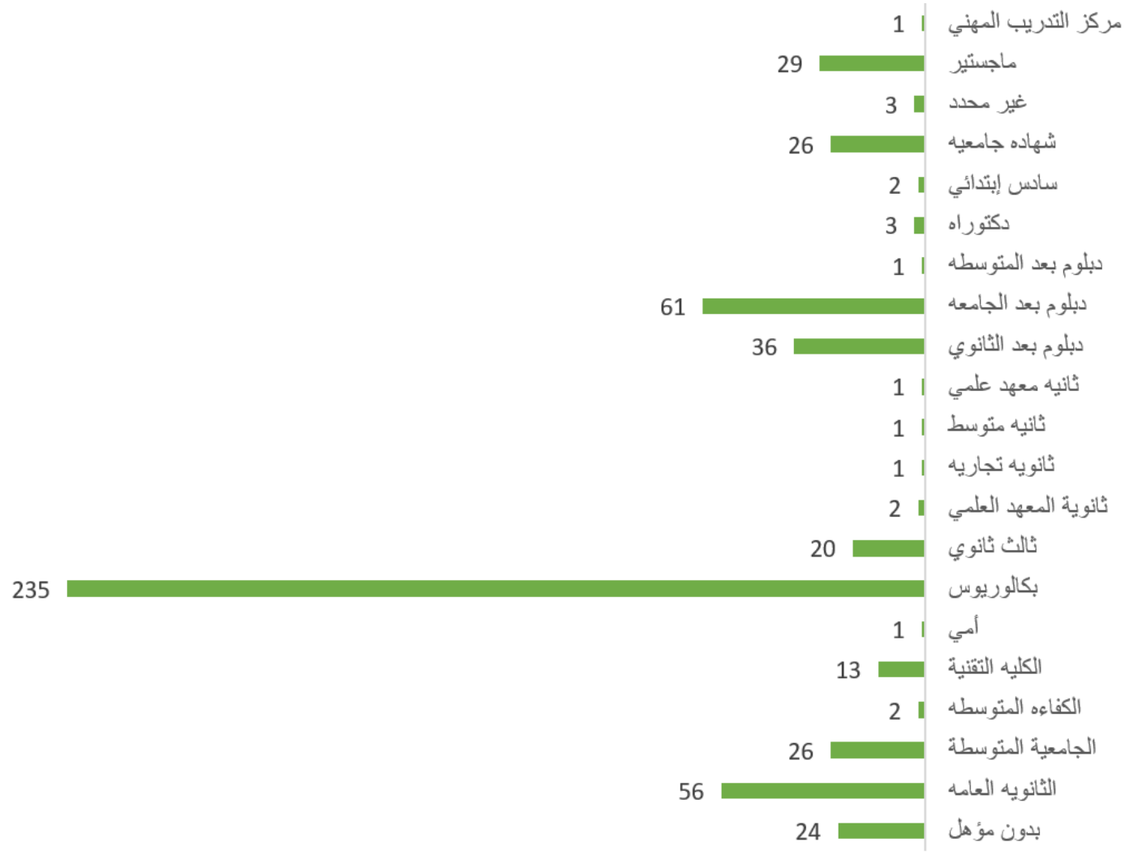
جدول (29) أعداد الفنيين والإداريين حسب المؤهل العلمي للعام 2023

المؤهل	العدد	النسبة
بدون مؤهل	24	4.41%
الثانوية العامة	56	10.29%
الجامعية المتوسطة	26	4.78%
الكفاءة المتوسطة	2	0.37%
الكلية التقنية	13	2.39%
أمي	1	0.18%
بكالوريوس	235	43.20%
ثالث ثانوي	20	3.68%
ثانوية المعهد العلمي	2	0.37%
ثانويه تجاريه	1	0.18%
ثانيه متوسط	1	0.18%
ثانيه معهد علمي	1	0.18%
دبلوم بعد الثانوي	36	6.62%
دبلوم بعد الجامعة	61	11.21%
دبلوم بعد المتوسطة	1	0.18%
دكتوراه	3	0.55%
سادس ابتدائي	2	0.37%
شهاده جامعيه	26	4.78%
غير محدد	3	0.55%
ماجستير	29	5.33%
مركز التدريب المهني	1	0.18%
الإجمالي	544	100.00%

وبنظرة تفصيلية على التوزيع نجد أن:

- أكثر المؤهلات تمثيلاً هو البكالوريوس بنسبة 43.20%، مما يشير إلى أن الغالبية العظمى من الفنيين والإداريين يحملون هذا المستوى من التعليم.
- يتبع ذلك دبلوم بعد الجامعة بنسبة 11.21% والثانوية العامة بنسبة 10.29%، مما يظهر تنوعاً في المستويات التعليمية.
- المؤهلات الأقل تمثيلاً تشمل أولئك الذين هم أمي، أو لديهم ثانوية تجارية، أو ثانية متوسط، كل منها بنسبة 0.18%.

شكل 17 توزيع أعداد الفنيين والإداريين حسب المؤهل العلمي



05



الباب الخامس

الابتعاث والتدريب

نظـرة شـاملة حـول نتائـج برامـج الابتعـاث والتدريـب التـي تنفذهـا الجامعـة، مـع التركيـز علـى تطويـر الموارد البشريـة والتحسـين المسـتمر للكفـاءات الأكاديميـة وجهـود الجامعـة فـي تطويـر المـوارد البشرية مـن خلال برامـج الابتعـاث والتدريـب، لتؤكـد نجـاح هـذه البرامـج والـتزام الجامعـة بتشجيع البحـث العلمـي، توسيع آفـاق التعليـم الدولـي ممـا يعكـس نهجًـا اسـتراتيجيًا لتحقيـق التميـز الأكاديمـي والمهنـي

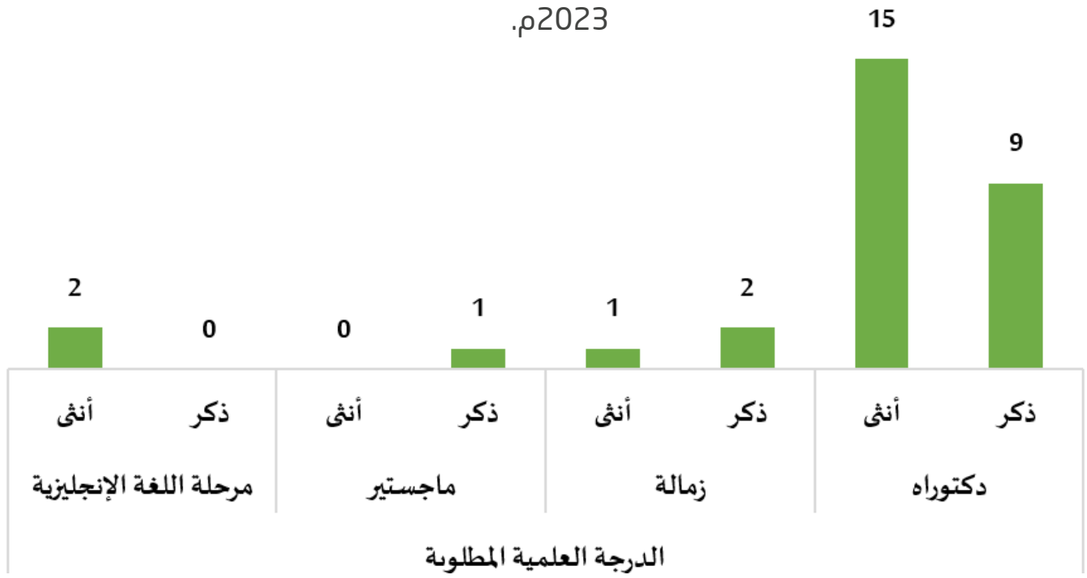
الابتعاث والتدريب

1/5: المبتعثين الجدد لعام 2023م

جدول (30) المبتعثين الجدد للعام 2023م

الكلية المبتعث منها	التخصص	الدرجة العلمية المطلوبة								جهة الابتعاث		الإجمالي		
		دكتوراه		زمالة		ماجستير		مرحلة اللغة الإنجليزية		داخل المملكة	خارج المملكة	ذكر	أنثى	المجموع
		ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى					
كلية التربية والآداب	اللغة العربية	1								1		1		1
	اللغات والترجمة		2								2		2	2
كلية العلوم	علوم الحاسبات	1	1							1	1	1	1	2
	الرياضيات		1								1		1	1
	الأحياء							1			1		1	1
كلية الطب	طب الباطنة			2						1	1	2		2
	وظائف الأعضاء					1				1		1		1
	علم الأمراض			1						1			1	1
كلية العلوم الطبية التطبيقية	تقنية المختبرات الطبية		1							1			1	1
	التغذية الإكلينيكية	1									1	1		1
كلية الهندسة	الهندسة الميكانيكية	1									1	1		1
	الهندسة المدنية	1									1	1		1
	الهندسة الكيميائية وهندسة المواد	1									1	1		1
كلية التمريض	تمريض الطوارئ		1								1		1	1
	تمريض الأمومة والطفولة		1								1		1	1
كلية العلوم والآداب بطريف	الكيمياء		1								1		1	1
	الرياضيات		1								1		1	1
	الفيزياء		1								1		1	1
كلية الصيدلة	علم الأدوية والسموم		1								1		1	1
كلية إدارة الأعمال	الموارد البشرية							1			1		1	1
	المحاسبة	1									1	1		1
كلية العلوم والآداب برفحاء	الرياضيات		2								2		2	2
	الكيمياء	1									1	1		1
	الفيزياء		1								1		1	1
كلية الحاسبات وتقنية المعلومات	تقنية المعلومات		1								1		1	1
الكلية التطبيقية - فرع رفحاء	العلوم الادارية	1									1	1		1
الإجمالي		9	15	2	1	1	0	2	0	6	24	12	18	30

شكل 18 أعداد المبتعثين الجدد موزعين على حسب الدرجة العلمية المبتعثين عليها للعام 2023م.

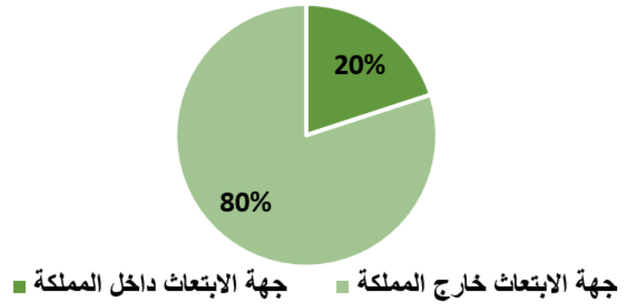


2/1/5: توزيع حسب جهة الابتعاث

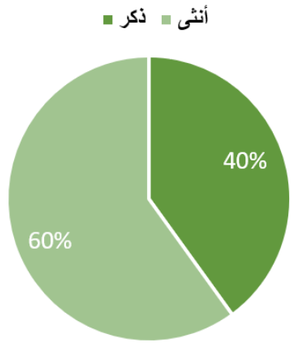
- **داخل المملكة**: 6 مبتعثين فقط.
- **خارج المملكة**: 24 مبتعثًا.

الابتعاث والتدريب

شكل 19 توزيع أعداد المبعثين الجدد على حسب جهة الابتعاث للعام 2023م.



شكل 20 توزيع أعداد المبتعثين الجدد على حسب الجنس



3/1/5: التوزيع حسب الجنس

- **ذكور**: 12 مبتعثًا
- **إناث**: 18 مبتعثة

هذا التوزيع يظهر تفوق الإناث في عدد المبتعثين، مما يشير إلى تشجيع متزايد وفرص متساوية للإناث في التعليم العالي والابتعاث. يظهر التوزيع بين الذكور والإناث تنوعًا في التخصصات والدرجات العلمية، مع تواجد متوازن نسبيًا بين الجنسين في بعض التخصصات، مما يدل على سياسة شمولية في اختيار المبتعثين

2/5: المبتعثين على رأس البعثة لعام 2023م

جدول (31) المبتعثين على رأس البعثة للعام 2023م

الكلية المبتعث منها	التخصص	الدرجة العلمية المطلوبة								جهة الابتعاث		الإجمالي		
		دكتوراه		زمالة		ماجستير		مرحلة اللغة الإنجليزية		داخل المملكة	خارج المملكة	ذكر	أنثى	المجموع
		ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى					
كلية إدارة الأعمال	القانون	2									2	2		2
	المحاسبة	4	2								6	4	2	6
	التسويق		1								1		1	1
	الموارد البشرية	3						1			4	3	1	4
	التمويل والتأمين		1								1		1	1
كلية التربية والآداب	اللغة العربية	1	1							2		1	1	2
	المناهج وتقنيات التعليم	2	1							2	1	2	1	3
	اللغات والترجمة	3	7								10	3	7	10
	اللغات والترجمة - فرع العويقيلة		2								2		2	2
كلية الطب	الجراحة			1	1						2	1	1	2
	طب الأطفال				1						1	1		1
	طب الباطنة				3					1	2	3		3
	وظائف الأعضاء		1								1		1	1
	طب الأسرة والمجتمع	1									1	1		1
	علم الأدوية		1								1		1	1
كلية الصيدلة	الكيمياء الصيدلية	1	1								2	1	1	2
	علم الأدوية والسموم	1	2								3	1	2	3
	العلوم الصحية الأساسية	1	2							1	2	1	2	3
	الصيدلة السريرية	1	2	1							4	1	3	4
	الصيدلانيات	2	3								5	2	3	5
كلية العلوم الطبية التطبيقية	تقنية المختبرات الطبية	9	4							2	11	9	4	13
	التغذية السريرية	1				2					3	1	2	3
الهندسة	الهندسة المدنية	2									2	2		2
	الهندسة الكهربائية	2					1				3	3		3
	الهندسة الميكانيكية	3									3	3		3

2/5: المبتعثين على رأس البعثة لعام 2023م

الكلية المبتعث منها	التخصص	الدرجة العلمية المطلوبة								جهة الابتعاث		الإجمالي		
		دكتوراه		زمالة		ماجستير		مرحلة اللغة الإنجليزية		داخل المملكة	خارج المملكة	ذكر	أنثى	المجموع
		ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى					
كلية العلوم	الفيزياء	2	3								5	2	3	5
	الكيمياء	2	3			1					6	3	3	6
	الرياضيات	1	4				1				6	1	5	6
	علوم الحاسب	4	6							1	9	4	6	10
	الاحياء	1	3							1	3	1	3	4
كلية الحاسبات وتقنية المعلومات	علوم الحاسب	3	1								4	3	1	4
	نظم المعلومات		3								3		3	3
	تقنية المعلومات	1	1								2	1	1	2
كلية العلوم والآداب برفحاء	المقررات العامة (الدراسات الإسلامية)		3							3			3	3
	التربية		2								2		2	2
	اللغات والترجمة	1	1								2	1	1	2
	الأحياء		1								1		1	1
	الرياضيات	2	3				2			2	5	2	5	7
	الكيمياء	1	5							4	2	1	5	6
	الفيزياء	1	5							2	5	1	6	7
كلية العلوم والآداب بطريف	الكيمياء		3								3		3	3
	الفيزياء		1								1		1	1
	الرياضيات	1	2								3	1	2	3
	الحاسبات وتقنية المعلومات	2	2								4	2	2	4
	اللغة الانجليزية	1	1								2	1	1	2
	رياض الأطفال		2								2		2	2
كلية التمريض	تمريض الرعاية المركزة					1	1				2	1	1	2
	تمريض الصحة العامة	1	1								2	1	1	2
	التمريض الباطني الجراحي									1	1		1	1
	تمريض الأمومة والطفولة		1								1		1	1
	تمريض الطوارئ		1								1		1	1
كلية الاقتصاد المنزلي	التغذية وعلوم الأطعمة		1								1		1	1
	الملابس والنسيج		1							1			1	1

2/5: المبتعثين على رأس البعثة لعام 2023م

الكلية المبتعث منها	التخصص	الدرجة العلمية المطلوبة								جهة الابتعاث		الإجمالي		
		دكتوراه		زمالة		ماجستير		مرحلة اللغة الإنجليزية		داخل المملكة	خارج المملكة	ذكر	أنثى	المجموع
		ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى					
كلية التطبيقية	علوم الحاسب	1									1	1		1
	العلوم الادارية		2							1	1		2	2
	علوم الحاسب - رفحاء	1	1								2	1	1	2
	العلوم الادارية - رفحاء	3									3	3		3
	علوم الحاسب - طريف	1	2								3	1	2	3
	العلوم الادارية - طريف	1	1								2	1	1	2
عمادة السنة التحضيرية والدراسات المساندة	اللغة الانجليزية	1	2								3	1	2	3
الإجمالي		71	99	5	2	6	3	0	3	23	166	79	110	189

شكل 21 أعداد المبتعثين على رأس البعثة موزعين على حسب مرحلة الابتعاث

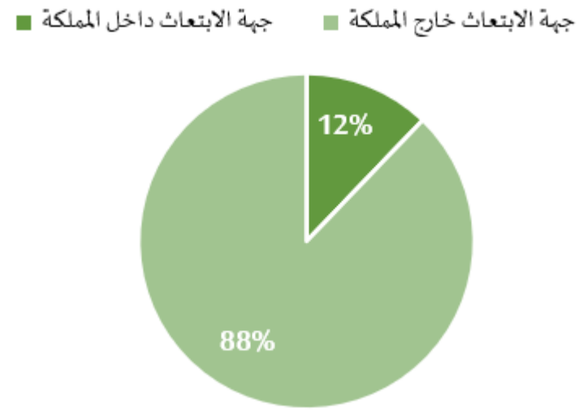


1/2/5: توزيع حسب جهة الابتعاث

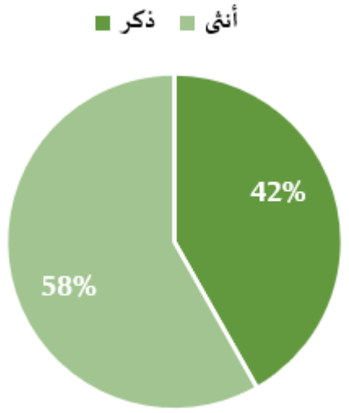
- الابتعاث الخارجي: بلغ عدد المبتعثين خارج المملكة 166 مبتعثاً مقارنة بـ 23 مبتعثاً داخلياً.

2/5: المبتعثين على رأس البعثة لعام 2023م

شكل 22 توزيع المبتعثين على رأس البعثة على حسب جهة الابتعاث



شكل 23 توزيع المبتعثين على رأس البعثة على حسب الجنس



4/2/5: التوزيع على حسب الجنس

- الإجمالي: هناك 189 مبتعثًا، مع تفوق عدد الإناث (110) على الذكور (79) بشكل عام.

3/5: المبتعثون العائدون من الابتعاث لعام 2023م

جدول (32) المبتعثون العائدون من الابتعاث للعام 2023م

الكلية المبتعث منها	التخصص	الدرجة العلمية المطلوبة								جهة الابتعاث		الإجمالي			الحالة				
		دكتوراه		زمالة		ماجستير		مرحلة اللغة الإنجليزية		داخل المملكة	خارج المملكة	ذكر	أنثى	المجموع	حصل على البرجة			لم يحصل على البرجة	
		ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى						ذكر	أنثى	المجموع	ذكر	أنثى	المجموع
كلية الاقتصاد المنزلي	علوم الأغذية		2							2			2	2		2	2			
	الملابس والنسيج		2							2			2	2			0		2	2
كلية العلوم	الفيزياء	1								1	1	1		1	1		1			
	الكيمياء		2							2			2	2		2	2			
	الرياضيات	1								1	1	1		1			0	1		1
كلية التربية والآداب	المناهج وتقنيات التعليم	1								1	1	1		1	1		1			
	الدراسات الاسلامية	1	1							2	1	1	1	2	1	1	2			
	اللغة العربية	1	1							2		1	1	2			0	1	1	2
	اللغات والترجمة		1							1		1	1	2			0	1	1	2
كلية العلوم الطبية التطبيقية	تقنية المختبرات الطبية	3	1				1			5		3	2	5	2	2	4	1		1
	التغذية الإكلينيكية						1			1			1	1		1	1			
كلية الطب	علم الأدوية	1								1		1		1	1		1			
	الطب الباطني					1				1		1		1			1			
عمادة السنة التحضيرية والدراسات المساندة	اللغة الانجليزية	1								1		1		1	1		1			
كلية التمريض	تمريض الصحة العامة		1							1		1		1	1		1			
كلية العلوم والآداب برفحاء	اللغات والترجمة	1								1		1		1	1		1			
	الرياضيات	1								1			1	1	1		1			
	دراسات اسلامية(المواد العامة)		1							1		1		1	1		1			
كلية العلوم والآداب بطريف	اللغة الانجليزية	1								1		1		1	1		1			
	الحاسبات وتقنية المعلومات	1								1		1		1	1		1			
	الرياضيات						1			1		1		1	1		1			
	الفيزياء								1	1		1		1	1		1			
كلية الحاسبات وتقنية المعلومات	نظم المعلومات	1								1		1		1	1		1			
	تقنية المعلومات	2							2	4		2	2	4	1	2	3	1		1
	علوم الحاسبات								1	1		1		1	1		1			

3/5: المبتعثون العائدون من الابتعاث لعام 2023م

الكلية المبتعث منها	التخصص	الدرجة العلمية المطلوبة								جهة الابتعاث		الإجمالي			الحالة					
		دكتوراه		زمالة		ماجستير		درجة اللغة الإنجليزية		داخل المملكة	خارج المملكة	ذكر	أنثى	المجموع	حصل على الدرجة			لم يحصل على الدرجة		
		ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى						ذكر	أنثى	المجموع	ذكر	أنثى	المجموع
كلية إدارة الأعمال	القانون	1									1	1	1	1	1		1			
	الموارد البشرية					2					2	2	2	2	2		2			
كلية الهندسة	الهندسة المدنية	1									1	1	1	1	1		1			
	الهندسة الكيربائية	1									1	1	1	1	1		1			
	الهندسة الصناعية					1					1	1	1	1	1		1			
كلية الصيدلة	الصيدلة السريرية	1		1							2	1	1	2	1		1	1		1
الكلية التطبيقية	الحاسب الآلي					2					2		2	2		2	2			
	العلوم الادارية					1					1	1	1	1	1		1			
الإجمالي		19	14	1	0	6	8	0	0	9	39	25	23	48	21	18	39	4	5	9

توفر البيانات المقدمة في جدول 32 نظرة قيمة على نتائج برامج الابتعاث للعام الجامعي 2023، مشيرةً إلى نجاحات ملموسة ومجالات للتحسين. من خلال تحليل هذه البيانات، يمكن للجهات المعنية تحسين استراتيجيات الابتعاث لتحقيق أقصى استفادة من الاستثمار في التعليم والتطوير المهني للطلاب

2/3/5: جهة الابتعاث والدرجة العلمية

- داخل وخارج المملكة: جميع المبتعثين درسوا خارج المملكة باستثناء 9 دراسات في مرحلة اللغة الإنجليزية داخل المملكة.
- الدرجات العلمية: معظم المبتعثين يدرسون لنيل درجة الماجستير (6) أو الدكتوراه (19)، مع حالة واحدة فقط لزمالة.

3/3/5: التوزيع حسب الجنس

- من بين 48 مبتعثًا، 25 هم من الذكور و23 من الإناث، ما يظهر توزيعًا متوازنًا نسبيًا بين الجنسين.

4/3/5: التوزيع حسب الحالة (حصل على الدرجة / لم يحصل على الدرجة)

- هناك حالات قليلة وعددها (9) لم تحصل على الدرجة معظمها من الاناث بعدد (5) مقابل (4) للذكور.

4/5: تصنيف المبتعثين على حسب جهة الابتعاث والدرجة المبتعث لها للعام 2023م

جدول (33) تصنيف المبتعثين على حسب جهة الابتعاث والدرجة المبتعث لها للعام 2023م.

جهة الابتعاث	وضع المبتعثين	الدرجة المبتعث لها				
		الماجستير	الدكتوراه	الزمالة	مرحلة اللغة الإنجليزية	المجموع
المبتعثون للخارج	الجدد	0	21	1	2	24
	على رأس البعثة (مستمرون)	8	149	6	3	166
	الخريجون (الحاصلين على الدرجة)	13	21	0	0	34
	غير حاصلين على الدرجة	0	4	1	0	5
المبتعثون في الداخل	الجدد	1	3	2	0	6
	على رأس البعثة (مستمرون)	1	21	1	0	23
	الخريجون (الحاصلين على الدرجة)	1	4	0	0	5
	غير حاصلين على الدرجة	0	4	0	0	4
الإجمالي	الجدد	1	24	3	2	30
	على رأس البعثة (مستمرون)	9	170	7	3	189
	الخريجون (الحاصلين على الدرجة)	14	25	0	0	39
	غير حاصلين على الدرجة	0	8	1	0	9

ولتحليل البيانات المقدمة بشكل عميق وشامل، سنقوم بتقسيم التحليل إلى عدة أقسام: تحليل عام، مقارنة بين الابتعاث داخل وخارج المملكة، تحليل حسب درجة الابتعاث، وأخيراً تحليل حالة المبتعثين

1/4/5: تحليل عام

- إجمالي عدد المبتعثين: 267 مبتعث.
- المبتعثون للخارج: يشكلون الغالبية بعدد 229 مبتعث، أي ما يعادل 85.77% من إجمالي المبتعثين.
- المبتعثون في الداخل: يشكلون 38 مبتعث فقط، أي 14.23% من الإجمالي.

2/4/5: مقارنة بين الابتعاث داخل وخارج المملكة

- **الابتعاث للخارج:**
  - الأغلبية مستمرون على رأس البعثة بنسبة 72.49% (166 من 229).
  - الخريجون يشكلون 14.85% (34 من 229).
  - نسبة الجدد هي 10.48% (24 من 229).
  - أقل نسبة هم غير حاصلين على الدرجة بـ2.18% (5 من 229).
- **الابتعاث داخل المملكة:**
  - الأغلبية مستمرون على رأس البعثة بنسبة 60.53% (23 من 38).
  - الخريجون وغير حاصلين على الدرجة يشكلون كل منهما 10.53% (4 من 38).

3/4/5: تحليل حسب درجة الابتعاث

- الدكتوراه: هي الأكثر شيوعاً بـ194 مبتعث، تشكل 72.66% من إجمالي المبتعثين.
- الماجستير: يأتي في المرتبة التالية بـ23 مبتعث، أي 8.61%.
- مرحلة اللغة الإنجليزية والزمالة: لديهما أقل نسبة بـ11 و10 مبتعثين على التوالي.

4/4/5: تحليل حالة المبتعثين

- على رأس البعثة (مستمرون): هم الأغلبية بـ189 مبتعث، أي ما يعادل 70.79% من إجمالي المبتعثين.
- الخريجون (الحاصلون على الدرجة): يشكلون 14.61% (39 من 267).
- الجدد: يشكلون نسبة 11.24% (30 من 267).
- غير حاصلين على الدرجة: هم الأقل بـ3.37% (9 من 267).

5/5: التدريب

في هذا الجزء المخصص للتدريب ضمن الباب الخامس "الابتعاث والتدريب" من التقرير السنوي، نسلط الضوء على مبادرات التدريب الهامة التي نفذتها جامعة الحدود الشمالية لمنسوبيها في العام 2023. هذا القسم يقدم تحليلاً مفصلاً للبرامج التدريبية المختلفة التي تم تنظيمها، بما في ذلك الدورات الإدارية، المهنية، الفنية، وغيرها، مع التركيز على عدد الملتحقين بهذه البرامج مقارنة بالمستهدفات الموضوعة. من خلال تحليل دقيق للبيانات، يُظهر تقريرنا مدى فعالية هذه المبادرات في تحقيق أهدافها ويبرز المجالات التي تحتاج إلى تحسين لضمان تقديم تجربة تعليمية وتدريبية ذات جودة عالية لجميع المشاركين.

جدول (34) عدد الملتحقين بالبرامج التدريبية للعام 2023 م

البيانات	ملتحقون		نسبة المتحقق للمستهدف
	المستهدف	المتحقق	
الدورات الإدارية:	600	494	%82.3
الدورات المهنية:	1000	900	%90
الدورات الفنية:	180	95	%52.7
أخرى:	50	25	%50
المجموع:	1780	1489	%83.6

لتحليل البيانات المقدمة في جدول 34 بشأن عدد المتدربين للعام 2023م، سنقوم بتقسيم التحليل إلى عدة أجزاء لفهم أعمق للأرقام والنسب المئوية المتعلقة بالمتحقق والمستهدف في الدورات الإدارية، المهنية، الفنية، وغيرها، ومن ثم إجمالي الأعداد والنسب

1/5/5: الدورات الإدارية

- المتحقق: 494 متدرب
- المستهدف: 600 متدرب
- نسبة التحقق: 82.3%

2/5/5: الدورات المهنية

- المتحقق: 900 متدرب
- المستهدف: 1000 متدرب
- نسبة التحقق: 90%

3/5/5: الدورات الفنية

- المتحقق: 95 متدرب
- المستهدف: 180 متدرب
- نسبة التحقق: 52.7%

4/5/5: الدورات الأخرى

- المتحقق: 25 متدرب
- المستهدف: 50 متدرب
- نسبة التحقق: 50%

5/5/5: المجموع الكلي

- المتحقق: 1489 متدرب
- المستهدف: 1780 متدرب
- نسبة التحقق: 83.6%

على المستوى الإجمالي، نسبة التحقق تظهر أن هناك أداء جيد بشكل عام مع نسبة تحقق تزيد عن 80%. ومع ذلك، تظهر التفاصيل أن هناك تباينات كبيرة بين الفئات المختلفة، مما يشير إلى أهمية التركيز على تحسين الأداء في الدورات الفنية والمهنية الأخرى لتحسين النتائج الإجمالية وتحسين جودة الدورات وتلبية احتياجات وتوقعات المتدربين بشكل أفضل

06



الباب السادس

البحث العلمي

يسلط الضوء على إنجازات الجامعة في مجال البحث العلمي، مُبرزين التقدم الملحوظ والتأثير الواسع الذي حققته. خلال هذا العام، شهدت الجامعة نشر عدداً م الأبحاث العلمية في قواعد بيانات عالمية مرموقة مثل Web of Science وScopus، بالإضافة إلى مجلات عربية جامعية محكمة، ما يُظهر تنوع مصادر النشر ويُؤكد على التزام الجامعة بتعزيز جودة وتأثير أبحاثها دوليًا وإقليميًا

البحث العلمي

التحليلات تُشير إلى تركيز كبير على العلوم الأساسية والتطبيقية، مع تحقيق إنجازات بارزة في مجالات مثل الكيمياء الصيدلانية، كما يتضح من حصول الجامعة على براءة اختراع ألمانية في هذا المجال. بالإضافة إلى ذلك، تُظهر البيانات تنوعًا في التوزيع الجغرافي والنوعي للباحثين، مع تمثيل قوي لغير السعوديين وغلبة للذكور على الإناث في نشر الأبحاث

من خلال تحليل التوزيع حسب المجالات العلمية والتمويل والتوزيع النوعي للباحثين، تُبرز الجامعة أهمية التركيز على مجالات استراتيجية مثل المجالات الطبية والهندسية، وكذلك تقنية المعلومات والمجالات التطبيقية، مما يُسهم في تعزيز المعرفة والابتكار عبر مختلف المجالات

في ضوء هذه الإنجازات والتحديات، تُقدم جامعة الحدود الشمالية توصيات مُستقبلية تشمل زيادة التعاون الدولي والإقليمي، دعم نشر الأبحاث باللغة العربية، وتنظيم ورش عمل لتحسين جودة واستراتيجيات نشر الأبحاث. كما تُؤكد على أهمية تطوير قنوات التمويل وتشجيع التعاون المتخصص لتحفيز التقدم الأكاديمي والمجتمعي

بهذه المقدمة، نؤكد على التزام جامعة الحدود الشمالية بمواصلة رفع مستوى البحث العلمي، مُستفيدين من إنجازات 2023 كأساس لتحقيق مستهدفات أكبر في المستقبل

1/6: الابحاث العلمية المنشورة بقواعد البيانات العالمية

جدول (35) إحصائية الابحاث العلمية المنشورة بقواعد البيانات العالمية

اسم قاعدة البيانات العلمية	عدد الأبحاث المنشورة
قاعدة بيانات شبكة العلوم Web of Science	615
قاعدة بيانات سكوبيس	636
بحوث منشورة بمجلات عربية جامعية محكمة	40

باستعراض البيانات المتوفرة في جدول 35 نجد أن :

1. **قاعدة بيانات شبكة العلوم (Web of Science):** تم نشر 615 بحثًا.
2. **قاعدة بيانات سكوبيس (Scopus):** تم نشر 636 بحثًا.
3. **بحوث منشورة بمجلات عربية جامعية محكمة:** تم نشر 40 بحثًا.

التحليل:

- تنوع مصادر النشر: يظهر التوزيع أن هناك تركيزًا كبيرًا على نشر الأبحاث في قواعد بيانات دولية مثل Web of Science وScopus، مع نسبة ضئيلة من الأبحاث المنشورة في مجلات عربية جامعية محكمة. هذا يشير إلى اتجاه قوي نحو التأكيد على الجودة والتأثير الدولي.
- التأثير والجودة: نشر الأبحاث في قواعد بيانات مثل Web of Science وScopus يعكس تركيز الجامعة على الجودة والتأثير، حيث أن هذه المنصات تضم مجلات ذات معامل تأثير عالٍ وتُعتبر مؤشرًا على الاعتراف الدولي بالأبحاث.
- تطوير النشر في المجلات العربية: نسبة الأبحاث المنشورة في مجلات عربية جامعية محكمة ضئيلة مقارنةً بالقواعد الدولية، مما يشير إلى فرصة لتطوير وتعزيز قنوات النشر العربية ودعم البحث العلمي باللغة العربية.

التوصيات:

1. زيادة التعاون: تشجيع التعاون الدولي والإقليمي لزيادة فرص نشر الأبحاث في مجلات ذات تأثير عالٍ.
2. دعم النشر باللغة العربية: تطوير استراتيجيات لدعم الباحثين لنشر أبحاثهم في مجلات عربية محكمة لتعزيز البحث العلمي باللغة العربية وتوسيع نطاق تأثيره.
3. ورش عمل ودورات تدريبية: تنظيم ورش عمل ودورات تدريبية حول كتابة الأبحاث العلمية واستراتيجيات النشر لتحسين جودة الأبحاث المقدمة للنشر.
4. تحليل الاتجاهات: إجراء تحليل دوري لاتجاهات النشر والموضوعات البحثية الرائجة لتوجيه الباحثين نحو مجالات يمكن أن تزيد من فرص النشر والتأثير.

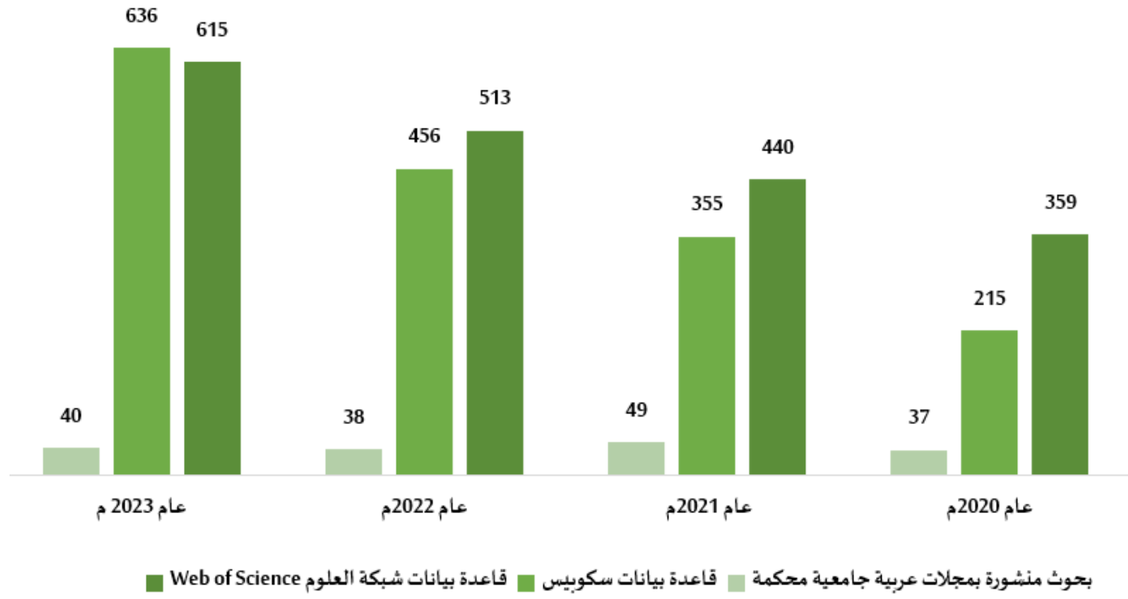
بالتركيز على هذه التوصيات، يمكن للجامعة تعزيز مكانتها كمركز بحثي رائد وتحسين مؤشرات أدائها البحثي في المستقبل.

جدول (36) إحصائية الابحاث العلمية المنشورة بقواعد البيانات العالمية في الأربعة أعوام من م2020 وحتى 2023م

اسم قاعدة البيانات العلمية	عام2020م	عام2021م	عام2022م	عام2023م
قاعدة بيانات شبكة العلوم Web of Science	359	440	513	615
قاعدة بيانات سكوبيس	215	355	456	636
بحوث منشورة بمجلات عربية جامعية محكمة	37	49	38	40

البحث العلمي

شكل 24 الابحاث العلمية المنشورة بقواعد البيانات العالمية في الأربعة أعوام من م2020 وحتى 2023م



2/6: معدل الاقتباسات للأبحاث المنشورة

بالنظر في المعطيات المتوفرة بالجدول 37 والخاصة بمعدل الاقتباسات للأبحاث المنشورة بواسطة أعضاء هيئة التدريس في جامعة الحدود الشمالية للعام 2023 م، يُكشف عن نمو ملحوظ وتطور في الأداء البحثي عبر مختلف قواعد البيانات، وهو ما يُظهر التزام الجامعة بتعزيز جودة وتأثير أبحاثها

1/2/6: تحليل معدلات الاقتباس بقاعدة بيانات (Web of Science (WoS

التطور عبر الزمن: في عرعر، معدل الاقتباسات **للذكور** ارتفع من 2.95 في 2020 إلى 8.09 في 2023، بزيادة قدرها 174%. **للإناث**، الزيادة كانت من 1.36 إلى 2.02، أو 48.5%، مما يُظهر تطورًا أكبر بكثير للذكور

الفروق الجغرافية: رفحاء سجلت أعلى معدل اقتباس للذكور بـ12.64 في 2023، مقارنة بـ8.09 في عرعر و3.18 في طريف

جدول (37) معدل الاقتباسات في المجلات المحكمة لكل عضو هيئة تدريس في قاعدة بيانات WOS

الفرع	النوع	العام 2020	العام 2021	العام 2022	العام 2023
عرعر	ذكر	2.95	4.69	5.69	8.09
	أنثى	1.36	0.82	1.76	2.02
رفحاء	ذكر	10.37	10.06	9.61	12.64
	أنثى	2.98	3.81	6.98	9.74
طريف	ذكر	3.20	6.70	3.07	3.18
	أنثى	0.58	0.92	1.36	0.79
الجامعة ككل	ذكر	4.65	5.98	6.49	8.98
	أنثى	1.55	1.43	2.67	3.24
	الكل	3.53	4.32	5.11	6.88

2/2/6: تحليل معدلات الاقتباس بقاعدة بيانات Scopus

إن معدل الاقتباس في Scopus لجامعة ككل هو 6.5 في 2023، فهذا يُظهر تقاربًا مع WoS، لكن بزيادة طفيفة تُشير إلى احتمالية أوسع نطاقًا للاقتباس في Scopus. (جدول 38)

جدول (38) معدل الاقتباسات للبحوث المنشورة على Scopus لكل عضو هيئة تدريس

الفرع	النوع	العام 2020	العام 2021	العام 2022	العام 2023
عرعر	ذكر	2.4	4.0	5.7	7.8
	أنثى	0.7	0.9	1.4	1.9
رفحاء	ذكر	9.9	9.2	9.4	11.6
	أنثى	3.0	3.4	6.1	9.1
طريف	ذكر	0.5	2.0	1.7	1.5
	أنثى	0.4	1.0	0.7	1.5
الإجمالي	ذكر	4.1	5.1	6.4	8.5
	أنثى	1.1	1.4	2.1	3.2
	الكل	3.0	3.7	4.9	6.5

3/6: البحوث الأكاديمية حسب المجالات العلمية

جدول (39) البحوث الأكاديمية حسب المجالات العلمية للعام 2023م

المجالات العلمية	عدد البحوث المنشورة						عدد البحوث الجارية						الميزانية	عدد الباحثين	
	عدد البحوث الممولة	جهة التمويل	عدد البحوث غير الممولة	البحوث التعاقدية	جهة التعاقد	الإجمالي	عدد البحوث الممولة	جهة التمويل	عدد البحوث غير الممولة	البحوث التعاقدية	جهة التعاقد	الإجمالي		ذكر	أنثى
مجالات العلوم الإنسانية والاجتماعية	34	جامعة الحدود الشمالية	38	1	المركز الوطني للمنشآت العائلية	73	8	جامعة الحدود الشمالية	3			11		20	5
مجالات العلوم الأساسية والتطبيقية	180	جامعة الحدود الشمالية	240	4	مركز الملك سلمان لأبحاث الإعاقة	424	160	جامعة الحدود الشمالية	26	12	مركز الملك سلمان لأبحاث الإعاقة	198		111	25
المجالات الإستراتيجية	10	جامعة الحدود الشمالية				10								6	0
الإجمالي	224		278	5		507	168		29	12		209		137	30

لتحليل بيانات البحوث الأكاديمية حسب المجالات العلمية للعام 2023 بطريقة شاملة، سنقسم التحليل إلى عدة أقسام تشمل: التوزيع حسب المجالات العلمية، الميزانية والتمويل، والتوزيع على حسب النوع للباحثين. (جدول 39)

1/3/6: التوزيع حسب المجالات العلمية

- **مجالات العلوم الإنسانية والاجتماعية:**
  - عدد البحوث المنشورة: 34
  - عدد البحوث الجارية: 38
  - الإجمالي: 73 بحثًا
- **مجالات العلوم الأساسية والتطبيقية:**
  - عدد البحوث المنشورة: 180
  - عدد البحوث الجارية: 240
  - الإجمالي: 424 بحثًا
- **المجالات الاستراتيجية:**
  - عدد البحوث المنشورة: 10
  - عدد البحوث الجارية: غير مذكور
  - الإجمالي: 10 أبحاث

2/3/6: الميزانية والتمويل

- إجمالي عدد البحوث الممولة: 168 بحثًا (تشمل جامعة الحدود الشمالية ومركز الملك سلمان لأبحاث الإعاقة كأبرز جهات التمويل).
- إجمالي عدد البحوث غير الممولة: 29 بحثًا.
- إجمالي عدد البحوث التعاقدية: 12 بحثًا.

3/3/6: التوزيع على حسب النوع للباحثين

- إجمالي عدد الباحثين (ذكور): 137
- إجمالي عدد الباحثات (إناث): 30

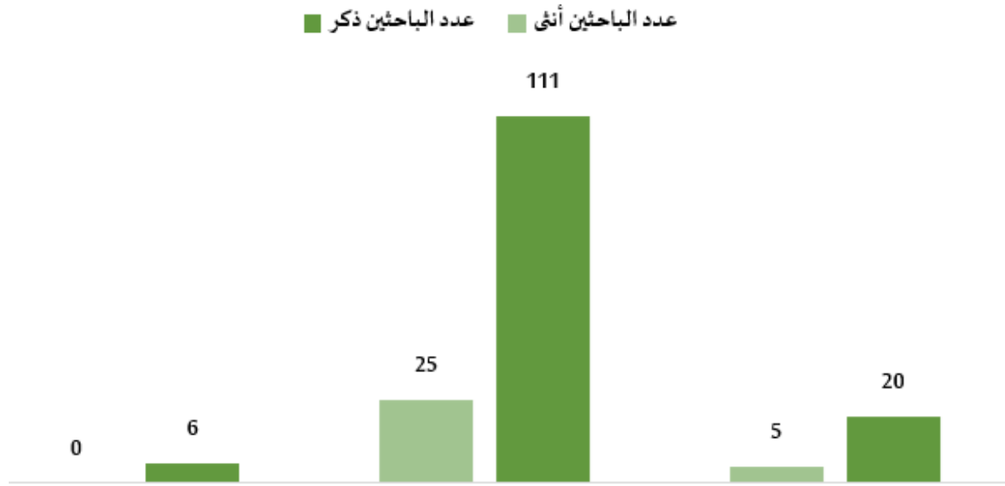
4/3/6: التحليل

- التركيز والأولوية: يظهر أن مجالات العلوم الأساسية والتطبيقية تتلقى أكبر قدر من التركيز، سواء في عدد الأبحاث المنشورة أو الجارية، مما يعكس التركيز القوي على هذه المجالات في سياسات البحث والتطوير.
- تمويل البحوث: يلاحظ أن هناك تفاعلاً كبيرًا مع جهات التمويل المختلفة، خصوصًا جامعة الحدود الشمالية ومركز الملك سلمان لأبحاث الإعاقة، مما يشير إلى استراتيجية متكاملة لتأمين التمويل للأبحاث.
- التوزيع على حسب نوع الباحثين: يظهر التفاوت بين عدد الباحثين والباحثات، مع وجود غلبة للذكور في جميع المجالات. هذا يشير إلى ضرورة تشجيع مزيد من التوازن بين الجنسين في مجالات البحث الأكاديمي.

5/3/6: التوصيات

- زيادة التمويل والدعم للبحوث في المجالات الإنسانية والاجتماعية والاستراتيجية لتحقيق توازن أكبر في التوزيع البحثي.
- تشجيع مشاركة النساء في البحث العلمي من خلال برامج دعم مخصصة ومبادرات توعية.
- تعزيز التعاون بين الجامعات ومراكز البحث لتوسيع نطاق البحوث الممولة والتعاقدية، مع التركيز على تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

شكل 25 البحوث الأكاديمية حسب المجالات العلمية للعام 2023م



4/6: براءات الاختراع

جدول (40) عدد براءات الاختراع في الجامعة للعام 2023 م

الفرع	الكلية	البرنامج	براءة الاختراع	المجال	العدد
رفحاء	الصيدلة	الصيدلة	German Patent Number Granted DE202023102123U1	Pharmaceut Pharmaceutical Chemistryical Chemistr	1

تُظهر البيانات المقدمة في جدول 40 معلومات عن براءة اختراع واحدة مُسجلة في جامعة الحدود الشمالية للعام 2023، بفرع الجامعة برفحاء، بكلية الصيلة، برنامج " الصيدلة" وبيانتها كالتالي

- نوع براءة الاختراع: Granted German Patent Number DE202023102123U1
- المجال: Pharmaceutical Chemistry

وهذه البيانات تشير إلى إنجاز مهم في مجال الكيمياء الصيدلانية من قبل باحثين في جامعة الحدود الشمالية، حيث تم الحصول على براءة اختراع ألمانية تؤكد على الابتكار والتطور في هذا المجال

5/6: أعضاء هيئة التدريس الذين نشروا بحث واحد على الأقل

جدول (41) عدد أعضاء هيئة التدريس الذين نشروا بحث واحد على الأقل (في كل قواعد البيانات)

سعودي		غير سعودي		المجموع
ذكور	إناث	ذكور	إناث	
44	17	133	78	272

البيانات الموضحة في جدول 41 تستعرض توزيع عدد أعضاء هيئة التدريس في الجامعة الذين نشروا بحثًا واحدًا على الأقل خلال العام، مقسمة حسب الجنسية (سعودي وغير سعودي) والجنس (ذكور وإناث). من إجمالي 272 عضوًا ناشرًا، 44 من الذكور السعوديين (16.2%) و17 من الإناث السعوديات (6.3%)، بينما 133 من الذكور غير السعوديين (48.9%) و78 من الإناث غير السعوديات (28.7%). مع تمثيل أكبر للذكور (65.1% من الإجمالي) مقارنة بالإناث (34.9%).

التوصيات:

- **تعزيز مشاركة الإناث:** نظرًا لوجود فجوة بين عدد الذكور والإناث الذين ينشرون أبحاثًا، يُنصح بتطوير برامج دعم خاصة لتشجيع الباحثات على المشاركة بشكل أكبر في البحث العلمي.
- **برامج تحفيزية**: قد تكون هناك حاجة لبرامج تحفيزية لزيادة عدد الأبحاث المنشورة من قِبل أعضاء هيئة التدريس السعوديين لتحقيق توازن أكبر.

جدول (42) أعضاء هيئة التدريس الذين نشروا بحث واحد على الأقل في الأربعة أعوام من 2020 م إلى 2023م.

العام	سعودي		غير سعودي		المجموع
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	
عام 2020	34	16	257	57	364
عام 2021	46	22	288	66	422
عام 2022	41	14	122	73	250
عام 2023	44	17	133	78	272

6/6: البحوث التعاقدية في الجامعة للعام 2023م

جدول (43) البحوث التعاقدية في الجامعة للعام 2023م.

نوع العقد	العدد	الجهات المستفيدة	نوع البرنامج
ممولة	135	جامعة الحدود الشمالية	الدورة البحثية الثانية عشروبرنامج واصل
ممولة	11	جامعة الحدود الشمالية	المجموعات البحثية
ممولة	79	جامعة الحدود الشمالية	التمويل السريع
ممولة	4	مركز الملك سلمان لأبحاث الإعاقة	

في عام 2023، شهدت جامعة الحدود الشمالية تنفيذ مجموعة متنوعة من البحوث التعاقدية الممولة، توزعت عبر مختلف البرامج والمجالات بالتعاون مع جهات مستفيدة رئيسية. بلغ إجمالي عدد البحوث التعاقدية الممولة 229 بحثًا، موزعة كالتالي

1. **الدورة البحثية الثانية عشر وبرنامج واصل:** شكلت هذه الفئة الأغلبية بـ135 بحثًا، ما يمثل نسبة 58.9% من إجمالي البحوث الممولة. هذا يعكس تركيز جامعة الحدود الشمالية على تعزيز الدورات البحثية المنظمة وبرامج البحث المستمرة لدعم التطور الأكاديمي والعلمي.
2. **المجموعات البحثية:** تم تمويل 11 بحثًا فقط في هذه الفئة، بنسبة 4.8%، ما يدل على دعم محدود ولكن مهم للتعاون البحثي المتخصص بين أعضاء هيئة التدريس والباحثين.
3. **التمويل السريع:** تضمنت 79 بحثًا، بنسبة 34.5% من إجمالي البحوث الممولة، مشيرة إلى تحفيز الجامعة للباحثين وصرف مستحقاتهم بمجرد نشر بحوثهم.
4. **مركز الملك سلمان لأبحاث الإعاقة:** كانت هناك 4 أبحاث ممولة من هذا المركز، تشكل نسبة 1.7%، ما يُظهر التعاون بين جامعة الحدود الشمالية والمؤسسات الخارجية لتطوير أبحاث تخدم قضايا مجتمعية مهمة. (جدول 45)

1/6/6: الملاحظات والتوصيات

- **تنوع مصادر التمويل:** يُظهر التنوع في برامج التمويل والجهات المستفيدة التزام جامعة الحدود الشمالية بتعزيز بيئة بحثية ديناميكية. ينبغي بالاستمرار في توسيع شبكة التعاون مع جهات تمويل خارجية لزيادة فرص التمويل المتاحة للباحثين.
- **زيادة دعم المجموعات البحثية:** على الرغم من أهمية المجموعات البحثية في تشجيع التعاون وتوليد أفكار جديدة، فإن نسبة التمويل المخصص لهذه المجموعات تظل محدودة. يُوصى بزيادة دعم هذه المجموعات لتحفيز التعاون المتعدد التخصصات.
- **التركيز على الأبحاث ذات الأولوية:** تُظهر نسبة البحوث الممولة في برنامج التمويل السريع والدورة البحثية الثانية عشر وبرنامج واصل التركيز على مشاريع بحثية ذات أولوية. يُنصح بالاستمرار في تحديد ودعم الأبحاث التي تلبي احتياجات المجتمع وتسهم في التقدم العلمي.
- **التعاون مع مؤسسات خارجية**: يُشجع على استكشاف المزيد من فرص التعاون مع مؤسسات خارجية، كما هو الحال مع مركز الملك سلمان لأبحاث الإعاقة، لتوسيع نطاق الأبحاث وتحقيق تأثير أكبر في المجتمع.

بشكل عام، تُظهر بيانات البحوث التعاقدية بجامعة الحدود الشمالية لعام 2023 التزامًا قويًا بتطوير البحث العلمي والابتكار، مع التأكيد على أهمية التعاون والتمويل المستهدف لدفع عجلة التقدم الأكاديمي والمجتمعي

7/6: المكتبات

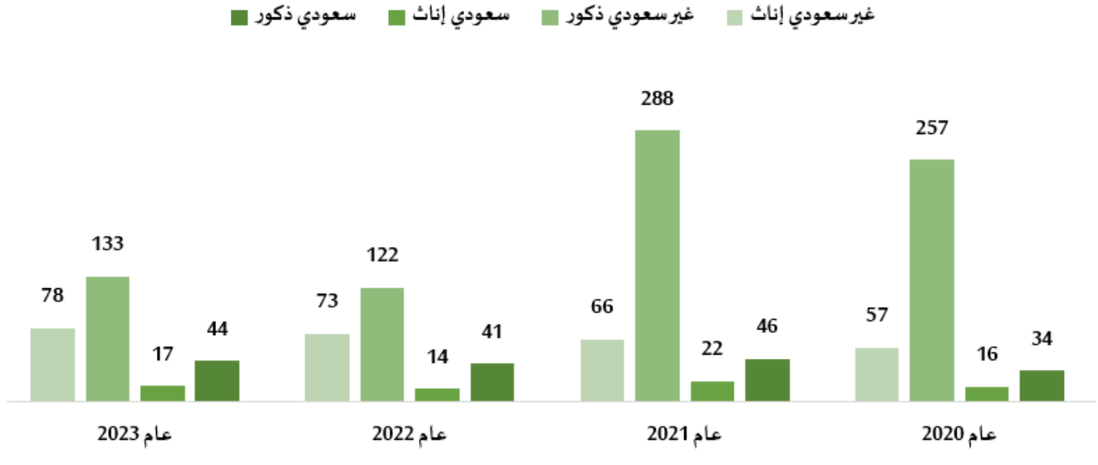
1/7/6: إحصائية مقتنيات مكتبات الجامعة

البيانات التي يستعرضها الجدول (44) ، هي بيانات تفصيلية تخص مقتنيات مكتبات جامعة الحدود الشمالية، موزعة عبر فروع الجامعة المختلفة. البيانات تشمل مجموع العناوين والمجلدات المتوفرة في كل مكتبة، بالإضافة إلى عدد الكتب المعارة باللغتين العربية والأجنبية، وأعداد المستعيرين مقسمين إلى طلبة، أعضاء هيئة التدريس، وآخرين. من خلال هذه النظرة الشاملة، نهدف إلى فهم كيفية تفاعل المجتمع الجامعي مع موارد المكتبات في مختلف فروع الجامعة. وسنقدم تحليل يتضمن مقارنات ونسب مئوية لتقديم صورة واضحة حول كيفية استخدام المقتنيات وإعارتها، مما يساعد في وضع توصيات مستقبلية لتحسين خدمات المكتبة وإثراء تجربة المستخدمين

جدول (44) إحصائية مقتنيات مكتبات الجامعة للعام 2023م.

اسم المكتبة	فرع الجامعة	مجموع العناوين	مجموع المجلدات	عدد الكتب المعارة			أعداد المستعيرين			
				عربية	أجنبية	مجموع	طلبة	أعضاء هيئة التدريس	آخرون
الطب - الهندسة - العلوم - التربية -إدارة الأعمال-الدراسات العليا - المكتبة المركزية	عرعر- طلاب	18303	66997	2171	2465	4636	2715	813	
التربية - المجتمع - الاقتصاد المنزلي - العلوم الطبية	عرعر- طالبات	18636	47222	1958	378	2336	2164	565	
الرئيسية - الحاسبات وتقنية المعلومات	رفحاء - طلاب	10495	30264	1203	918	2121	1348	423	
فرع الجامعة بنات - العلوم والآداب - الصيدلة	رفحاء - طالبات	11408	36539	1526	1624	3150	2165	298	
المجتمع - العلوم والآداب	طريف - طلاب	6001	38860	684	518	1202	715	187	
المجتمع - العلوم والآداب	طريف طالبات	7109	40509	2530	1570	4100	2578	249	
العلوم والآداب	العويقيلة	2290	8377	514	99	613	348	176	
الإجمالي		74242	268768	10586	7572	18158	12033	2711	

شكل 26 توزيع إحصائي لمكتبات الجامعة وأعداد المستعيرين من الطلبة وأعضاء هيئة التدريس



1/1/7/6: تحليل عام

- العدد الإجمالي للعناوين: 74,242 عنوانًا.
- العدد الإجمالي للمجلدات: 268,768 مجلدًا.
- العدد الإجمالي للكتب المعارة: 18,158 كتابًا (10,586 عربية و7,572 أجنبية).
- العدد الإجمالي للمستعيرين: 12,033 مستعيرًا (طلبة، أعضاء هيئة التدريس، وآخرون).

2/1/7/6: تحليل بالنسب المؤية

- نسبة الكتب المعارة إلى المجموع الكلي للمجلدات: حوالي 6.75% من المجلدات معارة.
- نسبة الكتب المعارة باللغة العربية مقارنة بالأجنبية: حوالي 58.3% من الكتب المعارة بالعربية و41.7% بالأجنبية.
- نسبة المستعيرين (طلبة مقابل أعضاء هيئة التدريس): حوالي 81.6% من المستعيرين هم طلبة، مقابل 18.4% من أعضاء هيئة التدريس وآخرين.

3/1/7/6: توصيات

- زيادة المجموعات باللغة العربية: نظرًا للإقبال الكبير على الكتب باللغة العربية، يُنصح بزيادة شراء الكتب والمجلات باللغة العربية.
- تعزيز الموارد الإلكترونية: لتلبية احتياجات الطلبة وأعضاء هيئة التدريس على نطاق أوسع، يُنصح بتعزيز المكتبة بالموارد الإلكترونية والوصول إليها عن بُعد.
- برامج تحفيزية للقراءة: إنشاء برامج تحفيزية للقراءة والإعارة، خاصة في الفروع ذات الإقبال الأقل على الإعارة، لزيادة معدلات القراءة والاستفادة من الموارد المتاحة.
- تحليل احتياجات المستعيرين بشكل دوري: إجراء استطلاعات رأي وتحليلات دورية لاحتياجات وتفضيلات المستعيرين لضمان توافر المواد والخدمات التي تلبي احتياجاتهم بشكل أفضل.

07



الباب السابع

الموارد المالية والشؤون الإدارية

يقدم الباب السابع ملخص لاعتمادات الميزانية وموارد الجامعة كما يستعرض عقود المشروعات للجامعة، كما يستعرض مقارنة بين البيانات المالية للجامعة من عام 2018م، حتى عام 2023م، التخصصات، الكفاءة الداخلية، ونسب الاستبقاء. وطلاب المنح

الموارد المالية والشؤون الإدارية

1/7: الاعتمادات المالية موزعة على أبواب الميزانية

جدول (45) الاعتمادات المالية موزعة على أبواب الميزانية للعام 2023م.

الباب	الاعتمادات بعد المناقلات	المنصرف	الوفر
الباب الأول / تعويضات العاملين	339483091	334764480.35	4718610.65
الباب الثاني / استخدام السلع والخدمات	117465389.93	109188720.36	8276669.57
الباب السابع / المنافع الاجتماعية	3048539	2851396.10	197142.90
الباب الثامن / مصروفات أخري	152876184	146278625.86	6597558.14
الأصول غير المالية	111425896	108979863.15	2446032.85
الاجمالي	**724299099.93**	**702063085.82**	**22236014.11**

لتحليل الاعتمادات المالية للجامعة للعام 2023 وفقًا لأبواب الميزانية المختلفة، سنقدم نظرة شاملة وعميقة تشمل الاعتمادات بعد المناقلات، المنصرف فعليًا، والوفر المالي في كل باب.(جدول 45)

1/1/7: الباب الأول / تعويضات العاملين

- الاعتمادات بعد المناقلات: 339,483,091
- المنصرف: 334,764,480.35
- الوفر: 4,718,610.65

هذا الباب يشكل الجزء الأكبر من الميزانية، مما يعكس الأهمية الكبرى لتعويضات العاملين ضمن ميزانية الجامعة. الوفر في هذا الباب يدل على إدارة مالية فعّالة فيما يخص تعويضات العاملين

2/1/7: الباب الثاني / استخدام السلع والخدمات

- الاعتمادات بعد المناقلات: 117,465,389.93
- المنصرف: 109,188,720.36
- الوفر: 8,276,669.57

هذا الباب يظهر كفاءة في استخدام الموارد المخصصة للسلع والخدمات، حيث يتم تحقيق وفر ملحوظ، مما يشير إلى تخطيط مالي جيد وتنفيذ دقيق للمشتريات والخدمات

3/1/7: الباب السابع / المنافع الاجتماعية

- الاعتمادات بعد المناقلات: 3,048,539
- المنصرف: 2,851,396.10
- الوفر: 197,142.90

هذا الباب يمثل نسبة قليلة من الميزانية مقارنة بأبواب أخرى، لكنه يظهر التزام الجامعة بتقديم المنافع الاجتماعية للمجتمع الجامعي. الوفر في هذا الباب يدل على توزيع متحفظ وفعّال للموارد

4/1/7: الباب الثامن / مصروفات أخرى

- الاعتمادات بعد المناقلات: 152,876,184
- المنصرف: 146,278,625.86
- الوفر: 6,597,558.14

هذا الباب يغطي مجموعة واسعة من المصروفات غير المصنفة ضمن التصنيفات الأخرى، والوفر المحقق يشير إلى استخدام متزن للموارد في مجالات متنوعة

5/1/7: الأصول غير المالية

- الاعتمادات بعد المناقلات: 111,425,896
- المنصرف: 108,979,863.15
- الوفر: 2,446,032.85

هذا يشير إلى استثمارات في الأصول غير المالية مثل البنية التحتية والتجهيزات، والوفر يدل على إدارة دقيقة ومحسوبة لهذه الاستثمارات

6/1/7: الإجمالي

- الاعتمادات بعد المناقلات: 724,299,099.93
- المنصرف: 702,063,085.82
- الوفر الإجمالي: 22,236,014.11

التحليل الإجمالي يظهر أن الجامعة قد نفذت إدارة مالية فعّالة عبر مختلف أبواب الميزانية، محققة وفرًا ماليًا ملحوظًا يمكن أن يُستثمر في تحسين وتوسيع الخدمات والبرامج التعليمية والبحثية

الموارد المالية والشؤون الإدارية

2/7: موارد الجامعة

جدول (46) موارد الجامعة للعام 2023م.

نوع الإيراد	مبلغ الإيراد
المبيعات الاخرى	0
جزاءات وغرامات	1882853.03
الإيجارات و اقساط المساكن	437447.25
ريع الأراضي البيضاء	0
الايرادات المتنوعة غير المصنفة بمكان اخر	0
الإيرادات المتنوعة	364721.31
بيع الوثائق والأنظمة	75900
اجمالي الإيرادات للعام المالي 2023 م	2760921.59

لتحليل البيانات المقدمة حول موارد الجامعة للعام 2023، سنقوم بتقسيم التحليل إلى عدة أجزاء لفهم أفضل لكيفية توزيع الإيرادات وما تعكسه هذه الأرقام عن الوضع المالي للجامعة. بلغت الموارد الذاتي للجامعة في عام 2023م 2760921.59 من إجمالي الميزانية التشغيلية والتي بلغت 724299099.93 بنسبة 0.38 %. (جدول 46)

1/2/7: توزيع الإيرادات

- جزاءات وغرامات: تمثل النسبة الأكبر من الإيرادات بمبلغ 1,882,853.03، ما يعكس اعتماد كبير على هذا النوع من الإيرادات.
- الإيجارات وأقساط المساكن: يأتي في المرتبة الثانية بمبلغ 437,447.25. هذا يشير إلى استثمار الجامعة في العقارات والمساكن كمصدر دخل.
- الإيرادات المتنوعة: بمبلغ 364,721.31، وهي تشمل مصادر إيرادات متنوعة قد تكون مرتبطة بالأنشطة التعليمية أو خدمات أخرى تقدمها الجامعة.
- بيع الوثائق والأنظمة: بمبلغ 75,900.
- المبيعات الأخرى وريع الأراضي البيضاء والإيرادات المتنوعة غير المصنفة: جميعها تساوي 0، ما يشير إلى عدم استغلال هذه المصادر أو عدم وجودها كجزء من استراتيجية الإيرادات للجامعة.

2/2/7: التوصيات

- تعزيز الموارد الذاتية للجامعة

3/7: الباب السابع / المنافع الاجتماعية

جدول (47) نسبة الميزانيات التشغيلية الإجمالية (بدون مبالغ مكافآت الطلاب والسكن) المخصصة لتقديم الخدمات الطلابية للعام 2023م.

الميزانية التشغيلية الإجمالية	الميزانية التشغيلية الإجمالية (بدون مبالغ مكافآت الطلاب والسكن والمباني) المخصصة لتقديم الخدمات الطلابية	الميزانية التشغيلية الإجمالية (بدون مبالغ مكافآت الطلاب والسكن والمباني) المخصصة لتقديم الخدمات الطلابية وبدون المصروفات الرأسمالية
724299099.93	578463760.93	467037865

لتحليل البيانات المقدمة حول نسبة الميزانيات التشغيلية الإجمالية المخصصة لتقديم الخدمات الطلابية للعام 2023، سننظر في كيفية تخصيص هذه الميزانيات وما تعكسه هذه الأرقام عن أولويات الجامعة في دعم الخدمات الطلابية.(جدول 47)

1/3/7: تحليل الميزانيات

- الميزانية التشغيلية الإجمالية: 724,299,099.93 وهذا يمثل المبلغ الكلي المتاح للجامعة لجميع أنواع النفقات، بما في ذلك مكافآت الطلاب والسكن والمباني.
- الميزانية التشغيلية الإجمالية (بدون مبالغ مكافآت الطلاب والسكن والمباني) المخصصة لتقديم الخدمات الطلابية: 578,463,760.93 وهذا يعني أنه بعد استبعاد مبالغ مكافآت الطلاب والسكن والمباني، يتبقى هذا المبلغ لتقديم الخدمات الطلابية. هذا يشير إلى التزام كبير من جانب الجامعة نحو تحسين ودعم الخدمات المقدمة للطلاب.
- الميزانية التشغيلية الإجمالية (بدون مبالغ مكافآت الطلاب والسكن والمباني) المخصصة لتقديم الخدمات الطلابية وبدون المصروفات الرأسمالية: 467,037,865 وهذا يعكس المبلغ المخصص فعليًا للخدمات الطلابية بعد استبعاد المصروفات الرأسمالية بالإضافة إلى مكافآت الطلاب والسكن والمباني. يظهر هذا التركيز على تخصيص جزء كبير من الموارد لتحسين تجربة الطالب ودعمهم في مسيرتهم التعليمية.

2/3/7: نسبة التخصيص

- نسبة تخصيص الخدمات الطلابية من الميزانية التشغيلية الإجمالية: حوالي 79.9%
- نسبة تخصيص الخدمات الطلابية بعد استبعاد المصروفات الرأسمالية: حوالي 64.5%

هذه النسب تظهر أولوية الجامعة في توفير دعم قوي للخدمات الطلابية، حتى بعد استبعاد مكافآت الطلاب والسكن وأعمال البناء. تعكس هذه التحليلات التزام الجامعة نحو تقديم كل صور الدعم للخدمات المقدمة للطلاب لتحسين مدى رضاه عن البرامج الاكاديمية والخدمات التي تقدمها من أجله

4/7: الميزانية المخصصة للبحث العلمي

جدول (48) ما ينفق على الأبحاث من مجموع الأموال التشغيلية للعام 2023م.

الميزانية التشغيلية الإجمالية	ما ينفق على الأبحاث	نسبته (%)
724299099.93	4261500.00	1%

لتحليل البيانات المقدمة في جدول 48، بشكل شامل وعميق حول ما يُنفق على الأبحاث من مجموع الأموال التشغيلية للعام 2023، نبدأ بالنظر إلى الأرقام المقدمة

- الميزانية التشغيلية الإجمالية: 724,299,099.93
- ما يُنفق على الأبحاث: 4,261,500.00
- نسبة الإنفاق على الأبحاث من الميزانية التشغيلية: 1%

1/4/7: تحليل الإنفاق على الأبحاث

- الإنفاق على الأبحاث يُمثل 1% من الميزانية التشغيلية الإجمالية. هذه نسبة ضئيلة.

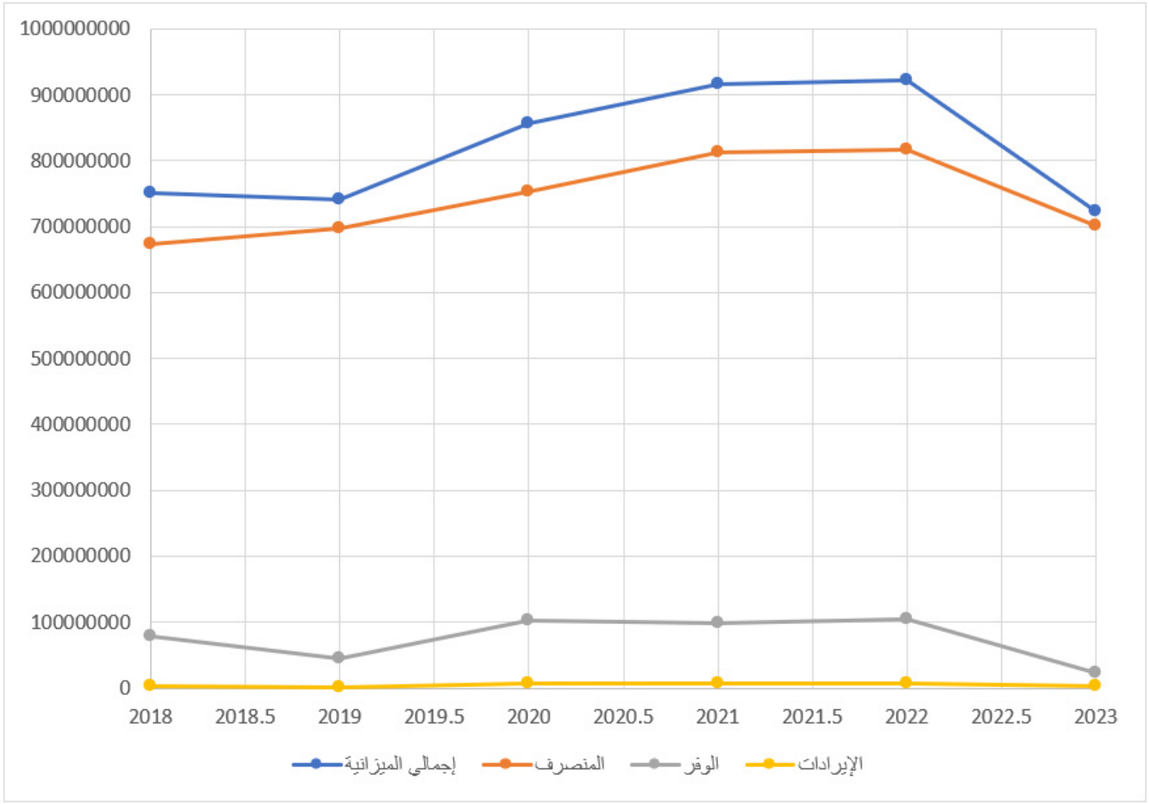
5/7: مقارنة البيانات المالية للجامعة للأعوام 2018م وحتى 2023م

- تعكس البيانات المالية لجامعة الحدود الشمالية من العام 2018 إلى العام 2023 في جدول (49) رؤية شاملة حول الأداء المالي للجامعة خلال هذه الفترة. من خلال مقارنة الأرقام المقدمة، يمكننا ملاحظة التغيرات في إجمالي الميزانية، النفقات، الوفر، والإيرادات التي حققتها الجامعة على مدار السنوات الست الماضية.
- في عام 2018، بلغ إجمالي ميزانية الجامعة حوالي 751 مليون ريال، وقد ارتفعت هذه القيمة بشكل تدريجي حتى وصلت إلى ذروتها في عام 2022 بمبلغ يقارب 922 مليون ريال. ومع ذلك، شهد العام 2023 انخفاضاً ملحوظاً في إجمالي الميزانية، حيث سجلت حوالي 724 مليون ريال.
- من حيث النفقات، تظهر البيانات استمرارية في الزيادة من عام 2018 إلى عام 2022، قبل أن تسجل انخفاضاً في عام 2023. هذا يشير إلى تحسن في إدارة الموارد المالية للجامعة في ذلك العام.
- الوفر، وهو الفرق بين إجمالي الميزانية والمنصرف، يعكس كذلك تقلبات عبر السنوات، مع تحقيق ذروة في عام 2020 بأكثر من 103 ملايين ريال. ومع ذلك، شهد عام 2023 انخفاضاً كبيراً في هذا الرقم.
- أخيراً، الإيرادات التي تحققها الجامعة تظهر تذبذباً خلال الفترة المذكورة، مع تسجيل زيادة ملحوظة بين عامي 2019 و2020، ثم استقرار نسبي قبل أن تنخفض مجدداً في عام 2023.
- هذه الأرقام توفر نظرة شاملة حول الأداء المالي لجامعة الحدود الشمالية خلال الأعوام الماضية، مشيرةً إلى التحديات والإنجازات التي واجهتها في إدارة مواردها المالية بطريقة فعّالة.

جدول (49) جدول البيانات المالية للجامعة (2018 الى 2023)

	العام 2018	العام 2019	العام 2020	العام 2021	العام 2022	العام 2023
إجمالي الميزانية	751045138.00	742155000.00	856035156.00	916306525.00	921906525.76	724299099.93
المنصرف	673163274.55	697091000.00	752873757.00	812905292.00	816594945.76	702063085.82
الوفر	77881863.45	45064000.00	103161399.00	98700048.00	105311580.10	22236014.11
الإيرادات	3256239.54	1849527.00	6815831.00	7243891.00	7243892.00	2760921.59

شكل 27 البيانات المالية للجامعة (2018 الى 2023)



6/7: عقود المشروعات

في عام 2023، شهدت جامعة الحدود الشمالية نشاطاً ملحوظاً في مجال المشروعات والعقود، مما يعكس التزامها بتطوير البنية التحتية وتحسين الخدمات المقدمة للطلاب والطالبات والمجتمع الأكاديمي بشكل عام. الجدول المقدم يوضح تفاصيل عقود المشروعات الموقعة وسير العمل فيها للعام 2023، مبرزاً تنوع المشاريع من حيث النوع، المقاولين، التكلفة، ونسب التنفيذ

تشمل المشروعات صيانة ونظافة المباني، تطوير أنظمة الحاسب الآلي، إنشاء نادي الفروسية، تجهيز حفلات التخرج، تأمين متطلبات الاعتماد الأكاديمي، بالإضافة إلى توريد وتركيب معدات وأنظمة مختلفة لتعزيز البنية التحتية التعليمية والبحثية بالجامعة. كما يُظهر الجدول التزام الجامعة بالتطوير المستمر من خلال الشراكة مع مؤسسات وشركات ذات كفاءة عالية، معظمها من الجنسية السعودية، مما يؤكد على دعم الجامعة للمحتوى المحلي وتعزيز الاقتصاد الوطني

التكاليف المرصودة لهذه المشاريع تشير إلى استثمارات كبيرة في مختلف المجالات، من الصيانة والتشغيل إلى التطوير التقني والبنى التحتية، مؤكدة على أهمية البيئة التعليمية والبحثية المتطورة في تحقيق أهداف الجامعة التعليمية والأكاديمية. نسب التنفيذ الموضحة في الجدول تبرز كذلك جهود الجامعة في إنجاز هذه المشاريع بفعالية وكفاءة، مما يسهم في دفع عجلة التقدم نحو تحقيق رؤية الجامعة وأهدافها الاستراتيجية. (جدول 50)

جدول (50) عقود المشروعات الموقعة وسير العمل فيها للعام 2023م

اسم/رقم العقد	نوع العقد[1]	اسم المقاول/المنفذ	الجنسية (الشركة المنفذة)	تاريخ الترسية	تاريخ التوقيع	تاريخ التسليم	المدة (شهر)	التكلفة (ريال سعودي)	الموقع	التنفيذ (%)
صيانة ونظافة وتشغيل كافة مباني ومنشآت الجامعة وفروعها	تشغيل	شركة الاربل للمقاولات والصناعة المحدودة	سعودية	٢٠٢٢/٠١/١١	2022/01/30	2022/02/01	36 شهرا	62,864,478,74	جامعة الحدود الشمالية	
عقد صيانة وتشغيل أنظمة الحاسب الالي	تشغيل	شركة عالم نماء للاتصالات السلكية والحاسبات ونظم المعلومات	سعودية	1443/06/15	2022/02/1	1443/02/29	36 شهراً	20,228,340,10	جامعة الحدود الشمالية	
إنشاء نادي الفروسية بالجامعة "المرحلة الأولى	إنشاءات	مؤسسة اكاسيم للمقاولات	سعودية	٢٠٢٢/٠٢/٠٩	2022/03/21	2022/05/11	240 يوم	1,946,656,77	جامعة الحدود الشمالية	
منافسة تجهيز حفل تخريج الدفعة الخامسة عشرة بالجامعة	خدمات	مؤسسة شمال الفن لتنظيم المعارض والمؤتمرات	سعودية	٢٠٢٢/٠٤/٢٤	1443/10/7	لا يوجد	15 يوم	343.631.50	جامعة الحدود الشمالية	%100
تأمين مشالح وعبايات التخرج للدفعة الخامسة عشر	توريد عام	شركه ابناء صديق صالح فارسي المحدودة	سعودية	٢٠٢٢/٠٤/٢٢	1443/10/07	لا يوجد	15 يوم	316,930,80	جامعة الحدود الشمالية	%100
تأمين معامل قسم الكيمياء من زجاجيات وكيماويات بكلية العلوم	توريد عام	شركة اركان للتنمية المحدودة	سعودية	٢٠٢٢/٠٥/٢٢	1443/12/20	لا يوجد	90يوم	436,160,50	جامعة الحدود الشمالية	0
توفير برنامج كشف الاستلال والاقتباس	تقنية معلومات	شركة التنمية المعلوماتية للتجارة	سعودية	٢٠٢٢/٠٥/٢٤	1443/11/08	لا يوجد	60يوم	420,900	جامعة الحدود الشمالية	%100
تأمين متطلبات الاعتماد الأكاديمي البرامجي بجامعة الحدود الشمالية	توريد عام	مؤسسة الجيل التالي التجارية	سعودية	٢٠٢٢/٠٦/٣٠	1443/12/20	لا يوجد	20 يوم	500481.15	جامعة الحدود الشمالية	%100
بناء الأرصدة ومسك السجلات المحاسبية على أساس الاستحقاق	خدمات استشارية	شركة خالد سلطان الرويس وشريكة محاسبون ومراجعون قانونيون	سعودية	٢٠٢٢/٠٦/٠١	1443/11/28	لا يوجد	15 شهراً	1,799,750	جامعة الحدود الشمالية	
توريد وتركيب وتشغيل نظام الحضور والانصراف	توريد عام	شركة الأفق لتقنية المعلومات	سعودية	٢٠٢٢/٠٥/٢٤	1443/12/01	لا يوجد	90 يوم	488750	جامعة الحدود الشمالية	
تأمين وتوريد المياه لمباني الجامعة (عرعر/رفحاء/طريف/العويقيلة	توريد عام	مؤسسة/عبد الله عوده مناور الجهني للمياه والمشروبات الغازية	سعودية	٢٠٢٢/٠٧/٠٧	1444/01/20	لا يوجد	12 شهر	355212	جامعة الحدود الشمالية	
تأمين متطلبات الاعتماد البرامجي من الاجهزة	توريد عام	شركة مجموعة العجو	سعودية	٢٠٢٢/٠٦/٣٠	1444/01/18	لا يوجد	60 يوم	1451150,5	جامعة الحدود الشمالية	%100
تأمين النقل الجامعي لطلاب وطالبات جامعة الحدود الشمالية	خدمات	مؤسسة ستر عبد العزيز ناصر الراكان الدوسري للنقل المدرسي	سعودية	٢٠٢٢/٠٧/٢٦	1444/01/18		36 شهراً	8,238,585.60 ريال	جامعة الحدود الشمالية	

جدول (50) عقود المشروعات الموقعة وسير العمل فيها للعام 2023م

اسم/رقم العقد	نوع العقد[1]	اسم المقاول/المنفذ	الجنسية (الشركة المنفذة)	تاريخ الترسية	تاريخ التوقيع	تاريخ التسليم	المدة (شهر)	التكلفة (ريال سعودي)	الموقع	التنفيذ (%)
توريد وتركيب وتشغيل معامل الحاسب الآلي بجامعة الحدود الشمالية	توريد عام	شركة أضواء الشامل للحاسبات المحدودة	سعودية	٢٠٢٢/٠٨/٠٢	1444/01/25هـ	لا يوجد	12 شهراً	4,099,960.81 ريال	جامعة الحدود الشمالية	
تأمين احتياج معامل الفيزياء بكلية العلوم والآداب برفحاء	توريد عام	شركة عبد العزيزرجب وعبد الله سلسله وشركاهم	سعودية	٢٠٢٢/٠٨/١٤	1444/03/09	لا يوجد	90 يوم	469,200	جامعة الحدود الشمالية	%100
تأمين احتياج معمل الكيمياء بكلية العلوم والآداب برفحاء من "أجهزة"	توريد عام	مؤسسة أنظمة النيزك الهندسية العالمية لصاحبها خالد عبد الرحمن العبد الكريم	سعودية	٢٠٢٢/٠٥/٢٢	1444/02/15	لا يوجد	150 يوم	517,130,85	جامعة الحدود الشمالية	
طلبات معامل كلية العلوم الطبية التطبيقية بجامعة الحدود الشمالية	توريد عام	مؤسسة العصر القادم لصاحبها عبد الله عطية عبدالصمد الزهراني	سعودية	٢٠٢٣/٠٨/١١	1444/02/09	لا يوجد	60يوم	614,894,65	جامعة الحدود الشمالية	%100
إعاشة طلاب وطالبات جامعة الحدود الشمالية	إعاشة	شركة الشعلة الذهبية للمقاولات	سعودية	٢٠٢٢/٠٨/١٧	1444/02/15		36 شهرا	8,999,159,40	جامعة الحدود الشمالية	
مشروع تأمين احتياج معمل الاحياء بكلية العلوم والآداب برفحاء "المواد الكيميائية"	توريد عام	شركة الرقمية الحديثة	سعودية	٢٠٢٢/٠٨/١٤	1444/02/15	لا يوجد	180يوم	667,586,50	جامعة الحدود الشمالية	%100
مشروع تأمين احتياج معمل الاحياء بكلية العلوم والآداب برفحاء من "اجهزة-الزجاجيات"	توريد عام	شركة رؤيا الطب	سعودية	٢٠٢٢/٠٨/١٤	1444/02/15	لا يوجد	180يوم	976,338,50	جامعة الحدود الشمالية	%100
توريد قطع غيارلأنظمة التكييف بجامعة الحدود الشمالية	توريد عام	شركة الخدمات البحرية المحدودة	سعودية	٢٠٢٢/٠٨/٢٣	1444/02/23	لا يوجد	90 يوم	460,074,60	جامعة الحدود الشمالية	%100
تأهيل أنظمة التكييف بمبنى كلية العلوم بالمدينة الجامعية بعرعر.	إنشاءات عامة	شركة بيت التكييف للمقاولات	سعودية	٢٠٢٢/٠٨/٢٥	1444/02/17		180 يوم	4,699,979,82	جامعة الحدود الشمالية	
تجديد رخص الدعم لخوادم مركز البيانات (HPE Synergy)	تقنية معلومات	شركة الكان العربية للاتصالات	سعودية	٢٠٢٢/٠٨/٣١	1444/03/09	لا يوجد	12 شهراً	474,375	جامعة الحدود الشمالية	%100
تأمين احتياج معامل كلية الصيدلة برفحاء	توريد عام	شركة بايوني التجارية	سعودية	٢٠٢٢/٠٨/٢٢	1444/03/09	لا يوجد	90 يوم	522836,44	جامعة الحدود الشمالية	
مشروع توريد وتركيب أثاث ومتطلبات تشغيل المبنى الترفيهي بالجامعة-عرعر	توريد عام	شركة اصول المقاولات للمقاولات	سعودية	٢٠٢٢/٠٩/٢١	1444/03/29	لا يوجد	90 يوم	669104,5	جامعة الحدود الشمالية	

7/7: الوضع الراهن للمباني المخصصة للجامعة

في عام 2023، تميزت جامعة الحدود الشمالية بتوسعها العمراني والتعليمي من خلال مجموعة متنوعة من المباني التي تخدم أغراضًا مختلفة، سواء كانت أكاديمية، إدارية، أو خدمية. الجدول المقدم يعرض الوضع الراهن للمباني المملوكة والمستأجرة بالجامعة للعام 2023، ويشير إلى التزام الجامعة بتوفير بنية تحتية متكاملة تسهم في تحقيق بيئة تعليمية مثالية

تشمل المباني المدرجة في الجدول مباني إدارية مثل مبنى الإدارة العامة ومبنى الإدارة العليا، مباني أكاديمية كمبنى كلية التربية والآداب وكلية الطب، بالإضافة إلى مرافق خدمية كالمسجد، المطعم الجامعي، ومبنى المستودعات

جدير بالذكر أن جميع المباني المذكورة في الجدول هي مملوكة للجامعة، ما يؤكد على استقرار الجامعة المالي وقدرتها على توسيع قاعدتها العقارية لتحقيق أهدافها التعليمية والبحثية. يُظهر هذا التنوع في المباني التزام جامعة الحدود الشمالية بتوفير مرافق تعليمية وإدارية على أعلى مستوى لخدمة طلابها وأعضاء هيئة التدريس والزوار على حد سواء. (جدول 51)

جدول (51) الوضع الراهن لمباني الجامعة المملوكة والمستأجرة للعام 2023م

م	اسم المبنى	الموقع: (المدينة، الحي، الشارع)	مساحة الأرض	عدد الأدوار	نوع الاستخدام: مملوك، مستأجر
.1	مبنى الإدارة العامة	عرعر	000,25	2	مملوك
.2	مبنى الإدارة العليا	عرعر		2	مملوك
.3	مبنى المسجد	عرعر		1	مملوك
.4	مبنى كلية التربية والآداب	عرعر	000,80	3	مملوك
.5	مبنى كلية الطب	عرعر		3	مملوك
.6	مبنى الأمن والسلامة	عرعر		1	مملوك
.7	مبنى السنة التحضيرية 1	عرعر		3	مملوك
.8	مبنى السنة التحضيرية 2	عرعر		3	مملوك
.9	مبنى عمادة تقنية المعلومات	عرعر		3	مملوك
.10	مبنى المكتبة المركزية	عرعر		3	مملوك
.11	مبنى المطعم الجامعي	عرعر		2	مملوك
.12	مبنى السنة التحضيرية 3	عرعر		3	مملوك
.13	إدارة الحركة والنقل	عرعر		1	مملوك
.14	مبنى خيمة المناسبات	عرعر		1	مملوك
.15	مبنى المستودعات	عرعر		1	مملوك
.16	مبنى الكافتيريا	عرعر		1	مملوك
.17	مبنى محطة تقنية المياه	عرعر		1	مملوك
.18	المبنى الترفيهي		000,75	1	مملوك
.19	مبنى ملعب كرة القدم	عرعر		1	مملوك
.20	مبنى كلية العلوم	عرعر	000,000,5	4	مملوك
.21	مبنى عمادة شؤون الطلاب	عرعر		3	مملوك
.22	مبنى الإدارة العامة للصيانة والخدمات وإدارة المدينة الجامعية	عرعر		3	مملوك
.23	مبنى الورش والمعامل الهندسية	عرعر		2	مملوك
.24	مبنى المستودعات الكيماوية	عرعر		1	مملوك

جدول (51) عقود المشروعات الموقعة وسير العمل فيها للعام 2023م

م	اسم المبنى	الموقع: (المدينة، الحي، الشارع)	مساحة الأرض	عدد الأدوار	نوع الاستخدام: مملوك، مستأجر
.25	مبنى مدخل شطر الطالبات شطر الطالبات	عرعر	40,000	3	مملوك
.26	مبنى عمادة شؤون الطالبات شطر الطالبات	عرعر		2	مملوك
.27	مبنى الفصول الدراسية 1 شطر الطالبات	عرعر		4	مملوك
.28	مبنى الفصول الدراسية 2 شطر الطالبات	عرعر		3	مملوك
.29	مبنى المسرح شطر الطالبات	عرعر		1	مملوك
.30	مبنى كلية التربية والآداب شطر الطالبات	عرعر		2	مملوك
.31	مبنى قسم اللغة العربية شطر الطالبات	عرعر		2	مملوك
.32	مبنى قسم الدراسات الإسلامية شطر الطالبات	عرعر		2	مملوك
.33	مبنى المكتبة شطر الطالبات	عرعر		2	مملوك
.34	مبنى المسجد شطر الطالبات	عرعر		1	مملوك
.35	مبنى الحضانة شطر الطالبات	عرعر		1	مملوك
.36	مبنى كلية العلوم الطبية التطبيقية شطر الطالبات	عرعر	9,600	2	مملوك
.37	مبنى كلية الطب شطر الطالبات	عرعر		4	مملوك
.38	مبنى إدارة الكلية شطر الطالبات	عرعر		2	مملوك
.39	مبنى كلية التمريض شطر الطالبات	عرعر		2	مملوك
.40	مدخل كلية العلوم شطر الطالبات	عرعر	10,000	1	مملوك
.41	كلية العلوم شطر الطالبات	عرعر		3	مملوك
.42	إدارة أعمال شطر الطالبات	عرعر		3	مملوك

08



الباب الثامن

الخدمات المجتمعية

يستعرض الباب الثامن ملخصاً لأبرز الخدمات المجتمعية التي قدمتها الجامعة خلال عام 2023م كما يستعرض أبرز مبادراتها وفعالياتها المقدمة للمجتمع

الخدمة المجتمعية

1/8: الخدمات الصحية

تحليل البيانات المقدمة حول القوافل الطبية التي أقامتها الجامعة في عام 2023 يعطينا نظرة شاملة على الأنشطة الصحية والتوعوية التي تم تنفيذها والجهات المستفيدة منها، بالإضافة إلى توزيع الفائدة بين الذكور والإناث. إجمالي عدد المستفيدين من هذه القوافل بلغ 7440 شخصًا، مع توزيع 3080 ذكور و4360 إناث.(جدول 52)

جدول (52) القوافل الطبية لخدمة المجتمع المحيط للعام 2023 م

م	تاريخ القافلة الطبية	الحملة	الجهة المستفيدة	عدد المستفيدين	
				ذكور	إناث
1	2/11/2022م	مبادرة توعوية في حملة الكشف المبكر عن سرطان الثدي	مجمع كليات البنات 1	0	600
2	18/1/2023م	دورة تدريبية للإسعافات الأولية	مجمع الكليات الصحية شطر الطالبات	0	400
3	23/7/2023م	الدعم الطبي لبرنامج اكاديمية موهبة	اكاديمية الموهوبين للطلاب الثانوية	100	100
4	1/2/2023م	حملة الكشف المبكر عن كسل العين لمدة شهرين	طلاب المدارس بالمنطقة	1000	1000
5	27/2/2023م	الدعم الطبي للسجناء بالمنطقة	مديرية السجون بالمنطقة	120	60
6	5/4/2023م	الغذاء الصحي في رمضان	الزائرين بالعثيم مول	60	80
7	6/4/2023م	السكري ورمضان	الزائرين بالعثيم مول	30	70
8	8/4/2023م	أمراض الكلية في رمضان	الزائرين بالعثيم مول	50	60
9	2/6/2023	الدعم الطبي لحجاج العراقيين عبر منفذ جديدة عرعر	حجاج العراقيين القادمين عبر المنفذ	120	90
10	3/31444هـ	حملة تطعيم الانفلونزا الموسمية شتاء	ادارات وكليات الجامعة	400	250
11	4/1/2023م	فعالية فوائد التبرع بالدم للنساء بالتعاون مع المختبر بالإقليمي	مجمع كليات البنات 1	0	600
12	20/2/2023م	فعالية اليوم العالمي للسرطان	ادارات وكليات الجامعة	200	300
13	1/4/2023م	فعاليات الخيمة الرمضانية	ادارات وكليات الجامعة	400	150
14	6/6/2023	الدعم الطبي لحفل التخرج الدفعة السادسة عشر	الطلاب الخريجين الدفعة السادسة عشر	150	230
15	18/5/2023م	اليوم العالمي للتمريض	مجمع الكليات الصحية-المركز الصحي	50	120
16	21/5/2023م	القافلة الطبية التوعوية عن اضرار مادة الشبو	ادارات وكليات الجامعة	400	250
		الإجمالي		3080	4360

وبنظرة شاملة على تلك البيانات الموجودة في الجدول 52 نجد أن:

1. التركيز على الصحة العامة والتوعية: القوافل تغطي مجموعة متنوعة من المواضيع الهامة مثل سرطان الثدي، الإسعافات الأولية، كسل العين، التغذية الصحية، ومرض السكري، مما يدل على اهتمام بالتوعية الصحية الشاملة.
2. الجهات المستفيدة: تشمل مجمعات كليات البنات، مجمعات الكليات الصحية، أكاديمية الموهوبين، طلاب المدارس، مديرية السجون، زائرين لمراكز تجارية، حجاج، وأعضاء جامعة مختلفين، مما يدل على تنوع واسع في الجهات المستفيدة.
3. أبرز الحملات:

• حملة كسل العين: كانت أكبر حملة من حيث عدد المستفيدين (2000 شخص)، تظهر أهمية التركيز على صحة الأطفال والشباب.

• حملات التوعية حول سرطان الثدي والتبرع بالدم للنساء: استهدفت خصوصًا الإناث، مؤكدةً على أهمية التوعية والفحص المبكر.

4. التغطية الجغرافية والديموغرافية:

التركيز على الصحة العامة والتوعية: القوافل تغطي مجموعة متنوعة من المواضيع الهامة مثل سرطان ية واسعة وديموغرافية متنوعة، من طلاب المدارس إلى السجناء، مرورًا بالزائرين لأماكن تجارية والحجاج.

نستخلص أن القوافل الطبية للجامعة في عام 2023 قدمت خدمات توعوية وطبية مهمة لمجموعة واسعة من الجمهور، مع تركيز خاص على الصحة العامة والتوعية حول أمراض مختلفة. التوزيع يظهر تركيزًا أكبر على الإناث في بعض الحملات، مع توفير خدمات متساوية لكلا الجنسين في حملات أخرى.

شكل 28 القوافل الطبية وأعداد المستفيدين منها في المجتمع المحيط للعام 2023م



2/8: أعداد المستفيدين من الرعاية الصحية للعام 2023م

تحليل البيانات المقدمة حول أعداد المستفيدين من الرعاية الصحية التي أقامتها الجامعة في عام 2023، موزعة حسب الفرع وتخصص العيادة والمستفيدين (ذكور وإناث)، يكشف عن توزيع واسع النطاق للخدمات الصحية المقدمة والفئات المستهدفة. إجمالي عدد المستفيدين بلغ 10942 شخصًا. (جدول 53)

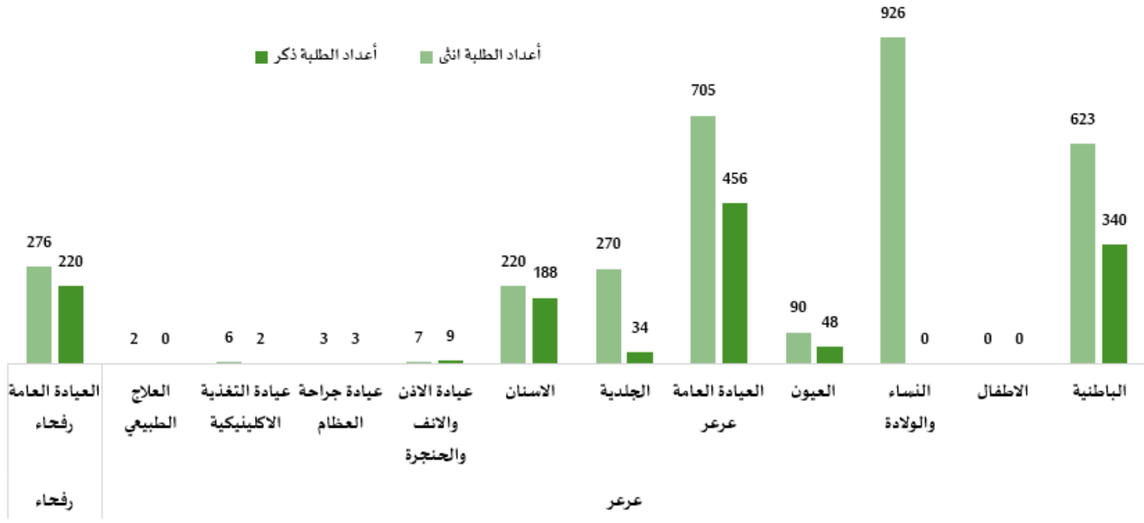
جدول (53) أعداد المستفيدين من الرعاية الصحية للعام 2023م.

الفرع	تخصص العيادة	أعداد الطلبة		أعضاء هيئة التدريس		أعداد الموظفين		المجموع
		ذكر	انثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	
عرعر	الباطنية	340	623	400	200	165	235	1963
	الاطفال	0	0	160	230	190	249	829
	النساء والولادة	0	926	0	450	0	504	1880
	العيون	48	90	560	190	330	200	1418
	العيادة العامة عرعر	456	705	340	201	160	250	2112
	الجلدية	34	270	52	99	23	96	574
	الاسنان	188	220	190	140	280	230	1248
	عيادة الاذن والانف والحنجرة	9	7	18	8	11	13	66
	عيادة جراحة العظام	3	3	2	2	5	0	15
	عيادة التغذية الاكلينيكية	2	6	3	2	1	2	16
	العلاج الطبيعي	0	2	7	1	2	0	12
رفحاء	العيادة العامة رفحاء	220	276	27	166	44	76	809
الإجمالي								10942

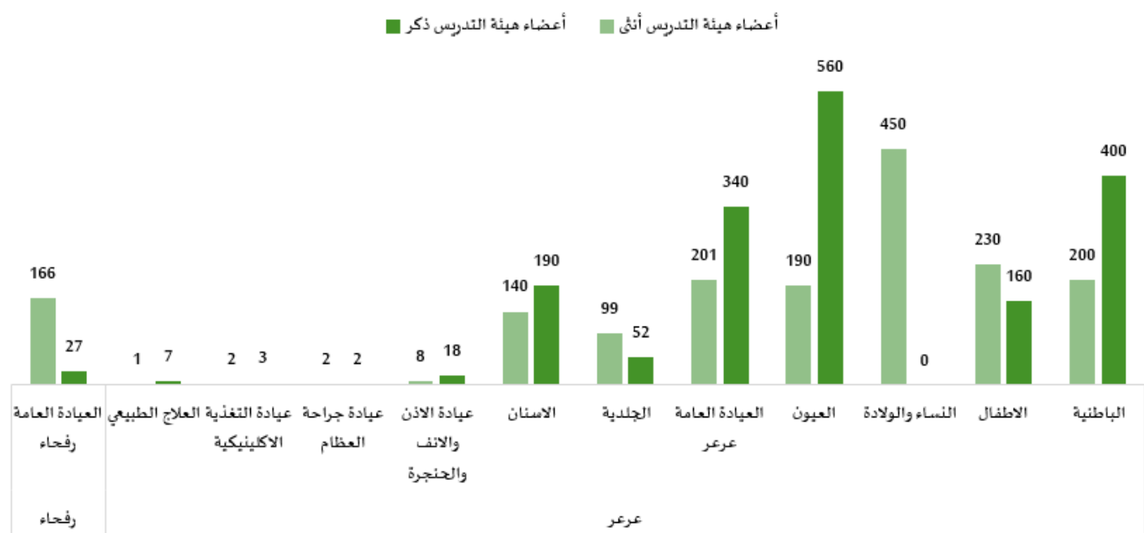
1/2/8: تحليل التوزيع حسب تخصص العيادة والفئات المستفيدة

- **العيادة العامة:** تقدم أكبر عدد من الخدمات بإجمالي 2112 مستفيد.
- **النساء والولادة**: تبرز بإجمالي 1880 مستفيد.
- **الباطنية**: تأتي في المرتبة الثانية من حيث عدد المستفيدين بإجمالي 1963، مع توزيع متوازن نسبيًا بين الذكور والإناث.
- الأطفال والأسنان: تظهر أهمية هذه التخصصات بـ829 و1248 مستفيد على التوالي.
- تخصصات محدودة العدد: تخصصات مثل جراحة العظام والتغذية الإكلينيكية والعلاج الطبيعي تقدم خدمات لأعداد أقل من المستفيدين.

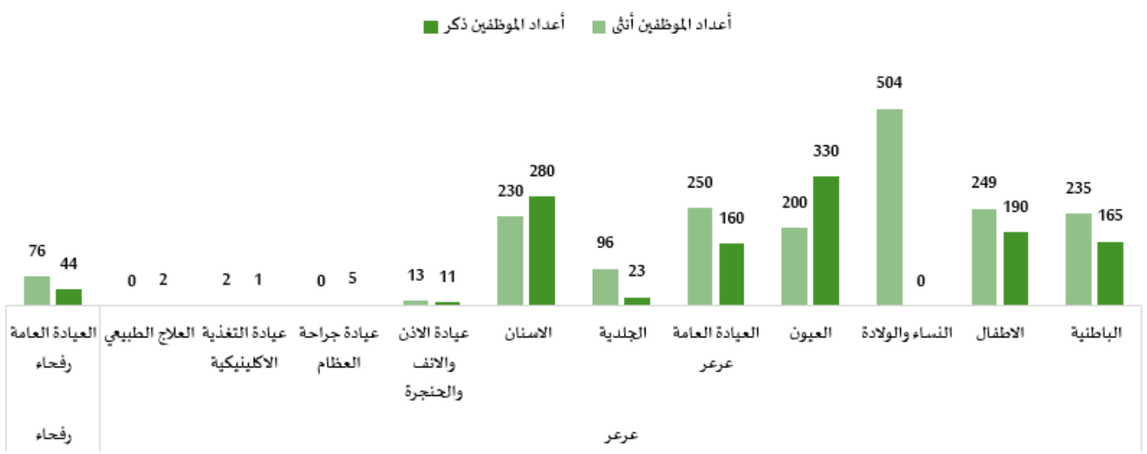
شكل 29 توزيع أعداد الطلبة المستفيدين من عيادات المركز الصحي بالجامعة للعام 2023م على حسب الفروع والجنس



شكل 30 اعداد أعضاء هيئة التدريس المستفيدين من عيادات المركز الصحي بالجامعة للعام 2023م



شكل 31 اعداد الموظفين المستفيدين من عيادات المركز الصحي بالجامعة للعام 2023م



3/8: المبادرات الموجهة لخدمة المجتمع بجميع فروع الجامعة للعام 2023م.

جدول 54 يوضح عدد المبادرات والفاعليات الموجهة لخدمة المجتمع بجميع فروع الجامعة للعام 2023 موزعة على حسب الكلية و عدد المبادرات و الفاعليات و عدد المشاركين وعدد المستفيدين

جدول (54) عدد المبادرات والفاعليات الموجهة لخدمة المجتمع للعام 2023م.

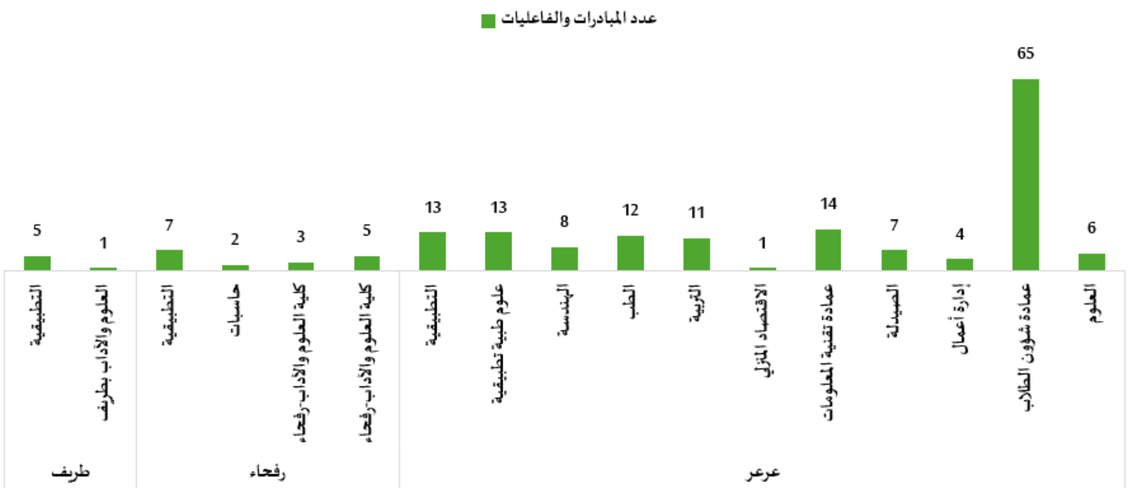
الفرع	الكلية	عدد المبادرات والفاعليات	عدد المشاركين						عدد المستفيدين	
			أعضاء هيئة التدريس		الموظفين		الطلاب		ذكر	أنثى
			ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى		
عرعر	العلوم	6	2	13	0	0	0	23	41	135
	عمادة شؤون الطلاب	65	163	89	144	58	1033	362	9786	11424
	إدارة أعمال	4	14	6	0	0	0	0	195	345
	الصيدلة	7	2	6	0	12	6	66	177	0
	عمادة تقنية المعلومات	14	2	0	0	12	0	0	3659	3661
	الاقتصاد المنزلي	1		25						120
	التربية	11	16	2	0	0	0	0	1281	918
	الطب	12	133	132					434	434
	الهندسة	8	13	0	11	0	20	0	163	0
	علوم طبية تطبيقية	13	1	45	0	0	0	219	0	3352
	التطبيقية	13	5	0	5	0	0	0	87	114
رفحاء	كلية العلوم والآداب-رفحاء	5		5		6		10		100
	كلية العلوم والآداب-رفحاء	3	0	27	0	30	3	50	0	550
	حاسبات	2	0	5	0	0	0	15	0	75
	التطبيقية	7	10	15	0	0	0	23	332	331
طريف	العلوم والآداب بطريف	1	0	2	0	0	0	0	0	101
	التطبيقية	5	4	12	6	8	93	69	153	287
الاجمالي		177	182	384	22	8	113	326	2450	21947

بتحليل البيانات المقدمة في جدول (56) حول عدد المبادرات والفاعليات الموجهة لخدمة المجتمع بجميع فروع الجامعة للعام 2023م، يُكشف عن تفاعل واسع ومتنوع بين الكليات، المشاركين، والمستفيدين. البيانات تشمل معلومات عن الكلية، عدد المبادرات والفاعليات، عدد المشاركين (أعضاء هيئة التدريس، الموظفين، والطلاب)، وعدد المستفيدين (ذكور وإناث). وبالنظر الى البيانات المقدمة نستطيع استخلاص النقاط التالية

1. **التفاعل الطلابي:** عمادة شؤون الطلاب بعرعر تبرز بشكل كبير بـ65 فعالية ومشاركة طلابية ضخمة (1033 طالب و362 طالبة)، مما يدل على تفاعل طلابي قوي وتأثير مباشر على المجتمع بـ11424 مستفيد.
2. **التأثير الواسع:** عمادة تقنية المعلومات بعرعر قدمت 14 فعالية مع تأثير كبير جدًا بـ3661 مستفيد، مما يشير إلى فاعليات ذات جودة عالية وتأثير مباشر.
3. **التخصصات الطبية:** كلية الطب بعرعر أقامت 12 فعالية بمشاركة كبيرة من أعضاء هيئة التدريس (133 ذكر و132 أنثى)، مستهدفة 868 مستفيد، مما يظهر التزام الكلية بخدمة المجتمع في المجال الطبي.
4. **التنوع في الفاعليات:** الكليات تقدم مجموعة متنوعة من المبادرات تغطي مجالات مختلفة من الصحة، التقنية، التربية، والهندسة، مما يظهر التزام الجامعة بخدمة المجتمع في مختلف الجوانب.
5. **التوزيع الجغرافي:** الفاعليات والمبادرات موزعة عبر فروع الجامعة في عرعر، رفحاء، وطريف، مما يؤكد على اهتمام الجامعة بخدمة المجتمع في مختلف المناطق.

البيانات السابقة تظهر التزام الجامعة وفروعها بخدمة المجتمع من خلال تنظيم مبادرات تستهدف شرائح مختلفة من المجتمع. التفاعل الطلابي الواسع، خصوصًا في عمادة شؤون الطلاب بعرعر، يبرز أهمية دور الطلاب في هذه المبادرات. كذلك، التأثير الكبير لكلية التقنية يشير إلى قيمة التقنية في خدمة المجتمع

شكل 32 عدد المبادرات المجتمعية بفروع وكليات الجامعة للعام 2023م



09



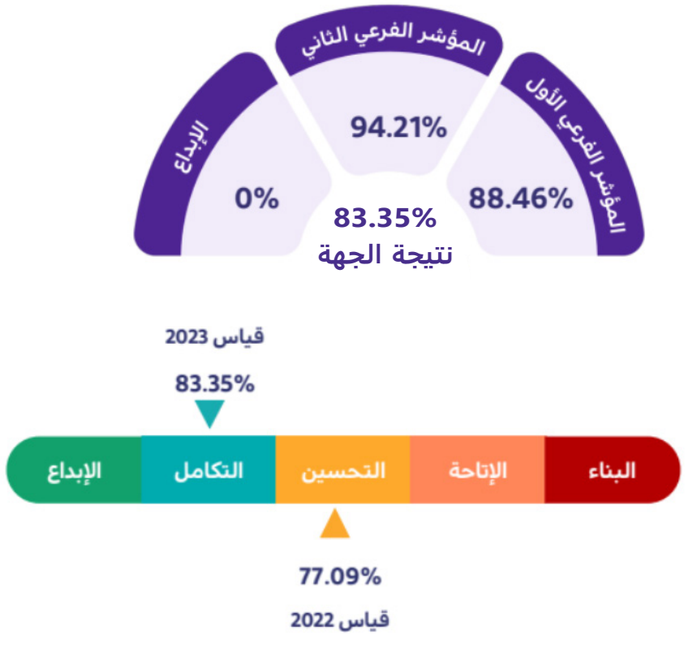
الباب التاسع

أبرز الأعمال والإنجازات

يستعرض الباب التاسع أبرز الأعمال والإنجازات للجامعة وأبرز التحديات التي واجهتها خلال عام 2023م

1/9: أعمال وإنجازات الجامعة التشغيلية والرأسمالية خلال العام 2023م

- حققت الجامعة المركز 11 محلياً و من بين 801-1000 عالمياً في تصنيف QS للعام 2023.
- إنجاز 50 % من مشاريع الجامعة حسب ما تم توضيحه في جدول 59.
- استحداث 22 برنامج أكاديمي.
- تطوير 23 برنامج أكاديمي.
- بلغت نسبة البرامج المعتمدة إلى 59 % مقارنة بالعام الماضي 25%.
- اعداد وتصميم 7 مقررات إلكترونية.
- انشاء مكتب مساندة الباحثين.
- انشاء وحدة تسويق البحوث العلمية
- انشاء كرسي الاستشعار عن بعد
- اعتماد برنامج التمويل السريع للأبحاث
- إطلاق برنامج " واصل " لدعم أعضاء هيئة التدريس الجدد
- إطلاق برنامج المجموعات البحثية
- ارتفاع جودة الأبحاث في المجلات المصنفة
- زيادة الأبحاث المنشورة في شبكة العلوم وسكوبس.
- توقيع مجموعة من الاتفاقيات والشراكات ومذكرات التفاهم بين الجامعة والجهات المحلية والدولية:
  - مذكرة تفاهم مع جامعة نجران.
  - اتفاقية بين جامعة الحدود الشمالية وهيئة تطوير محمية الملك سلمان.
  - عقد خدمات مع جامعة فندلي لتطوير برنامج الصحة والسلامة المهنية.
  - عقد خدمات مع معهد نيومكسيكو لتطوير برنامج هندسة التعدين.
- تطبيق (نظام حاضر) الإلكتروني لكافة فروع الجامعة.
- تفعيل نظام البصمة العشوائية.
- إطلاق نظام سيبراني جديد للكشف والاستجابة للتهديدات.
- مراجعة عدد 40 سياسة ومعيار لضمان اتساقها مع أعمال الجامعة والمتطلبات والتشريعات الوطنية.
- تنفيذ عمليات اختبار الاختراق لعدد من الأنظمة في الجامعة وتحديد الثغرات والتأكد من حلها مع الجهات ذات العلاقة.
- مطابقة الوظائف وبيانات الموظفين في نظام ERP مع منصة مسار.
- إصدار النسخة الأولى من سياسات إدارة البيانات وحوكمتها، امتثالاً لمتطلبات مكتب البيانات الوطني.
- إعادة بناء هيكلة عمادة تقنية المعلومات وفق منهجية البنية المؤسسية "نورا NOURA" المعتمدة من قبل **"هيئة الحكومة الرقمية"**، وقد تم إضافة كلاً من الوحدات الإدارية التالية الى الهيكل التنظيمي لعمادة تقنية المعلومات:
  - مكتب التصديق الرقمي
  - مكتب البنية المؤسسية
  - مكتب إدارة البيانات
- رفع درجة الجامعة في القياس العاشر لهيئة الحكومة الرقمية إلى نسبة 77%، في تقدم كبير عن القياس التاسع البالغ 48%، ويعتبر قياس أهم المراجع والمحكمات التي تستخدمها المملكة العربية السعودية لقياس مدى الالتزام في ضوابط التحول الرقمي في الجهات الحكومية. وقد احتلت جامعة الحدود الشمالية المركز الثاني عشر بين المؤسسات التعليمية في المملكة
- تقديم الية جديدة مختصة بتتبع المعاملات المتأخرة الخاصة بديوان المحاسبة ومكافحة الفساد
- مشروع ترميم معمل الأحياء الجزيئية بكلية العلوم الطبية التطبيقية.
- مشروع توريد وتركيب محول كهربائي من النوع الجاف بقدرة 2500 ك.ف.أ.
- مشروع توريد وتركيب مولدات احتياطية لبوابات الأمن بالمدينة الجامعية بفرع الجامعة برفحاء.
- حصول إدارة تقنية المعلومات على شهادات الأيزو:
  - ISO 20000-1 2018 (نظام ادارة الخدمات)
  - ISO 22301:2019 (استمرارية الاعمال)
- تحقيق الجامعة نسبة 83.35% (مستوى التكامل) في نتيجة قياس التحول الرقمي للعام 2023 مقارنة بنسبة 77.09% (مستوى التحسين) في العام الماضي .



2/9: الفرص والعوامل المساعدة على تحقيقها

جامعة الحدود الشمالية تقف على أعتاب فرص متعددة في عام 2023، والتي تعد بتحقيق نقلة نوعية في مستوى الخدمات التعليمية والبحثية المقدمة. يلخص الجدول المقدم مجموعة من الفرص المتاحة للجامعة والعوامل المساعدة على استغلال هذه الفرص بأفضل شكل ممكن

أولى هذه الفرص تتمثل في برنامج تنمية القدرات البشرية، حيث يمكن للجامعة تعزيز مهارات منسوبيها وطلابها من خلال التحاقهم بالدورات التي يدعمها صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف). هذا يؤسس لقاعدة متينة من الكفاءات البشرية قادرة على دفع عجلة التطور والابتكار

ثاني الفرص تستند إلى طبيعة المنطقة المتميزة بثرواتها ومعادنها، حيث يمكن للجامعة استحداث برامج أكاديمية في مجال التعدين تتوافق مع هذه الميزة الجغرافية، مما يفتح آفاقًا جديدة للبحث العلمي والتطور الصناعي

الدعم الحكومي يُعد فرصة ذهبية للجامعة لتطوير كادرها الأكاديمي والإداري من خلال برامج الابتعاث، وكذلك تحسين بنيتها التحتية والمرافق، مما يسهم في رفع جودة التعليم والبحث العلمي

أخيرًا، توفير كوادر بشرية متميزة يُشكل فرصة للجامعة للتوسع في برامجها الأكاديمية بما يتوافق مع احتياجات سوق العمل، وكذلك توسيع نطاق الخدمات المقدمة للمجتمع المحلي، مما يؤكد دور الجامعة كمؤسسة رائدة في خدمة المجتمع وتنمية المنطقة

بهذه الطريقة، تظهر جامعة الحدود الشمالية كنموذج للتطور والابتكار، مستغلةً الفرص المتاحة لتحقيق أهدافها التعليمية والبحثية، وتعزيز دورها في خدمة المجتمع والإسهام في التنمية الشاملة. (جدول 57)

جدول (55) الفرص والعوامل المساعدة في تحقيقها بجامعة الحدود الشمالية للعام 2023م

الفرصة	كيفية استغلالها
برنامج تنمية القدرات البشرية	• استغلال الفرص التي يقدمها برنامج تنمية القدرات البشرية وذلك من خلال التحاق منسوبي الجامعة والطلبة بالدورات التي يدعمها صندوق تنمية الموارد البشرية(هدف).
طبيعة المنطقة وتميزها بالثروات والمعادن	• استحداث برامج للتعدين أو ذات علاقة بمجال التعدين.
الدعم الحكومي	• تطوير الكادر الأكاديمي والإداري من خلال الابتعاث في أرقى الجامعات. • تحسين البنية التحتية والمرافق والتجهيزات التي تخدم العملية التعليمية والبحثية بالجامعة وتطوير الخدمات المقدمة للمجتمع المحلي.
توفر كوادر بشرية متميزة	• التوسع في البرامج الاكاديمية المتوافقة مع سوق العمل. • التوسع في الخدمات المقدمة للمجتمع المحلي.

3/9: التحديات والدعم المطلوب للعام 2023م.

جامعة الحدود الشمالية تواجه مجموعة من التحديات في العام 2023، تتطلب تحركات استراتيجية ودعمًا محددًا للتغلب عليها. الجدول المقدم يسلط الضوء على التحديات الرئيسية التي تواجهها الجامعة ويقترح الدعم المطلوب لمعالجتها، موضحًا نوع الدعم والمسؤولين عن تقديمه

أبرز هذه التحديات يتمثل في قرارات مجلس شؤون الجامعات بدمج وتحويل عدد من الكليات إلى كليات تطبيقية أو دمجها في المقرات الرئيسية للجامعات، مما أدى إلى إيقاف قبول الطلاب في بعض البرامج بفروع الجامعة في محافظات طريف ورفحاء. للتغلب على هذه التحديات، تم اقتراح تشكيل لجان لدراسة حالات الطلبة المستمرين دراسيًا وأعضاء هيئة التدريس والموارد البشرية والمباني حتى تخريج آخر طالب، وكذلك إجراء دراسات جدوى لاستحداث كليات نوعية أو تطبيقية تتسق مع حاجة سوق العمل المحيط بالمحافظات المعنية

إضافة إلى ذلك، تواجه الجامعة تحديًا يتعلق بسياسة وإجراءات تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس. لمواجهة هذا التحدي، يُقترح إعداد دليل سياسة وإجراءات تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس وأتمتة نظام التقييم إلكترونيًا

الخلفية الرئيسية وراء هذه التحديات والدعم المطلوب تتمثل في ضمان استمرارية العملية التعليمية والبحثية بالجامعة بكفاءة عالية، وضمان تقديم خدمات تعليمية وبحثية تتسق مع احتياجات سوق العمل المحلية والدولية. يُظهر هذا السياق التزام جامعة الحدود الشمالية بالتغلب على التحديات من خلال استراتيجيات مدروسة وتعاون فعّال بين جميع المستويات الإدارية والأكاديمية. (جدول 58)

جدول (56) التحديات والدعم المطلوب للعام 2023م

التحدي	تأثيره	القرار/ الدعم المطلوب (1)	نوع القرار/ الدعم	المسؤول عن تقديم الدعم
قرار مجلس شؤون الجامعات رقم (1443/6/14) وتاريخ 1443/9/13هـ "دمج عدد (28) كلية من الكليات في المحافظات، في الكليات والأقسام المناظرة لها في المقرات الرئيسة للجامعات أوفي الكليات والأقسام المناظرة لها في المحافظات الأخرى".	- إيقاف قبول الطلبة على برامج كلية العلوم والآداب بفرع الجامعة بمحافظة طريف للعام الحالي 1444هـ.	دراسة لمتابعة حالات الطلبة المستمرين دراسياً على البرامج والشعب الدراسية ومستوياتهم الدراسية، وكذلك أعضاء هيئة التدريس والموارد البشرية والمباني حتى تاريخ تخريج آخر طالب، ورفع تقارير فصلية بذلك.	تشكيل لجنة بقرار إداري من معالي رئيس الجامعة بالمعاملة رقم 442000061 وتاريخ 24 / 01 / 1444هـ	رئيس جامعة الحدود الشمالية. وكيل الجامعة للشؤون الأكاديمية.
قرار مجلس شؤون الجامعات رقم (1443/6/13) وتاريخ 1443/9/13هـ " تحويل عدد (40) كلية من الكليات في المحافظات والتي تشمل كليات العلوم والدراسات الإنسانية وكليات التربية وكليات العلوم والآداب والكليات الجامعية إلى كليات تطبيقية".	إيقاف قبول الطلبة على برامج كلية العلوم والآداب بفرع الجامعة بمحافظة رفحاء للعام الحالي 1444هـ.	دراسة لمتابعة حالات الطلبة المستمرين دراسياً على البرامج والشعب الدراسية ومستوياتهم الدراسية، وكذلك أعضاء هيئة التدريس والموارد البشرية والمباني حتى تاريخ تخريج آخر طالب، ورفع تقارير فصلية بذلك.	تشكيل لجنة بقرار إداري من معالي رئيس الجامعة بالمعاملة رقم 442000063 وتاريخ 24 / 01 / 1444هـ	رئيس جامعة الحدود الشمالية. وكيل الجامعة للشؤون الأكاديمية.
قرار مجلس شؤون الجامعات رقم (1443/6/13) وتاريخ 1443/9/13هـ " تحويل عدد (40) كلية من الكليات في المحافظات والتي تشمل كليات العلوم والدراسات الإنسانية وكليات التربية وكليات العلوم والآداب والكليات الجامعية إلى كليات تطبيقية".	استحداث كلية نوعية او تطبيقية بفرع الجامعة بمحافظة رفحاء	دراسة جدوى لاستحداث الكلية المقترحة والبرامج التي تقدمها اتساقاً مع حاجة سوق العمل المحيط بمحافظة رفحاء	تشكيل لجنة لدراسة استحداث الكلية.	وكيل الجامعة للشؤون الأكاديمية.
قرار مجلس شؤون الجامعات رقم (1443/6/14) وتاريخ 1443/9/13هـ "دمج عدد (28) كلية من الكليات في المحافظات، في الكليات والأقسام المناظرة لها في المقرات الرئيسة للجامعات أوفي الكليات والأقسام المناظرة لها في المحافظات الأخرى".	- إيقاف قبول الطلبة على برامج كلية العلوم والآداب بفرع الجامعة بمحافظة طريف للعام الحالي 1444هـ.	دراسة جدوى لاستحداث الكلية المقترحة والبرامج التي تقدمها اتساقاً مع حاجة سوق العمل المحيط بمحافظة طريف	تشكيل لجنة لدراسة استحداث الكلية.	وكيل الجامعة للشؤون الأكاديمية.
سياسة وإجراءات تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس.	الاستفادة من نتائج عملية التقييم لتطوير أداء أعضاء هيئة التدريس.	إعداد دليل سياسة وإجراءات تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس، و أتمتة نظام التقييم الكترونياً.	تشكيل لجنة لإعداد سياسة وإجراءات تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس.	وكيل الجامعة للشؤون الأكاديمية. تقنية المعلومات.

الخاتمة

الخاتمة

رصد هذا التقرير مدى تقدم جامعة الحدود الشمالية نحو تحقيق رؤيتها ورسالتها وأهدافها الاستراتيجية، ومواكبة ودعم رؤية المملكة الطموحة 2030، كما يسلط الضوء على جهود ومشاريع وبرامج ومبادرات الجامعة، المتزامنة مع أهداف برنامج تنمية القدرات البشرية، ويوثق أبرز النتائج المتحققة في مختلف المجالات الأكاديمية والإدارية خلال العام الجامعي 2023م

تركز الخطة الاستراتيجية لجامعة الحدود الشمالية 2025-2020 على تناول أولويات منطقة الحدود الشمالية من خلال المبادرات الوطنية، حيث تضمنت التوجهات العامة للخطة الاستراتيجية للجامعة أربعة محاور رئيسية هي: التعليم والتعلم، البحث والابتكار، المشاركة المجتمعية، البنية التحتية ومصادر الدخل في محور التعليم والتعلم نستهدف الطلاب وهيئة التدريس والبرامج بالتحول عبر عدد من التوجهات تتضمن إعداد طلبة الجامعة لمجابهة تحديات التطور المتسارعة التي تشهدها المنطقة والوطن عمومًا، من خلال تزويدهم بالخبرات والمهارات اللازمة التي يحتاجها سوق العمل، و تقديم تعليم متميز يتبنى أنماطا و أساليب حديثة، تساهم في إثراء العملية التعليمية، مثل تبني دور متزايد للأنشطة اللاصفية والممارسات عالية التأثير كما نعمل على توفير بيئة محفزة وجاذبة لاستقطاب أعضاء هيئة التدريس المتميزين واستبقائهم، وتسعى الجامعة كذلك إلى تطوير برامجها الأكاديمية، بما يتلاءم مع وظائف المستقبل

يركز محور البحث والابتكار على إحداث تحول في جودة برامج الابتعاث والمنتج البحثي، من خلال تشجيع البحث العلمي والأنشطة المتعلقة بالابتكار، والمساهمة في تلبية احتياجات المجتمع المحلي وتقديم حلول للتحديات الوطنية.

أما في محور المشاركة المجتمعية، فقد سعينا إلى تعزيز دورنا في خدمة المجتمع، والانخراط بشكل أكبر في تلمس الاحتياجات المجتمعية المحيطة والاستجابة لها، مع الالتزام بترسيخ وجود الجامعة في المنطقة، وتكييف خدماتها وبرامجها لتلبية الاحتياجات التنموية للوطن، بالإضافة إلى تعزيز مفهوم العمل التطوعي وخدمة المجتمع لدى منسوبي الجامعة من الأساتذة والموظفين والطلاب والطالبات.

و من أبرز أهداف الجامعة؛ التحول في البنية التحتية ومصادر الدخل الذي يحقق الاستدامة والاستقلال المالي للجامعة، حيث حققت الجامعة تقدمًا ملحوظًا في عملية بناء القدرات البشرية والتقنية والمادية وبناء هوية مميزة للجامعة، كما يتواصل العمل في بناء مقر جامعي فاعل ذو كفاءة وسعة كافيتين، وتزويده ببنية تقنية حديثة، وتأسيس مرافق خاصة بالأنشطة الطلابية، وتعزيز دور الجامعة في الشراكات الإقليمية والدولية، من أجل تأكيد تميزها وتحسين ترتيبها في تصنيف الجامعات المحلية والعالمية، مع الأخذ في الاعتبار خفض التكاليف وتحقيق وفر في الميزانية التشغيلية.

يؤكد التقرير على التزام جامعة الحدود الشمالية بالعمل على إحراز مزيد من التقدم في تحقيق رسالتها وأهدافها، والمشاركة في التصنيفات الدولية للجامعات لترسيخ دورها كجامعة رائدة في دعم رؤية المملكة 2030، والاستفادة القصوى مما توفره القيادة الرشيدة من دعم بقيادة خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده الأمين حفظهما الله